



AVIZ
**referitor la proiectul de Lege-cadru privind salarizarea
unitară a personalului plătit din fonduri publice**

Analizând proiectul de **Lege-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice**, transmis de Secretariatul General al Guvernului cu adresa nr.225 din 19.11.2010,

CONSILIUL LEGISLATIV

În temeiul art.2 alin.1 lit.a) din Legea nr.73/1993, republicată și art.46(2) din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Legislativ,

Avizează favorabil proiectul de lege, cu următoarele observații și propuneri :

I. Observații generale la proiectul legii

1. Proiectul de lege-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem unitar de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

În anexele nr. I-VIII la lege sunt prevăzute clasele de salarizare și coeficienții de ierarhizare pe baza cărora se stabilesc salariile de bază, soldele/salariile de funcție și indemnizațiile lunare de încadrare, sporurile și alte drepturi, corespunzător celor șapte familii ocupaționale de funcții bugetare, precum și pentru funcțiile personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii.

Legea va intra în vigoare la 1 ianuarie 2011, cu excepția art.36 și 37 care intră în vigoare la 3 zile de la data publicării acesteia în Monitorul Oficial al României, primul articol menționat reglementând modalitatea de majorare a salariului de bază pentru personalul din autoritățile administrației publice centrale, structurile din subordinea

autorităților administrației publice centrale și din instituțiile publice locale, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri comunitare nerambursabile post-aderare sau nerambursabile, iar cel de-al doilea articol prevăzând că pentru acordarea de ajutoare, recompense, contribuții la acțiuni comunitare și burse, se constituie fondul Președintelui României, fondul Președintelui Senatului, fondul Președintelui Camerei Deputaților și fondul Primului-ministru, care se aprobă anual prin buget, în limita sumei maxime de 500 mii lei.

2. Proiectul se încadrează în categoria legilor organice, întrucât abrogă Legea-cadru nr.330/2009 - lege organică.

În aplicarea prevederilor art.75 alin.(1) din Constituția României, republicată, prima Cameră sesizată este Senatul, sub rezerva adoptării proiectului prin procedura prevăzută de art.114 din Constituție.

3. Sub aspectul sistematizării proiectului, apreciem că nu este justificată structurarea în Părți, deoarece legea nu este de mare întindere.

În acest context, precizăm că Partea a III-a lipsește din proiect.

Totodată, menționăm că Secțiunea 1 din cuprinsul unui capitol trebuie marcată începând cu primul articol al capitolului și nu după succesiunea mai multor articole. Ne referim la **Cap. III din Partea a II-a**, unde **Secțiunea 1** începe de la art.13, corect fiind să înceapă cu art.9.

Din acest motiv, propunem ca marcarea Secțiunii 1 să fie introdusă deasupra art.9, secțiunea să cuprindă art.9-12 și să aibă denumirea corespunzătoare prevederilor pe care le cuprinde, iar Secțiunea 1, Secțiunea a 2-a, Secțiunea a 3-a și Secțiunea a 4-a din proiect să fie renumerotate drept Secțiunea a 2-a, Secțiunea a 3-a, Secțiunea a 4-a și Secțiunea a 5-a.

4. La **art.2 alin.(3)**, pentru o identificare completă a personalului avut în vedere, este necesară înlocuirea expresiei „asimilat acestuia”, cu sintagma „personalul care ocupă funcții asimilate funcțiilor de demnitate publică”.

5. La **art.5 lit.a)**, pentru o exprimare adecvată în context, sugerăm eliminarea expresiei „în raport”.

6. La **art.7 alin.(1) și (2)**, pentru unitate de exprimare, sintagma „salariilor de bază, indemnizațiilor lunare de încadrare și soldelor funcțiilor de bază/salariilor funcțiilor de bază” trebuie înlocuită prin „salariilor de bază, soldelor funcțiilor de bază/salariilor funcțiilor de

bază și indemnizațiilor lunare de încadrare”. Propunerea este valabilă pentru toate situațiile similare din proiect.

La alin.(2) mai este necesară introducerea după sintagma „reîncadrarea pe funcții a personalului”, a expresiei „în anul 2011”.

7. La **art.8**, pentru o exprimare unitară, propunem înlocuirea sintagmei „instituții și autorități” cu sintagma „autorități și instituții publice”.

8. La **art.9 alin.(3)**, pentru rigoarea exprimării, propunem ca expresia „aplicarea integrală a acesteia” să fie reformulată sub forma „aplicarea integrală a prevederilor acesteia”.

9. La **art.11 alin.(1)**, pentru un spor de rigoare normativă, sintagma „anexele la prezenta lege” trebuie înlocuită cu sintagma „anexele nr.I-VIII”.

Totodată, la alin.(1), este folosită o terminologie nouă în legislația în materie, și anume **„familii ocupaționale de funcții bugetare”**, noțiune care se regăsește și în titlul anexelor nr. I-VIII la lege.

De aceea, propunem ca **această noțiune să fie definită în înțelesul prezentei legi**, într-un alineat introdus după alin.(1), pentru care sugerăm următoarea redactare:

„(2) În înțelesul prezentei legi, *familia ocupațională de funcții bugetare* reprezintă ... Cele 7 familii ocupaționale de funcții bugetare prevăzute de prezenta lege sunt următoarele:”.

(urmează enumerarea acestora astfel cum sunt nominalizate în anexele la lege).

10. La **art.15 alin.(1)**, pentru rigoare normativă, propunem înlocuirea expresiei „potrivit art.13”, cu expresia „potrivit prevederilor art.13”.

La **alin.(4)**, pentru rigoarea exprimării, sugerăm înlocuirea expresiei „impus de lege”, cu expresia „prevăzut de lege”.

11. La **art.16 alin.(2)**, norma nu este clară sub aspectul legilor speciale avute în vedere pentru stabilirea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă pentru personalul prevăzut la alin.(1). Sugerăm revederea și reformularea textului în sensul a ceea ce se dorește.

12. La **art.18 alin.(1)**, pentru unitate terminologică în materie, sintagma „schimbului normal de lucru” trebuie înlocuită cu sintagma „programului normal de lucru”.

Totodată, pentru o exprimare exactă, propunem ca sintagma „prevederile Legii nr. 53/2003, Codul muncii” să fie redactată sub forma „prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii”.

De asemenea, se va elimina sintagma „publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 72 din 5 februarie 2003” deoarece precizarea datelor respective nu este necesară.

13. La art.20 alin.(1), pentru rigoare normativă, sintagma „în cuprinsul anexelor la prezenta lege” trebuie înlocuită cu sintagma „în anexele nr. I-VIII”, propunere valabilă, în mod corespunzător, și pentru norma de la **art.21** și pentru toate situațiile similare din proiect.

La **alin.(5)** se vor elimina, ca fiind de prisos, sintagma „publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1096 din 24 noiembrie 2004” și expresia „din prezenta lege”.

La **alin.(6)**, pentru o informație completă privind aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 29/2004 pentru reglementarea unor măsuri financiare, sintagma „aprobată prin Legea nr. 116/2004” se va înlocui prin sintagma „aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 116/2004”.

La **alin.(7)**, pentru exprimare adecvată în context, cuvântul „dispozițiilor” se va înlocui cu termenul „prevederilor”.

14. La art.22 alin.(3), pentru rigoarea exprimării, expresia „hotărâri de Guvern” se va înlocui prin expresia „hotărâri ale Guvernului”.

15. La art.24 alin.(1), pentru o exprimare normativă, expresia „în condițiile prevăzute la alin.(2)” va înlocui expresia „în condițiile alin.(2)”.

16. La art.25 alin.(3), expresia „alin.(1) și alin.(2)” se va redacta sub forma „alin.(1) și (2)”.

17. La teza a doua de la alin.(6) al art.26, cuvântul „enumerate” se va înlocui cu termenul „prevăzute”.

18. La art.28 alin.(2), sugerăm revederea normei, deoarece sintagma din finalul textului „pentru funcțiile publice” creează neclaritate.

19. Art.32 referitor la anexele nr.I-VIII, conform normelor de tehnică legislativă, trebuie plasat în finalul proiectului, ca ultim articol.

De asemenea, art.34 referitor la intrarea în vigoare a prevederilor legii trebuie să fie plasat înaintea articolului susmenționat, ca penultimul articol din proiect.

Totodată, precizăm că și art.38 referitor la abrogările preconizate trebuie plasat tot spre finalul proiectului, respectiv înaintea art.I-V care trebuie renumerotate prin cifre arabe, pentru marcarea unitară a articolelor din lege.

Față de cele de mai sus, **art.33, art.35, art.36, art.37, art.39, art.40, art.41, art.38, art.I-V, art.34 și art.32 devin prin inversare în cuprinsul legii și prin renumerotare art.32-46.**

20. La **art.33**, pentru rigoarea exprimării, propunem ca sintagma „din prezenta lege” să fie reformulată sub forma „prevăzut în prezenta lege”.

21. La **art.34**, pentru rigoare normativă, este necesară înlocuirea sintagmei „cu excepția dispozițiilor art.36 și art.37”, cu sintagma „cu excepția art.36 și 37”.

22. Având în vedere implicațiile practice deosebit de complexe ale acestui proiect de lege, pentru înlăturarea oricărui dubiu în interpretare și aplicare, este necesară completarea art.35 din Cap.IV Dispoziții finale cu un alineat care să prevadă păstrarea salariului până la data intrării în vigoare a prezentului demers legislativ. În acest sens, chiar în legea în vigoare - Legea-cadru nr.330/2009 este prevăzut la art.30 alin.(5) acest fapt.

În plus, Curtea Constituțională prin Decizia nr.872 din 25 iunie 2010 publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.433 din 28.06.2010 reiterând considerentele din Decizia nr.1221 din 12 noiembrie 2008 publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.804 din 2 decembrie 2008 a stabilit *expressis verbis*, că dreptul la muncă este un drept complex care include și dreptul la salariu. Salariul este o componentă a dreptului la muncă, iar diminuarea acestuia constituie o restrângere.

Pe de altă parte, în **Anexa nr.VI** Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „**Justiție**” prin textul propus la art.3 alin.(3) din Cap.VIII se garantează chiar păstrarea **drepturilor câștigate dobândite în condițiile legii până la data intrării în vigoare a noii legi**. Dat fiind prevederile art.16 alin.(1) din Constituția României, republicată, potrivit căruia „**cetățenii sunt egali în fața legii și autorităților publice, fără privilegii și discriminări**”, o asemenea **dispoziție cu caracter general** este necesar să fie introdusă, și să vizeze întreg personalul bugetar salarizat din fonduri publice.

23. La **art.36 alin.(4) partea introductivă**, pentru corectitudinea normei de trimitere, mențiunea „art.1” trebuie înlocuită prin mențiunea „alin.(1)”, observație valabilă și pentru **alin.(5)**.

La **alin.(9)** propunem a se renunța la redarea titlului Legii nr.490/2004, fiind suficientă reproducerea acestuia la art.20 alin.(5).

24. La art.37 se va elimina sintagma „în Monitorul Oficial al României, Partea I”, deoarece este de prisos.

25. La art.38, pentru respectarea normelor de tehnică legislativă, este necesară marcarea prin literele alfabetului, și nu prin cifre arabe, a enumerărilor, cât și enumerarea în ordinea cronologică a adoptării, a actelor normative care fac obiectul abrogării.

Totodată, din aceleași motive, trebuie înlocuite abrevierile „Art.”, „alin.”, prin redarea *in extenso* a termenilor de proveniență și reformularea textului de debut de la **pct.2-21, 24 și 25**, potrivit următoarelor exemple:

„2. Alineatul (1) al articolului 50 și alineatul (1) al articolului 90 din Legea nr. 128/1997 ...”;

„14. Articolul 10 din Hotărârea Guvernului nr.525/2007 ...”.

La **pct.9** mai este necesară reformularea sintagmei „Ordonanța de urgență nr. 49/2005” sub forma „Ordonanța de urgență a Guvernului nr.49/2005”. Totodată, semnalăm că respectiva Ordonanță de urgență a fost aprobată doar cu modificări prin Legea nr.411/2005. Prin urmare, este necesară eliminarea cuvintelor „și completări”.

La **pct.14**, apreciem că prin abrogarea art.10, care face trimitere la Anexa nr.2 din Hotărârea Guvernului nr.525/2007, această anexă: Anexa nr.2 - *Criteriile de majorare a salariilor de bază pentru personalul Autorității Naționale pentru Reglementarea și Monitorizarea Achizițiilor Publice*, rămâne fără obiect, fiind necesară și abrogarea ei.

De asemenea, semnalăm că după adoptare, Hotărârea Guvernului nr. 525/2007 a suferit intervenții legislative doar de natura modificărilor, nu și a completărilor. Prin urmare, cuvintele „și completările” din cadrul sintagmei finale „cu modificările și completările ulterioare”, se va elimina.

La **pct.16**, de asemenea se vor elimina cuvintele „și completările” din cadrul sintagmei finale „cu modificările și completările ulterioare”, întrucât Ordonanța Guvernului nr.6/2007 a fost doar modificată.

La **pct.18**, partea de debut se va reda astfel: „18. Articolul 24¹ din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.27/2006 ...”.

La **pct.19**, remarcăm că Ordonanța Guvernului nr.64/2006 a suferit după aprobare, numai modificări, fiind necesară eliminarea

cuvintelor „și completările” din cadrul sintagmei finale „cu modificările și completările ulterioare”.

La **pct.20**, semnalăm că Legea nr.353/2003 a aprobat cu modificări **și completări** Ordonanța Guvernului nr.38/2003. Prin urmare, acest fapt trebuie evidențiat în text prin inserarea cuvintelor „și completări” după sintagma „aprobată cu modificări”.

La **pct.21**, cuvintele „și completări” trebuie eliminate, având în vedere natura intervențiilor legislative la care a fost supusă Ordonanța de urgență a Guvernului nr.189/2008, după aprobare.

La **pct.25**, abrevierea „OUG” trebuie înlocuită prin sintagma „Ordonanța de urgență a Guvernului”. De asemenea, cuvintele din final „și completările” se vor elimina, întrucât nu se regăsesc în funcția pasivă a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.52/1999, după aprobare.

La **pct.26**, semnalăm că, în concordanță cu cerințele normelor de tehnică legislativă, este necesar ca expresia “orice alte dispoziții contrare prezentei legi” să fie înlocuită cu precizarea expresă a dispozițiilor avute în vedere pentru abrogare.

26. La **art.40 alin.(1)**, pentru rigoarea exprimării, sintagma „contractele sau acordurile colective și individuale de muncă” trebuie reformulată sub forma „contractele colective de muncă sau acordurile colective de muncă și contracte individuale de muncă”.

La **alin.(2)**, pentru o informație completă privind Legea nr. 329/2009, după titlul acesteia trebuie introdusă sintagma „cu modificările și completările ulterioare”.

27. La **art.I** partea dispozitivă de la **pct.1**, pentru o identificare exactă, expresia „Alineatul (21)” se va înlocui cu expresia „Alineatul (2¹)”. Textul redat subsumat părții dispozitive se va marca prin „(2¹)”.

Din același motiv, partea dispozitivă de la **pct.2**, trebuie reformulată astfel:

„2. După alineatul (2¹) al articolului 94 se introduce un nou alineat, alin.(2²), cu următorul cuprins:”.

Textul redat subsumat părții dispozitive se va marca prin „(2²)”.

La partea dispozitivă de la **pct.3**, pentru rigoarea exprimării, este necesară înlocuirea expresiei „după cum urmează:” cu expresia „și va avea următorul cuprins:”.

Textul redat subsumat părții dispozitive se va marca numai prin „(1)”, expresia „Art.96” fiind de prisos.

28. La **art.II** partea dispozitivă de la **pct.1-5**, pentru rigoarea normativă, textul se va reformula, astfel:

„1. Articolul 63 va avea următorul cuprins:”;
„2. La articolul 65 alineatul (2), litera b) se abrogă.”;
„3. Articolul 67 se abrogă.”;
„4. La articolul 69 alineatul (3), litera a) se abrogă.”;
„5. La articolul 77 alineatul (3), litera d) va avea următorul cuprins:”.

29. La art.III, părțile dispozitive ale pct.1, 2 și 3 trebuie reformulate, astfel:

„1. După alineatul (2) al articolului 23 se introduce un nou alineat, alin.(3), cu următorul cuprins:”;
„2. După alineatul (1) al articolului 25 se introduc două noi alineate, alin.(2) și (3), cu următorul cuprins:”;
„3. Alineatul (3) al articolului 41 se modifică și va avea următorul cuprins:”.

30. La art.IV, partea dispozitivă de la pct.1-4 se va reformula după cum urmează:

„1. La articolul 3, litera c) va avea următorul cuprins:”;
„2. La articolul 127, litera a) va avea următorul cuprins:”;
„3. Articolul 153 se abrogă.”;
„4. La anexa nr. 6 „Raport de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici”, prima rubrică din tabel va avea următorul cuprins:”.

Subsumat se va reda următorul text:

„Numele și prenumele funcționarului public evaluat

Funcția publică:

Data ultimei promovări:”.

31. La art.V, este necesară înlocuirea expresiei „art.51”, prin expresia „articolul 51” și a expresiei „după cum urmează:”, cu expresia „și va avea următorul cuprins:”.

Totodată, semnalăm că, după republicare, Legea nr.293/2004 nu a mai suferit intervenții legislative. Prin urmare, sintagma „cu modificările și completările ulterioare” trebuie eliminată.

II. Observații și propuneri la Anexele nr.I-VIII

1. La anexa nr.I - Familia Ocupațională de Funcții Bugetare “Administrație”

În construcția anexelor nu există o formulă unitară de concepție, astfel:

a) Prevederea referitoare la clasele de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime este menționată diferit: „clasa de salarizare cuprinde maxim 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de

vechime în muncă”, „clasa de salarizare cuprinde cele 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă la nivel maxim”, „la clasa de salarizare se adaugă maxim 9 clase de salarizare corespunzătoare vechimii în muncă”.

b) La **art.15 alin.(1)**, se prevede ca pentru personalul care ocupă o funcție de conducere, diferențierea salariilor de bază se face utilizându-se două niveluri de salarizare, corespunzătoare a două grade. Or, această prevedere nu se aplică un mod unitar în cuprinsul tabelelor - Anexa nr.I Cap.II lit.G) pct.1.a) - Funcții de conducere, Cap.III, lit.B) Cap.III, lit.C) - b) nr.crt.1-7, Cap.III lit.D).

c) În **anexa nr.I Cap.III lit.A), b)** - Funcții de execuție - sunt prevăzute pe lângă gradele profesionale **superior, principal** din coloana „Funcția” și alte grade, respectiv I, II, III înscrise în altă coloană (Curtea de Conturi). Sugerăm revederea și reanalizarea anexei.

d) Denumirea anexelor nu este unitară în cuprinsul proiectului de lege, în acest sens exemplificăm prin: salarii de bază, salarizarea personalului din ..., coeficienții de ierarhizare pentru judecători, procurori, magistrați.

e) În **anexa nr.V** - Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „Diplomație” la Cap.V nu sunt prevăzute clase de salarizare.

f) În **anexa nr.I Cap. III lit.E)** - Salarizarea personalului Oficiului Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat salariile de bază pentru funcțiile de execuție - lit.C) nu au grade profesionale.

g) La **anexa nr.I Cap.IV lit.B)** intitulat - Funcții de demnitate publică numite, în Notă la pct.1.b), este prevăzută **salarizarea personalului** Curții Constituționale.

Întrucât nu întreg personalul Curții Constituționale ocupă funcții de demnitate publică numite, regimul salarizării pentru această categorie, trebuie să facă obiectul expres al unei anexe din proiect. În plus, trimiterea potrivit căreia personalul „este salarizat potrivit anexelor la legea-cadru” poate conduce dubii în aplicarea modului de salarizare. Propunem reanalizarea textului.

h) Semnalăm faptul că și pentru personalul **Consiliului Legislativ**, care este **organul de specialitate al Parlamentului**, potrivit dispozițiilor art.79 alin.(1) din Constituția României, republicată, și prevederilor Legii nr.73/1993 pentru înființarea, organizarea și funcționarea Consiliului Legislativ, republicată, **salarizarea și celelalte drepturi de natură salarială sunt corespunzătoare celor stabilite pentru personalul cu funcții**

similare din aparatul celor două Camere ale Parlamentului (potrivit art.24 din aceeași lege).

Consiliul Legislativ are ca principale activități, avizarea proiectelor de legi, ordonanțe, ordonanțe de urgență și hotărâri transmise de Secretariatul General al Guvernului, avizarea republicării și rectificării actelor normative, avizarea propunerilor legislative inițiate de deputați și senatori, precum și a inițiativelor legislative ale cetățenilor, evidența oficială a legislației prin întocmirea Repertoriului Legislației României.

Față de cele de mai sus, propunem ca și această instituție să fie menționată în cuprinsul anexei nr.I Capitolul I lit.A) - salarizarea funcționarilor publici – în tabelul de la lit.d) - Funcții publice specifice de execuție (prin asimilarea funcțiilor menționate în tabel).

i) Totodată, în Nota din anexa nr.I Capitolul I lit.A.c) sintagma „cei implicați în finalizarea procesului legislativ” nu este destul de clară și, în acest sens, este necesar să fie enumerate funcțiile publice din instituțiile menționate. Totodată sugerăm să se analizeze posibilitatea de a fi inclus și personalul din Consiliul Legislativ, având în vedere activitatea personalului din această instituție.

j) La **Cap.IV lit.B**, potrivit prevederilor art.9 alin.(4) din Legea nr.73/1993 privind organizarea și funcționarea Consiliului Legislativ, republicată, lege organică, funcția de președinte al Consiliului Legislativ este asimilată celei de ministru, iar funcția de președinte de secție - celei de secretar de stat.

De aceea, este necesară corecția corespunzătoare a clasei de salarizare din anexa nr.I Cap.IV lit.B), respectiv nr.crt.11 și 12.

Menționăm că la alte instituții, clasele de salarizare pentru funcțiile echivalente sunt mai mari (Consiliul Concurenței, C.N.S.A.S.).

k) Pentru unitate în redactare, referitor la asimilarea funcțiilor de demnitate publică, este necesar să fie eliminată sintagma „asimilat funcției de secretar de stat” din anexa nr.I Cap.III, lit.E), a) - indemnizații pentru funcția de conducere (nr.crt.1).

2. La anexa nr.II - Familia Ocupațională de Funcții Bugetare “Învățământ”

a) La **Capitolul I lit.B, art.11**, pentru identificarea corectă și completă a normei de trimitere, sintagma „H.G. nr.250/1992” se va înlocui cu sintagma „Hotărârea Guvernului nr.250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația

publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările ulterioare”.

b) La **art.13**, pentru o exprimare normativă, sugerăm înlocuirea expresiei „conform” cu expresia „potrivit”.

c) La **art.14 alin.(2)**, pentru identificarea corectă a normei de trimitere, sintagma „din Regulamentul menționat la art.20” se va înlocui cu sintagma „din Regulamentul prevăzut la **art.21**”.

d) La **art.15**, pentru o informare corectă și completă asupra normei de trimitere, sintagma „O.G.nr.15/2008” se va înlocui cu sintagma „Ordonanța Guvernului nr.15/2008 privind creșterile salariale ce se vor acorda în anul 2008 și în anul 2009 personalului din învățământ, aprobată cu modificări prin Legea nr.221/2008, cu modificările și completările ulterioare”. Totodată, termenul „Anexa” se va scrie cu inițială mică.

e) La **Capitolul III lit.E, art.2 alin.(1) lit.b)**, propunem înlocuirea termenului „conform” din sintagma „conform legii” cu termenul „potrivit”, adecvat stilului normativ.

Observația este valabilă în toate celelalte cazuri similare.

f) Semnalăm că norma de la **art.9 alin.(1)**, nu respectă prevederile art.49 alin.(2) și (3) din Legea nr.24/2000, republicată, potrivit cărora o enumerare distinctă, marcată cu o literă, nu poate cuprinde, la rândul ei, o altă enumerare și nici alineate noi, iar dacă ipoteza marcată cu o literă necesită o dezvoltare sau o explicare separată, aceasta se va face printr-un alineat distinct care să urmeze ultimei enumerări.

De asemenea, la art.9 alin.(1), lit.b), prima liniuță, în ceea ce privește sintagma “instituțiile de învățământ teologic prevăzute la art.9”, facem precizarea că, pe de o parte, trimiterea la art.9 este realizată în cuprinsul aceluiași articol, iar pe de altă parte, aceste instituții de învățământ teologic nu se regăsesc în cuprinsul acestuia.

Prin urmare, propunem o reanalizare a acestei trimiteri.

3. La anexa nr.III - Familia ocupațională de funcții bugetare “Sănătate”, Capitolul II, art.7 alin.(1), lit.h), pentru a fi în acord cu prevederile art.38 alin.(3), teza finală, din Legea nr.24/2000, republicată, propunem eliminarea parantezelor, precum și a formei abreviate “etc.”, observația fiind valabilă și în cazul art.15 alin.(1), lit.e).

La **alin.(4)**, din considerente de tehnică legislativă, sintagma „alin.(1) lit.c) și lit.h)” se va reda sub forma „alin.(1) lit.c) și h)”.

Din același considerent, la **alin.(5) al art.7**, sintagma „alin.(1) lit.a, lit.b, lit.c și lit.e” se va înlocui cu sintagma „alin.(1) lit.a)-c) și

lit.e)”, iar la **art.15 alin.(3)**, sintagma „alin.(1) lit.d) și lit.e)” se va redacta sub forma „alin.(1) lit.d) și e)”.

4. La anexa nr.IV - Familia ocupațională de funcții bugetare „Cultură” Capitolul VI „Reglementări specifice personalului din cultură” la lit.C), pentru o informație juridică completă, după titlul Ordonanței de urgență a Guvernului nr.189/2008, se va insera sintagma „aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.269/2009”.

La **lit.D)**, din același considerent mai sus arătat, este necesară și redarea titlului actului normativ invocat, respectiv Legea-cadru nr.330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice.

5. La anexa nr.VI - Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „Justiție”

a) La **art.2 alin.(1) și (3)**, deoarece tezele finale ale acestor alineate se referă la alte categorii de personal decât cele prevăzute în prima parte a textelor, constituind, deci, ipoteze juridice distincte, ar trebui ca ele să fie marcate ca alineate distincte. Observația este valabilă pentru toate cazurile similare prevăzute în această anexă.

b) La **art.3**, semnalăm că trimiterea la **art.6 lit.c)** din lege este eronată, având în vedere că la art.5 lit.c) sunt prevăzute criteriile pentru realizarea ierarhiei salariilor.

c) La **art.4**, pentru un spor de rigoare normativă, este necesar ca în finalul dispoziției să se introducă sintagma „corespunzător timpului lucrat”. Totodată, pentru unitate terminologică, după cuvântul „indemnizația” să se introducă termenul „lunar”. Observația este valabilă în tot cuprinsul proiectului.

d) La **art.14 alin.(2)**, pentru un plus de rigoare în exprimare, în loc de „art.25 din prezenta lege” se va scrie „la art.25 din prezenta lege”. De asemenea, având în vedere că Ordonanța de urgență a Guvernului nr.27/2006 a fost aprobată, este necesară inserarea sintagmei „aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.45/2007” după titlul ordonanței.

6. La anexa nr.VII - Familia Ocupațională de Funcții bugetare „Apărare, Ordine Publică și Siguranță Națională”

a) La **art.1 alin.(3)**, pentru o trimitere exactă în text, se va scrie „în Secțiunea a 7-a din prezentul capitol”, în loc de „în secțiunea a 7-a din prezenta anexă”.

b) La **art.5 alin.(1)**, precum și în toate situațiile similare din cuprinsul acestei anexe, pentru unitate de redactare cu anexa nr.VI la

lege, trimiterea de la finalul textului se va scrie „...prevăzuți în Anexa nr.VII, Capitolul I la prezenta lege”.

c) Cu referire la trimiterile la articole din cuprinsul Legii nr.80/1995 privind statutul cadrelor militare, precizăm faptul că acestea trebuie realizate inclusiv la nivel de alineate (având în vedere că în textul original alineatele nu sunt marcate între paranteze, acestea se vor redacta în același mod). Astfel, la **art.10**, trimiterea la art.81 lit.a) și b) din Legea nr.80/1995 trebuie făcută sub forma „art.81 alin.1 lit.a) și b)”, iar la **art.23 alin.(1)** trimiterile se vor face la „art.85 alin.1 lit.f)-l)”.

d) În cuprinsul **art.45**, pentru fluentizarea textului, nu este necesară precizarea încă o dată a aprobării prin Legea nr.35/1990 a statutului personalului aeronautic, având în vedere prevederile art.35.

e) La **art.77 alin.(1)**, Legea nr.42/2004 a suferit doar modificări, astfel încât după titlul acesteia trebuie introdusă sintagma „cu modificările ulterioare”.

7. La anexa nr.VIII - Reglementări specifice personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, precum și cele aflate în coordonarea Primului-ministru și cele aflate sub controlul Parlamentului, din punct de vedere al structurării prevederilor acesteia, luând în considerare faptul că anexele ulterioare au fost alcătuite din capitole, secțiuni și paragrafe, propunem ca anexa să fie structurată în două capitole, nu în 2 secțiuni, potrivit exigențelor de tehnică legislativă.

PREȘEDINTE

dr. Dragoș ILIESCU


București
Nr.1373/23.11.2010

Legea responsabilității fiscal-bugetare

- 1 promulgată prin D. nr. 431/2010 M. Of. nr. 252/20 apr. 2010
Decret privind promulgarea Legii responsabilității fiscal-
bugetare

Lege - Codul muncii

(v. O.U.G. nr. 123/2003 - M.Of. nr. 919/22 dec.2003); Decizia Î.C.C.J. nr. XL/2007 - M. Of. nr. 763/12 nov. 2007 (art. 269 alin. (1); Decizia I.C.C.J. nr. LXXVIII (78)/2007 - M. Of. nr. 553/22 iul. 2008 (art. 25 și art. 26);

- 1 promulgată prin D. nr. 68/2003 M. Of. nr. 72/5 feb. 2003
Decret pentru promulgarea Legii - Codul muncii -
- 2 modificări prin L. nr. 480/2003 M. Of. nr. 814/18 nov. 2003 *modifică lit. e) a art. 50.*
Lege pentru modificarea lit. e) a art. 50 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- 3 modificări prin L. nr. 541/2003 M. Of. nr. 913/19 dec. 2003 *modifică art. 296, art.298 alin. (3)*
Lege pentru modificarea unor dispoziții ale Legii nr. 53/2003 - Codul muncii
- 4 modificări prin O.U.G. nr. 65/2005 M. Of. nr. 576/5 iul. 2005 *modifică art. 2 lit. b), art. 14 alin. (3), art. 16 alin. (1), art. 17 alin. (1) și alin. (2) partea introductivă, lit. d) și m), art. 18 alin. (1) partea introductivă, art. 19, art. 21, art. 22, art. 28 lit. b), art. 31 alin. (4), art. 34 alin. (3), art. 40 alin. (1) lit. b), art. 40 alin. (2) lit. d), art. 49 alin. (3), art. 52 alin. (2), art. 56 lit. d) și g), art. 61 lit. b), art. 63 alin. (2) la data stabilirii în contractul colectiv de muncă, încheiat la nivel național sau la nivel de ramură de activitate aplicabil, a procedurii de evaluare, art. 64 alin. (2), (3) și (4), art. 68 lit. a), art. 69, art. 70 alin. (1), art. 70 alin. (2) partea introductivă, art. 70 alin. (2) lit. f), art. 70 alin. (3), art. 71, art. 72, art. 74 alin. (1) lit. c), art. 81 lit. e), art. 82 alin. (1), art. 84 alin. (1), art. 111 alin. (2), art. 111 alin. (3), art. 118, art. 129 alin. (1), art. 145 alin. (1) și (2), art. 152 alin. (1), denumirea cap. II al titlului IV, art. 167, art. 190, art. 191 alin. (1) și (2), art. 193, art. 205, art. 207, art. 213, art. 276 alin. (1) lit. d) și e);*
aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 371/2005 M. Of. nr. 1147/19 dec. 2005
introduce alin. (1_1) la art. 17, alin. (4_1) la art. 17, alin. (1_1) la art. 18, alin. (4_1) la art. 31, alin. (2) la art. 51, lit. e) la art. 61, alin. (1_1) la art. 62, alin. (3) la art. 73, alin. (4) și (5) la art. 80, lit. d_1) - d_3) la art. 81, alin. (2_1) și (2_2) la art. 111, alin. (1_1) la art. 129, lit. h) - k) la alin. (1) al art. 276, art. 280_1;
abrogă art. 51 lit. g), art. 74 alin. (2), art. 103 alin. (3), art. 140 alin. (4), art. 168, art. 171 alin. (1), art. 192, art. 206, art. 208 - 212

5 modificări prin L. nr. 241/2005 M. Of. nr. 672/27 iul. 2005 *abrogă art. 280*

Lege pentru prevenirea și combaterea evaziunii fiscale

Notă: (v. Decizia I.C.C.J. nr. 8/2008 - M. Of. nr. 866/22 dec. 2008 (art. 9, art. 10); Decizia I.C.C.J. nr. 4/2008 - M. Of. nr. 868/22 dec. 2008 (art. 9 alin. (1) lit. b) și c));

6 modificări prin L. nr. 371/2005 M. Of. nr. 1147/19 dec. 2005

Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 65/2005 privind modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii

aprobă cu modificări și completări O.U.G. nr. 65/2005 și modifică art. 17 alin. (1), alin. (1_1), partea introductivă a alin. (2), alin. (2) lit.m) și alin. (4_1), art. 18 alin. (1) partea introductivă și alin. (1_1), art.19, art.21 alin. (1), art.31 alin. (4_1), art. 40 alin. (1) lit. b) și alin. (2) lit d), art.52 alin. (2), art.56 lit. g), art.61 lit.e), art.63 alin. (2), art.64 alin. (2), (3) și (4), art.69, art.70 alin. (2) lit. f), art.71 alin. (3), art.72, art.80 alin. (4) și (5), art.81 lit. d_1), art.84 alin. (1), art.111 alin. (2) și alin. (2_1), art.276 alin. (1) lit. a) - k)

7 modificări prin O.U.G. nr. 55/2006 M. Of. nr. 788/18 sep. 2006
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 — Codul muncii

modifică art.6 alin.(2), art.17 alin.(1), art.18 alin.(1) partea introductivă, art.20 alin.(1), art.56 lit.a) și b), art.65, titlul II, cap.V- titlul secțiunii a 5-a, art.68, art.69, art.70, art.71, art.84 alin.(2) lit.c), art.86, art.101, art.108, art.122 alin.(2), art.123, art.124 alin.(1), art.132 alin.(4), art.296, art.298 alin.(3);

introduce alin.(3) la art.6, lit.g) la alin.(1) al art.18, art.71_1, art.71_2, lit.c_1) la alin.(2) al art.84, alin.(2) la art.85, art.101_1, alin.(2_1) la art.104, alin.(1_1) și (2_1) la art.122, art.129_1 după titlul cap.II al titlului III, art.131_1;

abrogă art.56 lit.c)

8 modificări prin L. nr. 94/2007 M. Of. nr. 264/19 apr. 2007
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 55/2006 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii

modifică art.74 alin.(1) lit.c), art.181

9 modificări prin L. nr. 237/2007 M. Of. nr. 497/25 iul. 2007
Lege privind modificarea alineatului (1) al articolului 269 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii

modifică art.269 alin.(1)

10 modificări prin L. nr. 202/2008 M. Of. nr. 728/28 oct. 2008
Lege pentru modificarea alin. (1) al art. 134 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii

modifică art. 134 alin. (1)

11 modificări prin O.U.G. nr. 148/2008 M. Of. nr. 765/13 nov. 2008
Ordonanță de urgență pentru modificarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii
aprobată prin L. nr. 167/2009 M. Of. nr. 321/14 mai 2009

modifică art. 296, art. 298 alin. (3)

- | | | | | |
|----|-----------------|---|-----------------------------|--|
| 12 | modificări prin | L. nr. 167/2009
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 148/2008 pentru modificarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii | M. Of. nr. 321/14 mai 2009 | <i>aprobă O.U.G. nr. 148/2008</i> |
| 13 | modificări prin | L. nr. 331/2009
Lege privind modificarea lit. e) a alin. (1) al art. 276 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii | M. Of. nr. 779/13 nov. 2009 | <i>modifică art. 276 alin. (1) lit. e)</i> |
| 14 | modificări prin | L. nr. 49/2010
Lege privind unele măsuri în domeniul muncii și asigurărilor sociale | M. Of. nr. 195/29 mar. 2010 | <i>modifică art. 56 partea introductivă și lit. d);
introduce alin. (2) la art. 56;
abrogă art. 61 lit. e)</i> |

Lege privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare

- 1 promulgată prin D. nr. 914/2004 M. Of. nr. 1096/24 nov. 2004
 Decret pentru promulgarea Legii privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare

- 2 modificări prin O.G. nr. 54/2005 M. Of. nr. 799/2 sep. 2005 *modifică art. 1 alin. (1)*
 Ordonanță pentru modificarea art. 1 alin. (1) din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare
 aprobată cu modificări prin L. nr. 9/2006 M. Of. nr. 39/17 ian. 2006

- 3 modificări prin L. nr. 9/2006 M. Of. nr. 39/17 ian. 2006 *aprobă cu modificări O.G. nr. 54/2005 și modifică art. 1 alin. (1)*
 Lege pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 54/2005 pentru modificarea art. 1 alin. (1) din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare

- 4 modificări prin O.U.G. nr. 35/2009 M. Of. nr. 249/14 apr. 2009 *modifică art. 1, art. 2*
 Ordonanță de urgență privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul cheltuielilor de personal în sectorul bugetar
 aprobată cu modificări prin L. nr. 260/2009 M. Of. nr. 484/13 iul. 2009

- 5 modificări prin L. nr. 260/2009 M. Of. nr. 484/13 iul. 2009 *aprobă cu modificări O.U.G. nr. 35/2009 și modifică art. 1 alin. (1); introduce alin. (1_1) la art. 2*
 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 35/2009 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul cheltuielilor de personal în sectorul bugetar

- 6 modificări prin O.U.G. nr. 115/2009 M. Of. nr. 919/29 dec. 2009 *modifică art. 1 alin. (1); introduce alin. (3) la art. 1*
 Ordonanță de urgență privind stabilirea unor măsuri de reorganizare în cadrul administrației publice centrale

Notă: v. Înlocuiește, în cuprinsul actelor normative în vigoare, denumirile: "Ministerul Economiei" cu "Ministerul Economiei, Comerțului și Mediului de Afaceri", "Ministerul Întreprinderilor Mici și Mijlocii, Comerțului și Mediului de Afaceri" cu "Ministerul Economiei, Comerțului și Mediului de Afaceri", "Ministerul Agriculturii, Pădurilor și Dezvoltării Rurale" cu "Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale" și cu "Ministerul Mediului și Pădurilor" în cazul prevederilor care reglementează activitatea legată de componenta păduri, "Ministerul Mediului" cu "Ministerul Mediului și Pădurilor", "Ministerul Dezvoltării Regionale și Locuinței" cu "Ministerul Dezvoltării Regionale și Turismului", "Ministerul Turismului" cu "Ministerul Dezvoltării Regionale și Turismului", "Ministerul Culturii, Cultelor și Patrimoniului Național" cu "Ministerul Culturii și Patrimoniului Național" și cu "Secretariatul de Stat pentru Culte" în cazul prevederilor legale care reglementează componenta culte, "Ministerul Justiției și Libertăților Cetățenești" cu "Ministerul Justiției", "Ministerul Educației, Cercetării și Inovării" cu "Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului", "Ministerul Tineretului și Sportului" cu "Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului"

Ordonanță privind Codul de procedură fiscală

aprobată cu modificări și completări L. nr. 174/2004
prin

M. Of. nr. 465/25 mai 2004

Decizia Î.C.C.J. nr. XIV/2007 - M.Of. nr. 733/30 oct. 2007; Decizia Î.C.C.J. nr.LXI/2007 - M.Of. nr.274/7 apr. 2008 - (art.190 alin.(1) lit.c) [devenit art.220 alin.(1) lit.c)])

1 republicare cu renumerotare M. Of. nr. 513/31 iul. 2007
Ordonanță privind Codul de procedură fiscală

2 modificări prin O.G. nr. 47/2007 M. Of. nr. 603/31 aug. 2007
Ordonanță privind reglementarea unor măsuri financiar-fiscale
aprobată cu modificări și L. nr. 52/2009 M. Of. nr. 224/7 apr. 2009
completări prin

*modifică art. 4, art. 17 alin. (3), art. 33 alin. (1) și (3), art. 52 alin. (1), art. 56 alin. (1), art. 83 alin. (3), art. 94 alin. (1), art. 99 alin. (2) și (3), art. 111 alin. (7), art. 115, art. 116 alin. (5), titlul art. 122, art. 124 alin. (1), art. 141 alin. (10) și (11), art. 142 alin. (1), art. 148 alin. (5), art. 175 alin. (1), art. 177 alin. (2), art. 209 alin. (1), art. 218 alin. (2), la 30 sept. 2007 art. 219 alin. (1) lit. e) și alin. (2), la 1 ian. 2008 art. 228 alin. (2);
introduce alin. (4_1) la art. 11, alin. (5) la art. 83, lit. e) la art. 88, alin. (4) la art. 94, alin. (3) la art. 109, alin. (9) la art. 111, alin. (5_1) la art. 113, alin. (2_1)-(2_6) la art. 114, art. 122_1, alin. (1_1) la art. 137, alin. (12) la art. 141, alin. (1_1) și (1_2) la art. 142, alin. (5_1) la art. 148, la 30 sept. 2007 lit. b_1) la art. 219 alin. (1) , alin. (10) și (11) la art. 227;
abrogă la 1 ian. 2008 art. 114 alin. (2)*

3 modificări prin O.U.G. nr. 19/2008 M. Of. nr. 163/3 mar. 2008
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea
Ordonanței Guvernului nr. 92/2003 privind Codul de procedură
fiscală
aprobată cu modificări prin L. nr. 194/2009 M. Of. nr. 365/1 iun. 2009

*modifică art. 17 alin. (5), art. 78 alin. (5), art. 99 alin. (2), art. 111 alin. (7) lit. a) la 1 iul. 2008, art. 115 alin. (1) lit. b), art. 148 alin. (5_1), art. 209 alin. (1) lit. b), art. 220 alin. (1) lit. k) și y), alin. (2) lit. b) la 1 apr. 2008, art. 227 alin. (7);
introduce alin. (4) la art. 32, alin. (2) la art. 47, alin. (2) la art. 60, alin. (4_1) la art. 111, alin. (2_7) la art. 114, lit. c_1) la art. 114 alin. (3), alin. (1_1) la art. 141, alin. (4_1) la art. 175, art. 175_1, alin. (4) și (5) la art 177, alin. (2_1) la art. 220 la 1 apr. 2008;
abrogă art. 105 alin. (4);
suspendă aplicarea prevederilor art. 83 alin. (5) până la 1 ian. 2010*

4 modificări prin O.U.G. nr. 192/2008 M. Of. nr. 815/4 dec. 2008
Ordonanță de urgență privind aprobarea unor măsuri de
relaxare fiscală în vederea creșterii economice și a numărului
locurilor de muncă
respinsă prin L. nr. 121/2009 M. Of. nr. 293/5 mai 2009

*modifică art. 175_1 alin. (1) și (3);
introduce alin. (8)-(16) la art. 114 la 1 ian. 2009, lit. b_2) și b_3) la art. 219 alin. (1), lit. d_1) și d_2) la art. 219 alin. (2)*

5	modificări prin	O.U.G. nr. 226/2008 Ordonanță de urgență privind unele măsuri financiar-bugetare aprobată prin L. nr. 292/2009	M. Of. nr. 899/31 dec. 2008	<i>abrogă O.U.G. nr. 192/2008</i>
6	modificări prin	L. nr. 52/2009 Lege pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 47/2007 privind reglementarea unor măsuri financiar-fiscale	M. Of. nr. 224/7 apr. 2009	<i>aprobă cu modificări și completări O.G. nr. 47/2007 și elimină de la modificare art. 141 alin. (10) și (11), modifică art. 227 alin. (10); abrogă art. 11 alin. (4_1) și art. 141 alin. (12)</i>
7	completat prin	O.U.G. nr. 34/2009 Ordonanță de urgență cu privire la rectificarea bugetară pe anul 2009 și reglementarea unor măsuri financiar - fiscale aprobată prin L. nr. 227/2009	M. Of. nr. 249/14 apr. 2009	<i>introduce art. 219_1</i>
8	modificări prin	L. nr. 121/2009 Lege pentru respingerea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 192/2008 privind aprobarea unor măsuri de relaxare fiscală în vederea creșterii economice și a numărului locurilor de muncă	M. Of. nr. 293/5 mai 2009	<i>respinge O.U.G. nr. 192/2008</i>
9	modificări prin	O.U.G. nr. 46/2009 Ordonanță de urgență privind îmbunătățirea procedurilor fiscale și diminuarea evaziunii fiscale aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 324/2009	M. Of. nr. 347/25 mai 2009 M. Of. nr. 713/22 oct. 2009	<i>modifică art. 18 alin. (2), art. 47 alin. (2), art. 78 alin. (5), art. 81 alin. (4), art. 83 alin. (1) și (4), art. 112, art. 115 alin. (3) și (4), art. 176 alin. (6), art. 221 alin. (2); introduce alin. (6) la art. 78, art. 122_2, alin. (4_1) la art. 164, alin. (2_1) la art. 228; abrogă art. 115 alin. (5), art. 219 alin. (1) lit. b_1 și alin. (2) lit. h)</i>
10	modificări prin	L. nr. 194/2009 Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 19/2008 pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 92/2003 privind Codul de procedură fiscală	M. Of. nr. 365/1 iun. 2009	<i>aprobă cu modificări O.U.G. nr. 19/2008 și modifică art. 175_1, art. 220 alin. (2_1) partea introductivă</i>
11	modificări prin	L. nr. 227/2009 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 34/2009 cu privire la rectificarea bugetară pe anul 2009 și reglementarea unor măsuri financiar-fiscale	M. Of. nr. 402/12 iun. 2009	<i>aprobă O.U.G. nr. 34/2009</i>
12	modificări prin	L. nr. 324/2009 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 46/2009 privind îmbunătățirea procedurilor fiscale și diminuarea evaziunii fiscale	M. Of. nr. 713/22 oct. 2009	<i>modifică art. 18 alin. (2); abrogă art. 227 alin. (3)</i>

13 modificări prin	O.U.G. nr. 39/2010 Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 92/2003 privind Codul de procedură fiscală	M. Of. nr. 278/28 apr. 2010	<i>modifică art. 21 alin. (2) lit. b), art. 22 lit. d), art. 71 alin. (2), art. 115 alin. (1) lit. a) și c), denumirea cap. III al titlului VIII, art. 119, art. 120, art. 121, art. 122, art. 122_1, art. 122_2, art. 123, art. 124 alin. (2), art. 142 alin. (5) și (6), art. 152 alin. (1) lit. e), art. 165 alin. (1), (2) și (4), art. 166 alin. (1), art. 175 alin. (10), art. 185 alin. (4), art. 209 alin. (1); introduce alin. (2) la art. 5, alin. (4) la art. 97, art. 120_1, art. 124_1, alin. (2_2) la art. 220; abrogă art. 4, art. 175_1</i>
14 modificări prin	O.U.G. nr. 54/2010 Ordonanță de urgență privind unele măsuri pentru combaterea evaziunii fiscale	M. Of. nr. 421/23 iun. 2010	<i>modifică art. 27, art. 129 alin. (7), art. 149 alin. (5) și (13), art. 159 alin. (4), art. 220 alin. (1) lit. c) și e), art. 233; introduce alin. (4) la art. 54, art. 219_2, art. 233_1; abrogă art. 94 alin. (4), art. 220 alin. (1) lit. t)</i>
15 modificări prin	O.U.G. nr. 88/2010 Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 92/2003 privind Codul de procedură fiscală	M. Of. nr. 669/30 sep. 2010	<i>modifică art. 116, art. 120 alin. (7), art. 122, art. 136 alin. (1); introduce alin. (2_1) la art. 148</i>

O.G. nr. 29/2004

M. Of. nr. 90/31 ian. 2004

Ordonanță pentru reglementarea unor măsuri financiare

aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 116/2004

M. Of. nr. 353/22 apr. 2004

- 1 modificări prin L. nr. 116/2004 M. Of. nr. 353/22 apr. 2004
 Lege privind aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 29/2004
 pentru reglementarea unor măsuri financiare *modifică art. I, art. III, art. IV, art. VIII,
 art. X; introduce art. XIII_1*

- 2 aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 116/2004 M. Of. nr. 353/22 apr. 2004
 Lege privind aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 29/2004
 pentru reglementarea unor măsuri financiare

- 3 modificări prin L. nr. 174/2004 M. Of. nr. 465/25 mai 2004
 Lege pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 92/2003
 privind Codul de procedură fiscală *abrogă art. IV alin. (1) - (5)*

- 4 modificări prin O.U.G. nr. 37/2004 M. Of. nr. 481/28 mai 2004
 Ordonanță de urgență privind măsuri de diminuare a
 arieratelor din economie *introduce alin. (9) la art. IV*
 aprobată prin L. nr. 358/2004 M. Of. nr. 835/10 sep. 2004

- 5 modificări prin L. nr. 358/2004 M. Of. nr. 835/10 sep. 2004
 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului
 nr. 37/2004 privind măsuri de diminuare a arieratelor din
 economie *aprobă O.U.G. nr. 37/2004*

- 6 modificări prin O.U.G. nr. 26/2005 M. Of. nr. 296/8 apr. 2005
 Ordonanță de urgență privind abrogarea dispozițiilor legale
 referitoare la acordarea înlesnirilor la plata obligațiilor bugetare
 restante *abrogă art. X*
 aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 244/2005 M. Of. nr. 637/20 iul. 2005

- 7 modificări prin L. nr. 244/2005 M. Of. nr. 637/20 iul. 2005
 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului
 nr. 26/2005 privind abrogarea dispozițiilor legale referitoare la
 acordarea înlesnirilor la plata obligațiilor bugetare restante *aprobă cu modificări și completări O.U.G.
 nr. 26/2005*

- 8 modificări prin O.G. nr. 28/2006 M. Of. nr. 89/31 ian. 2006
 Ordonanță privind reglementarea unor măsuri financiar-fiscale
 aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 266/2006 M. Of. nr. 580/5 iul. 2006
modifică corespunzător art. IV alin. (8)

- 9 modificări prin L. nr. 266/2006 M. Of. nr. 580/5 iul. 2006
 Lege pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 28/2006
 privind reglementarea unor măsuri financiar-fiscale *aprobă cu modificări și completări O.G. nr.
 28/2006*

- 10 completat prin O.U.G. nr. 45/2007 M. Of. nr. 374/1 iun. 2007
 Ordonanță de urgență privind completarea art. IV din
 Ordonanța Guvernului nr. 29/2004 pentru reglementarea unor
 măsuri financiare *introduce alin. (8_1) la art. IV*
 aprobată prin L. nr. 295/2007 M. Of. nr. 758/8 nov. 2007

- 11 modificări prin L. nr. 295/2007 M. Of. nr. 758/8 nov. 2007 *aprobă O.U.G. nr. 45/2007*
Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 45/2007 privind completarea art. IV din Ordonanța Guvernului nr. 29/2004 pentru reglementarea unor măsuri financiare
- 12 completat prin O.U.G. nr. 139/2008 M. Of. nr. 749/6 nov. 2008 *introduce lit. h) la art. IV alin. (8_1)*
Ordonanță de urgență privind modificarea și completarea unor acte normative în vederea organizării Agenției Naționale pentru Prestații Sociale
- 13 modificări prin L. nr. 158/2009 M. Of. nr. 331/19 mai 2009 *aprobă O.U.G. nr. 139/2008*
Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 139/2008 privind modificarea și completarea unor acte normative în vederea organizării Agenției Naționale pentru Prestații Sociale

L. nr. 288/2004

M. Of. nr. 614/7 iul. 2004

Lege privind organizarea studiilor universitare

- 1 promulgată prin D. nr. 498/2004 M. Of. nr. 614/7 iul. 2004
Decret pentru promulgarea Legii privind organizarea studiilor
universitare

- 2 modificări prin O.U.G. nr. 78/2005 M. Of. nr. 629/19 iul. 2005 *modifică art. 9 alin. (5) și (6);
introduce alin. (7) - (11) la art. 9*
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea art.
9 din Legea nr. 288/2004 privind organizarea studiilor
universitare
aprobată cu modificări prin L. nr. 346/2005 M. Of. nr. 1090/5 dec. 2005

- 3 modificări prin L. nr. 346/2005 M. Of. nr. 1090/5 dec. 2005 *aprobă cu modificări O.U.G. nr. 78/2005 și
modifică art. 9 alin. (5) și (6);
introduce alin. (7)-(10) la art. 9*
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului
nr. 78/2005 pentru modificarea și completarea Legii nr.
288/2004 privind organizarea studiilor universitare

Lege-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice

Notă: v. La 3 zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, încetează următoarele drepturi salariale suplimentare stabilite prin acte juridice în favoarea personalului autorităților și instituțiilor publice: a) suplimentul postului și suplimentul corespunzător treptei de salarizare; b) sporul de mobilitate.

1 promulgată prin D. nr. 1645/2009 M. Of. nr. 762/9 nov. 2009

Decret pentru promulgarea Legii-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice

2 rectificare M. Of. nr. 268/26 apr. 2010

RECTIFICARE

rectifică anexa nr. IV/2

3 modificări prin L. nr. 118/2010 M. Of. nr. 441/30 iun. 2010

Lege privind unele măsuri necesare în vederea restabilirii echilibrului bugetar

*Cuantumul brut al salariilor/soldelor/indemnizațiilor lunare de încadrare, inclusiv sporuri, indemnizații și alte drepturi salariale, precum și alte drepturi în lei sau în valută se diminuează cu 25%;
se reduc cu 25% cuantumul drepturilor specifice pentru activitățile desfășurate în instituțiile de apărare, ordine publică și siguranță națională, prevăzute la pct. 3 alin. (1) și (2), pct. 4 alin. (1), pct. 6, 8, 10, 11 și 12 din anexa nr. IV/2;
se reduc cu 25% cuantumul sprijinului statului pentru salarizarea personalului clerical și neclerical;*

Prevederile art. 1-3, art. 5, art. 6 alin. (1), precum și cele ale art. 9-14 se aplică până la 31 decembrie 2010. De la data intrării în vigoare a prezentei legi, în cuprinsul actelor normative în vigoare, sintagma "pensie socială minimă garantată" se înlocuiește cu sintagma "indemnizație socială pentru pensionari". Se mai reduc cu 25% și următoarele drepturi de natură salarială de care beneficiază personalul din cadrul autorităților și instituțiilor publice, indiferent de modul de finanțare al acestora d) cuantumul compensației bănești, respectiv al alocației valorice pentru drepturile de hrană și, respectiv, valoarea financiară anuală a normelor de echipare, precum și valoarea financiară a drepturilor de echipament; e) compensația lunară pentru chirie. Valoarea drepturilor/cheltuielilor cu asistența medicală, medicamente și proteze aferente personalului propriu, pentru care legislația în vigoare la data publicării prezentei legi prevede decontarea integral de la bugetul de stat, bugetele de asigurări sociale, bugetele locale sau, după caz, bugetele fondurilor speciale, se reduce cu 25%. Prevederile art. 1 și 2 se aplică și personalului din cadrul Băncii Naționale a României, Comisiei Naționale a Valorilor Mobiliare, Comisiei de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private și Comisiei de Supraveghere a Asigurărilor.

Lege privind Statutul personalului didactic

(v. D.C.C. nr.30/1998 (art.93 alin. (4)) - M. Of. nr.113/16 mart.1998; D.C.C. nr. 599/2009 (art. 129 alin. (3) - M. Of. nr. 329/18 mai 2009; D.C.C. nr. 731/2009 - M. Of. nr. 395/11 iun. 2009 (art. 72 alin. (5) raportat la art. 116_1 alin. (1) și art. 116_2 alin. (1) din Legea nr. 84/1995); D.C.C. nr. 732/2009 - M. Of. nr. 398/11 iun. 2009 (art. 72 alin. (5) raportat la art. 116_1 alin. (1) și art. 116_2 alin. (1) din Legea nr. 84/1995); D.C.C. nr. 1629/2009 - M. Of. nr. 28/14 ian. 2010 (art. 24 alin. (6))

- 1 admisă excepție de neconst. prin D.C.C. nr. 30/1998 M. Of. nr. 113/16 mar. 1998 *art. 93 alin. (4)*
Decizia nr. 30 din 10 februarie 1998 referitoare la excepția de neconstituționalitate a art. 93 alin. (4) din Legea nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic

- 2 modificări prin L. nr. 195/1999 M. Of. nr. 628/23 dec. 1999 *modifică art. 5 alin. (1) lit. c și d și alin. (2) lit. a și b*
Lege pentru modificarea art. 5 din Legea nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic

- 3 modificări prin O.U.G. nr. 8/2000 M. Of. nr. 83/23 feb. 2000 *completează cu alin. (3), (4) și (5) art. 48; introduce anexele nr. 1-3*
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, referitor la stabilirea salariului de bază al personalului din învățământ, și pentru abrogarea unor dispoziții din Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică
aprobată prin L. nr. 662/2001 M. Of. nr. 775/5 dec. 2001

- 4 modificări prin L. nr. 29/2000 M. Of. nr. 146/7 apr. 2000 *abrogă art. 112*
Lege privind sistemul național de decorații al României

- 5 modificări prin O.U.G. nr. 91/2000 M. Of. nr. 308/4 iul. 2000 *modifică art. 20 alin. (2), art.21 alin.(3), art.34 alin.(5), art.37 alin.(3); introduce lit. f la alin.(1) art.5, art.19_1, alin.(1_1) la art.33, alin.(3_1) la art.34; abrogă art 37 alin.(4) și (5)*
Organizarea sistemului național de formare a personalului din învățământul preuniversitar
respinsă prin L. nr. 269/2001 M. Of. nr. 283/31 mai 2001

- 6 modificări prin O.U.G. nr. 42/2001 M. Of. nr. 147/23 mar. 2001 *majorează valoarea coeficienților de ierarhizare; creșteri salariale în anul 2001*
Ordonanță de urgență privind creșterile salariale ce se vor acorda în anul 2001 personalului din sectorul bugetar
aprobată cu modificări prin L. nr. 387/2001 M. Of. nr. 390/17 iul. 2001

- 7 modificări prin O.U.G. nr. 71/2001 M. Of. nr. 264/23 mai 2001 *înlocuiește anexa nr.2*
Ordonanță de urgență privind modificarea anexei nr. 2 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2000 pentru modificarea și completarea Legii nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, referitor la stabilirea salariului de bază al personalului din învățământ, și pentru abrogarea unor dispoziții din Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică
aprobată prin L. nr. 735/2001 M. Of. nr. 807/17 dec. 2001

- 8 modificări prin L. nr. 83/2002 M. Of. nr. 154/4 mar. 2002 *modifică art.49 alin.(2)*
Lege pentru modificarea alin. (2) al art. 49 din Legea nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic

- 9 modificări prin O.U.G. nr. 33/2002 M. Of. nr. 216/29 mar. 2002 *modifică anexa nr. 2*
Ordonanță de urgență privind modificarea cap. I din anexa nr. 2 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2000 pentru modificarea și completarea Legii nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, referitor la stabilirea salariului de bază al personalului din învățământ, și pentru abrogarea unor dispoziții din Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică
aprobată prin L. nr. 417/2002 M. Of. nr. 482/5 iul. 2002
- 10 modificări prin O.U.G. nr. 66/2002 M. Of. nr. 420/17 iun. 2002 *înlocuiește anexele nr. 1 și 2, stabilește valoarea coeficientului de multiplicare începând cu data de 1 ian.2003, ca valoare unică*
Ordonanță de urgență pentru stabilirea unor măsuri referitoare la salarizarea personalului din învățământ
aprobată prin L. nr. 547/2002 M. Of. nr. 755/16 oct. 2002
- 11 modificări prin L. nr. 493/2002 M. Of. nr. 543/25 iul. 2002 *abrogă art. 89 alin. (3)*
Lege pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 7/2001 privind impozitul pe venit
- 12 modificări prin O.U.G. nr. 196/2002 M. Of. nr. 954/24 dec. 2002 *înlocuiește, începând cu data de 1 ian. 2003, anexele nr. 1, 2, 3 cu anexele I a-IVa, Va, I b-IVb, Vb*
Ordonanță de urgență privind creșterile salariale ce se vor acorda în anii 2003 și 2004 personalului din învățământ, salarizat potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2000 pentru modificarea și completarea Legii nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, referitor la stabilirea salariului de bază al personalului din învățământ, și pentru abrogarea unor dispoziții din Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică
aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 315/2003 M. Of. nr. 510/15 iul. 2003
- 13 rectificare M. Of. nr. 41/24 ian. 2003 *rectifică anexa nr. 3*
RECTIFICĂRI
- 14 modificări prin L. nr. 315/2003 M. Of. nr. 510/15 iul. 2003 *aprobă cu modificări O.U.G. nr.196/2002 și introduce, după anexa Vb), anexa nr.1c)*
Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 196/2002 privind creșterile salariale ce se vor acorda în anul 2003 personalului din învățământ, salarizat potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2000 pentru modificarea și completarea Legii nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, referitor la stabilirea salariului de bază al personalului din învățământ, și pentru abrogarea unor dispoziții din Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică
- 15 modificări prin L. nr. 349/2004 M. Of. nr. 683/29 iul. 2004 *modifică art.5 alin. (2) partea introductivă și lit. a) și c), art.7 alin. (1) lit. f), art.9 alin. (2) și (3), art.11 alin. (5), art.13 alin. (5), art.16 alin. (2), art.19 alin. (4), art.21, art.37 alin. (2) - (5), art.46, art.48 alin. (2), art.49 alin. (2) și (3), art.51 alin. (1) și (2), art.104 alin. (3), art.135; introduce lit.e) și f) la art.5 alin. (1), lit. g) la art. 7 alin. (1), alin. (5) și (6) la art.7, alin. (1_1), (3_1), (4_1), (5_1) și (6_1) la art. 51, alin. (3_1) la art. 104; abrogă art.19 alin. (3), art.22 alin. (2) și (3), art.50 alin. (4), art.51 alin. (10)*
Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic

16 modificări prin	L. nr. 195/2005 Lege pentru prorogarea termenului prevăzut la art. 132 din Legea nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic	M. Of. nr. 550/28 iun. 2005	<i>prorogă termenul prevăzut la art.132 până la 1 septembrie 2007</i>
17 modificări prin	L. nr. 223/2005 Lege pentru modificarea și completarea alin. (3) al art. 104 din Legea nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic	M. Of. nr. 612/14 iul. 2005	<i>modifică art.104 alin.(3)</i>
18 modificări prin	L. nr. 215/2006 Lege pentru modificarea art. 5 și 6 din Legea nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic	M. Of. nr. 465/30 mai 2006	<i>modifică art. 5 alin. (1) lit. c) și art. 6 alin. (1) lit. h)</i>
19 completat prin	L. nr. 481/2006 Lege pentru completarea art. 129 din Legea nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic	M. Of. nr. 1025/22 dec. 2006	<i>introduce alin.(3) la art. 129</i>
20 modificări prin	L. nr. 108/2007 Lege pentru modificarea Legii nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic	M. Of. nr. 275/25 apr. 2007	<i>modifică art. 50 alin. (3), art. 104 alin. (3)</i>
21 modificări prin	L. nr. 148/2007 Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic	M. Of. nr. 388/8 iun. 2007	<i>modifică art. 49 alin. (4); introduce alin. (2_1) la art. 44</i>
22 completat prin	L. nr. 149/2007 Lege pentru completarea art. 44 din Legea nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic	M. Of. nr. 388/8 iun. 2007	<i>introduce alin. (4_1) și (4_2) la art. 44</i>
23 modificări prin	L. nr. 150/2007 Lege pentru modificarea alin. (2) al art. 108 din Legea nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic	M. Of. nr. 388/8 iun. 2007	<i>modifică art. 108 alin. (2)</i>
24 modificări prin	L. nr. 12/2008 Lege pentru modificarea alin. (3) al art. 36 din Legea nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic	M. Of. nr. 40/17 ian. 2008	<i>modifică art. 36 alin.(3)</i>
25 modificări prin	O.U.G. nr. 88/2008 Ordonanță de urgență pentru modificarea art. 55 alin. (8) din Legea nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic aprobată prin L. nr. 33/2009	M. Of. nr. 480/30 iun. 2008 M. Of. nr. 168/18 mar. 2009	<i>modifică art. 55 alin. (8)</i>
26 completat prin	L. nr. 296/2008 Lege pentru modificarea și completarea Legii învățământului nr. 84/1995 și completarea Legii nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic	M. Of. nr. 789/25 nov. 2008	<i>introduce alin. (9) la art. 21, alin. (6_2) la art. 51</i>

- 27 modificări prin O.U.G. nr. 167/2008 M. Of. nr. 789/25 nov. 2008
Ordonanță de urgență pentru modificarea Legii nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, referitoare la normarea activităților didactice și de cercetare din învățământul universitar de masterat și din învățământul universitar de doctorat
aprobată cu modificări prin L. nr. 119/2009 M. Of. nr. 285/30 apr. 2009
modifică art. 80 alin. (1) lit. d) și e), alin. (4)-(7)
- 28 modificări prin L. nr. 33/2009 M. Of. nr. 168/18 mar. 2009
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 88/2008 pentru modificarea art. 55 alin. (8) din Legea nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic
aprobă O.U.G. nr. 88/2008
- 29 modificări prin O.U.G. nr. 37/2009 M. Of. nr. 264/22 apr. 2009
Ordonanță de urgență privind unele măsuri de îmbunătățire a activității administrației publice
respinsă prin L. nr. 41/2010 M. Of. nr. 170/16 mar. 2010
Notă: v. D.C.C. nr. 1257/2009 - M. Of. nr. 758/6 nov. 2009
modifică art. 24 alin. (6)
- 30 modificări prin L. nr. 119/2009 M. Of. nr. 285/30 apr. 2009
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 167/2008 pentru modificarea Legii nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, referitoare la normarea activităților didactice și de cercetare din învățământul universitar de masterat și din învățământul universitar de doctorat
aprobă cu modificări O.U.G. nr. 167/2008 și modifică art. 80 alin. (6) și (7)
- 31 modificări prin O.U.G. nr. 40/2009 M. Of. nr. 286/30 apr. 2009
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii învățământului nr. 84/1995 și a Legii nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic
aprobată cu modificări și L. nr. 387/2009 M. Of. nr. 898/22 dec. 2009 completări prin
modifică art. 5 alin. (1) lit. a) și b), art. 10 alin. (1) lit. a) și b); introduce lit. h) și i) la art. 7 alin. (1), lit. i) la art. 8, lit. b_1) și lit. b_2) la art. 10 alin. (1)
- 32 modificări prin D.C.C. nr. 599/2009 M. Of. nr. 329/18 mai 2009
Decizia nr. 599 din 14 aprilie 2009 referitoare la excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 129 alin. (3) din Legea nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic
suspendă, pentru o perioadă de 45 de zile, dispozițiile art. 129 alin. (3) (termenul se împlinește la data de 2 iulie 2009) după care operează prevederile art. 147 alin. (1) din Constituție
- 33 admisă excepție de neconst. prin D.C.C. nr. 599/2009 M. Of. nr. 329/18 mai 2009
Decizia nr. 599 din 14 aprilie 2009 referitoare la excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 129 alin. (3) din Legea nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic
art. 129 alin. (3)
- 34 modificări prin D.C.C. nr. 731/2009 M. Of. nr. 395/11 iun. 2009
Decizia nr. 731 din 7 mai 2009 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 72 alin. (5) din Legea nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, raportate la art. 116_1 alin. (1) și art. 116_2 alin. (1) din Legea învățământului nr. 84/1995
suspendă, pentru o perioadă de 45 de zile, dispozițiile art. 72 alin. (5) raportate la art. 116_1 alin. (1) și art. 116_2 alin. (1) din Legea nr. 84/1995 (termenul se împlinește la data de 26 iul. 2009), după care operează prevederile art. 147 alin. (1) din Constituție
- 35 admisă excepție de neconst. prin D.C.C. nr. 731/2009 M. Of. nr. 395/11 iun. 2009
Decizia nr. 731 din 7 mai 2009 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 72 alin. (5) din Legea nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, raportate la art. 116_1 alin. (1) și art. 116_2 alin. (1) din Legea învățământului nr. 84/1995
art. 72 alin. (5) raportat la art. 116_1 alin. (1) și art. 116_2 alin. (1) din Legea nr. 84/1995

- 36 admisă excepție de neconst. prin D.C.C. nr. 732/2009 M. Of. nr. 398/11 iun. 2009
Decizia nr. 732 din 7 mai 2009 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 72 alin. (5) din Legea nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, raportate la art. 116_1 alin. (1) și art. 116_2 alin. (1) din Legea învățământului nr. 84/1995
art. 72 alin. (5) raportat la art. 116_1 alin. (1) și art. 116_2 alin. (1) din L. nr. 84/1995
- 37 modificări prin D.C.C. nr. 732/2009 M. Of. nr. 398/11 iun. 2009
Decizia nr. 732 din 7 mai 2009 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 72 alin. (5) din Legea nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, raportate la art. 116_1 alin. (1) și art. 116_2 alin. (1) din Legea învățământului nr. 84/1995
suspendă, pentru o perioadă de 45 de zile, prevederile art. 72 alin. (5) raportate la art. 116_1 alin. (1) și art. 116_2 alin. (1) din L. nr. 84/1995 (termenul se împlinește la data de 26 iul. 2009), după care operează dispozițiile art. 147 alin. (1) din Constituție
- 38 modificări prin O.U.G. nr. 105/2009 M. Of. nr. 668/6 oct. 2009
Ordonanță de urgență privind unele măsuri în domeniul funcției publice, precum și pentru întărirea capacității manageriale la nivelul serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale și ale altor servicii publice, precum și pentru reglementarea unor măsuri privind cabinetul demnitarului din administrația publică centrală și locală, cancelaria prefectului și cabinetul alesului local
modifică art. 24 alin. (6)

Notă: v. D.C.C. nr. 1629/2009 - M. Of. nr. 28/14 ian. 2010 (art. I pct. 1-5 și 26, art. III, art. IV, art. V, art. VIII și anexa nr. 1)
- 39 modificări prin L. nr. 330/2009 M. Of. nr. 762/9 nov. 2009
Lege-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice
la data de 1 ian. 2010, abrogă art. 49 alin. (2) și (3), art. 50 alin. (2), (3), (4), (6), (7), (8), (11), (12) și (13), art. 51 alin. (1), (2), (4), (5) și (7), art. 89, art. 90 alin. (2), (3), (4), (6), (7), (9), (10), (11) și (12), art. 91 alin. (1), art. 94 alin. (4), art. 106 alin. (2)

Notă: v. La 3 zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, încetează următoarele drepturi salariale suplimentare stabilite prin acte juridice în favoarea personalului autorităților și instituțiilor publice: a) suplimentul postului și suplimentul corespunzător treptei de salarizare; b) sporul de mobilitate.
- 40 modificări prin L. nr. 387/2009 M. Of. nr. 898/22 dec. 2009
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 40/2009 pentru modificarea și completarea Legii învățământului nr. 84/1995 și a Legii nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic
aprobă cu modificări O.U.G. nr. 40/2009 și modifică art. 5 alin. (1) lit. a) și b), art. 7 alin. (1) lit. c) - g), art. 10 alin. (1) lit. b_2); introduce lit. d_1) și d_2) la art. 7 alin. (1); abrogă art. 7 alin. (1) lit. h) și i)
- 41 admisă excepție de neconst. prin D.C.C. nr. 1629/2009 M. Of. nr. 28/14 ian. 2010
Decizia nr. 1.629 din 3 decembrie 2009 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. I pct. 1-5 și 26, art. III, art. IV, art. V, art. VIII și anexa nr. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 105/2009 privind unele măsuri în domeniul funcției publice, precum și pentru întărirea capacității manageriale la nivelul serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale și ale altor servicii publice, precum și pentru reglementarea unor măsuri privind cabinetul demnitarului din administrația publică centrală și locală, cancelaria prefectului și cabinetul alesului local
art. 24 alin. (6)

- 42 modificări prin D.C.C. nr. 1629/2009 M. Of. nr. 28/14 ian. 2010
 Decizia nr. 1.629 din 3 decembrie 2009 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. I pct. 1-5 și 26, art. III, art. IV, art. V, art. VIII și anexa nr. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 105/2009 privind unele măsuri în domeniul funcției publice, precum și pentru întărirea capacității manageriale la nivelul serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale și ale altor servicii publice, precum și pentru reglementarea unor măsuri privind cabinetul demnitarului din administrația publică centrală și locală, cancelaria prefectului și cabinetul alesului local
suspendă, pentru o perioadă de 45 de zile, dispozițiile art. 24 alin. (6) (termenul se împlinește la data de 28 februarie 2010), după care operează prevederile art. 147 alin. (1) din Constituție
- 43 modificări prin O.U.G. nr. 1/2010 M. Of. nr. 62/27 ian. 2010
 Ordonanță de urgență privind unele măsuri de reîncadrare în funcții a unor categorii de personal din sectorul bugetar și stabilirea salariilor acestora, precum și alte măsuri în domeniul bugetar
abrogă art. 50 alin. (10), art. 90 alin. (5)
- 44 modificări prin L. nr. 41/2010 M. Of. nr. 170/16 mar. 2010
 Lege pentru respingerea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 37/2009 privind unele măsuri de îmbunătățire a activității administrației publice
respinge O.U.G. nr. 37/2009
- 45 modificări prin L. nr. 118/2010 M. Of. nr. 441/30 iun. 2010
 Lege privind unele măsuri necesare în vederea restabilirii echilibrului bugetar
reduc cu 25% drepturile prevăzute la art. 104 alin. (3) și art. 107 alin. (4)
- Prevederile art. 1-3, art. 5, art. 6 alin. (1), precum și cele ale art. 9-14 se aplică până la 31 decembrie 2010. De la data intrării în vigoare a prezentei legi, în cuprinsul actelor normative în vigoare, sintagma "pensie socială minimă garantată" se înlocuiește cu sintagma "indemnizație socială pentru pensionari". Se mai reduc cu 25% și următoarele drepturi de natură salarială de care beneficiază personalul din cadrul autorităților și instituțiilor publice, indiferent de modul de finanțare al acestora d) cuantumul compensației bănești, respectiv al alocației valorice pentru drepturile de hrană și, respectiv, valoarea financiară anuală a normelor de echipare, precum și valoarea financiară a drepturilor de echipament; e) compensația lunară pentru chirie. Valoarea drepturilor/cheltuielilor cu asistența medicală, medicamente și proteze aferente personalului propriu, pentru care legislația în vigoare la data publicării prezentei legi prevede decontarea integral de la bugetul de stat, bugetele de asigurări sociale, bugetele locale sau, după caz, bugetele fondurilor speciale, se reduce cu 25%. Prevederile art. 1 și 2 se aplică și personalului din cadrul Băncii Naționale a României, Comisiei Naționale a Valorilor Mobiliare, Comisiei de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private și Comisiei de Supraveghere a Asigurărilor.

- a) funcția și norma didactică îndeplinită;
- b) nivelul studiilor cerute pentru ocuparea funcției didactice, potrivit art. 7;
- c) gradul didactic;
- d) titlul științific;
- e) vechimea recunoscută în învățământ;
- f) calitatea activității instructiv-educative;
- g) locul și condițiile specifice în care se desfășoară activitatea.

(2) Personalul didactic calificat conform art. 7, care are reședința sau domiciliul în mediul rural sau în localități izolate, primește o indemnizație de 5—80% din salariu de bază al funcției didactice îndeplinite, în raport cu zona geografică respectivă. Diferențierea pe zone și localități se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Învățământului.

(3) Personalul didactic din casele de copii și din învățământul special beneficiază de o indemnizație de 15% din salariul de bază al funcției îndeplinite, inclusă în salariul de bază.

(4) Personalul didactic prevăzut la art. 44 alin. (4) este salarizat prin plata cu ora, conform prevederilor alin. (1) și ale art. 43.

~~Art. 50. — (1) Personalul didactic din învățământul preuniversitar beneficiază de tranșele de vechime la salarizare stabilite de lege și de trei tranșe suplimentare, care se acordă la 30, 35 și la peste 40 de ani de activitate în învățământ.~~

(2) Pentru fiecare dintre tranșele suplimentare de vechime se acordă o creștere a coeficientului de ierarhizare de 1/25 din coeficientul de ierarhizare corespunzător tranșei anterioare de vechime.

(3) Personalul didactic de predare, didactic auxiliar și cel de conducere din unitățile de învățământ, cu performanțe deosebite în inovarea didactică, în pregătirea preșcolarilor sau a elevilor, în pregătirea elevilor distinși la concursuri școlare, faza națională și internațională, precum și cu o vechime de peste 3 ani în învățământ, poate beneficia de gradația de merit, acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 10% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar și reprezintă 20% din salariul de bază al funcției sau postului persoanei în cauză. Gradația de merit se include în salariul de bază.

(4) Cele 10 procente prevăzute la alin. (3) se eșalonează în cote anuale de 2,5% în primii 4 ani de la data intrării în vigoare a prezentei legi.

(5) Procedura de atribuire a gradației de merit, prin concurs, cuprinde următoarele faze:

a) candidatul întocmește și depune la conducerea unității de învățământ raportul de autoevaluare a activității desfășurate;

b) consiliul profesoral al unității de învățământ, pe baza dezbaterilor acestui raport, formulează o apreciere sintetică asupra candidatului;

c) directorul unității școlare transmite inspectoratului școlar raportul de autoevaluare, aprecierea consiliului profesoral, precum și propria apreciere; în urma consultării consiliului consultativ de specialitate, inspectorul de specialitate întocmește un raport motivat;

d) consiliul de administrație al inspectoratului școlar primește spre analiză raportul de autoevaluare, aprecierea consiliului profesoral și a directorului unității, precum și raportul motivat al inspectorului de specialitate; hotărârea asupra rezultatului concursului, precum și ponderea pe diferite specialități și unități de învățământ aparține inspectorului școlar general;

e) consiliul de administrație al inspectoratului școlar alcătuiește lista candidaților admiși, pe care o înaintează Ministerului Învățământului pentru emiterea ordinului ministrului.

(6) Gradația de merit se atribuie pe o perioadă de 4 ani. Personalul didactic care a beneficiat de gradație de merit poate participa din nou la concurs.

(7) Personalul didactic poate beneficia de salariu de merit, conform prevederilor legale. Numărul salariilor de merit se calculează la totalul posturilor didactice existente la nivelul inspectoratului școlar și se distribuie pe unitățile de învățământ, indiferent de numărul cadrelor didactice ale acestora.

(8) Un cadru didactic nu poate beneficia simultan de gradație de merit și de salariu de merit.

(9) Ministerul Învățământului elaborează metodologia și criteriile de acordare a gradației de merit și a salariului de merit, consultând federațiile sindicale din învățământ recunoscute la nivel național.

(10) Personalul didactic din învățământul preuniversitar, care are titlul științific de doctor, este remunerat cu 15% în plus la salariul de bază.

(11) Personalul didactic cu o vechime neîntreruptă în învățământul de peste 10 ani beneficiază de un spor de stabilitate de 15% din salariul de bază, care face parte din acesta.

(12) Personalul didactic beneficiază de premii și de alte drepturi bănești prevăzute de lege și de contractul colectiv de muncă.

(13) Personalul didactic beneficiază, la fiecare tranșă de vechime în învățământ, de un spor de 3% din salariul de bază, pentru suprasolicitare neuropsihică. Acest spor se include în salariul de bază.

Art. 51. — (1) Salarizarea personalului de conducere, de îndrumare și de control, prevăzut în Legea Învățământului nr. 84/1995, din unitățile de învățământ, din inspectoratele școlare și din Ministerul Învățământului se face prin salariul de bază al funcției didactice, gradului didactic și vechimii recunoscute în învățământ, la care se adaugă o indemnizație calculată la salariul de bază al funcției didactice, după cum urmează:

a) 15—25% pentru educatoarele, învățătorii sau institutorii care îndeplinesc funcția de director;

b) 20—25% pentru directorul adjunct de școală sau de liceu;

c) 25—35% pentru directorul de școală sau de liceu;

d) 30—40% pentru inspectorul școlar de specialitate;

e) 25—30% pentru inspectorul școlar;

f) 25—35% pentru directorul casei corpului didactic;

g) 35—45% pentru inspectorul școlar general adjunct;

h) 45—55% pentru inspectorul școlar general;

i) 45—50% pentru inspectorul principal de specialitate sau pentru funcții echivalente în Ministerul Învățământului;

j) 45—55% pentru inspectorul general sau pentru funcții echivalente în Ministerul Învățământului.

(2) Pentru funcțiile de conducere din unitățile conexe ale învățământului preuniversitar se aplică, în mod corespunzător, procentele menționate la alin. (1) lit. a)—c).

(3) Stabilirea diferențiată a indemnizației de conducere se face în baza unei metodologii aprobate de Ministerul Învățământului. Indemnizația se revizuieste, după caz, anual, în funcție de performanțele manageriale evidențiate prin evaluare obiectivă. Această indemnizație se include în salariul de bază.

(4) Personalul didactic de predare care îndeplinește funcția de diriginte, învățătorii, institutorii și educatoarele primesc o indemnizație de 10% din salariul de bază, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 45 alin. (2) și (3). Aceste indemnizații se includ în salariul de bază.

(5) Personalul didactic desemnat să conducă și să realizeze practica pedagogică pentru pregătirea viitoarelor educatoare și a viitorilor învățători, institutori și profesori beneficiază de un spor de 10—25% din salariul de bază al funcției, calculat în raport cu numărul elevilor sau al stu-

(2) Funcțiile didactice și numărul posturilor se stabilesc ținând seama de:

- a) planurile de învățământ;
- b) formațiunile de studiu;
- c) normele didactice și de cercetare.

(3) În statul de funcții sunt înscrise, în ordine ierarhică, posturile didactice ocupate sau vacante, specificându-se funcțiile didactice corespunzătoare și numărul săptămânal de ore convenționale repartizate pe ore de curs, seminarii, laboratoare, lucrări practice sau proiecte, practica de specialitate și activități echivalente acestora, la disciplinele din planul de învățământ.

(4) Statele de funcții se întocmesc la catedre sau la departamente, prin consultarea membrilor acestora, ca urmare a precizării sarcinilor didactice de către consiliul facultății. La catedrele sau la departamentele cu discipline la mai multe facultăți sau colegii, statele de funcții se completează pe baza notelor de comandă, avizate de conducerea instituției de învățământ superior.

(5) Formațiunile de studiu și dimensiunile acestora se stabilesc de senatele universitare, la propunerea consiliilor facultăților, în următoarele condiții:

a) în învățământul universitar: grupa de studii cuprinde în medie 20 de studenți, dar nu mai puțin de 13 și nu mai mult de 25; subgrupa de studii pentru aplicații și lucrări practice cuprinde în medie 10 studenți, dar nu mai puțin de 7 și nu mai mult de 13;

b) prin excepție de la prevederile stabilite la lit. a), formațiunile de studiu pentru practica pedagogică, învățământul medical clinic, de artă, sportiv, precum și pentru învățământul postuniversitar pot fi mai mici, la propunerea senatelor universitare și cu acordul Ministerului Învățământului. Prevederea de mai sus se poate aplica și la alte domenii, în funcție de specific și de situație;

c) la disciplinele opționale și facultative, formațiunile de studiu cuprind cel puțin 5 studenți.

(6) Statul de funcții al personalului didactic se avizează de consiliul facultății și se aprobă de senatul universitar.

Art. 85. — Posturile didactice rezervate, vacante ori temporar vacante sunt acoperite cu prioritate de personalul titular ori de personal didactic asociat, prin cumul sau prin plata cu ora, conform prezentei legi.

Secțiunea a 2-a

Condițiile de salarizare a personalului didactic

Art. 86. — Salarizarea personalului didactic și de cercetare din învățământului superior se face în conformitate cu prevederile art. 48 din prezenta lege.

Art. 87. — (1) Salarizarea personalului didactic se stabilește în raport cu:

- a) funcția didactică;
- b) titlul științific;
- c) norma didactică;
- d) calitatea activității didactico-științifice stabilite pe baza procedurii de evaluare anuală;
- e) vechimea recunoscută în învățământ;
- f) condițiile specifice în care își desfășoară activitatea.

(2) Cadrul didactic aflat în situațiile prevăzute la art. 81 alin. (4) și (5) este salarizat corespunzător postului deținut ca titular.

Art. 88. — Salarizarea personalului de cercetare din instituțiile de învățământ superior se stabilește în raport cu:

- a) funcția de cercetare;
- b) titlul științific;
- c) calitatea activității de cercetare, stabilită pe baza procedurii de evaluare anuală;
- d) vechimea recunoscută în cercetare;
- e) contribuția adusă în procesul de învățământ;
- f) aportul financiar și material rezultat din activitatea proprie;
- g) condițiile specifice în care își desfășoară activitatea.

Art. 89. — (1) Sporul de salariu prevăzut la art. 87 alin. (1) lit. f) și la art. 88 lit. g) se atribuie personalului didactic și de cercetare care desfășoară activități în condiții de risc, potrivit legii și contractului colectiv de muncă, fără a depăși 30% din salariul de bază și care face parte din acesta.

(2) Drepturile și obligațiile referitoare la protecția muncii, care revin personalului didactic, didactic auxiliar și de cercetare, se stabilesc în cadrul contractelor colective de muncă dintre instituțiile de învățământ superior și sindicate sau reprezentanții salariaților din instituție, potrivit legii.

(3) Drepturile salariale provenite din cercetare științifică, proiectare, consultanță, expertiză, invenții și inovații, precum și din cumul sau plata cu ora, se defalcă, în vederea impunerii, pe lunile la care se referă, și se impozitează distinct pentru fiecare activitate, separat de celelalte venituri.

Art. 90. — (1) Personalul didactic din învățământul superior, inclusiv cel prevăzut la art. 81 alin. (4) și (5), beneficiază de tranșele de vechime la salarizare, stabilite de lege, și de două tranșe suplimentare care se acordă la 35 și la peste 40 de ani de activitate în învățământ.

(2) Coeficienții de ierarhizare a salariilor de bază pentru vechimea în învățământ de până la 30 de ani sunt cei prevăzuți de legislația în vigoare.

(3) Pentru fiecare dintre tranșele suplimentare de vechime se acordă o creștere a coeficientului de ierarhizare de 1/20 din coeficientul de ierarhizare corespunzător tranșei anterioare de vechime.

(4) Personalul didactic din învățământul superior beneficiază și de prevederile art. 50 alin. (13).

(5) Personalul didactic și de cercetare din învățământul superior, care are titlul științific de doctor, beneficiază de prevederile art. 50 alin. (10).

(6) Personalul didactic din învățământul superior, inclusiv cel prevăzut la art. 81 alin. (4) și (5), cu performanțe deosebite în pregătirea studenților, în inovare didactică și în cercetare științifică, precum și cu o vechime de peste 15 ani în învățământ, poate beneficia de gradația de merit, acordată prin concurs. Această gradație se acordă la 15% din numărul posturilor didactice existente la nivelul instituției de învățământ superior, autorizate sau acreditate, și reprezintă 20% din salariul de bază al persoanei îndreptățite. Gradația de merit se include în salariul de bază.

(7) Proporția de 15% prevăzută la alin. (6) se eșalonează în cote anuale de 5% în primii trei ani de la data intrării în vigoare a prezentei legi.

(8) Atribuirea gradației de merit se face prin concurs, care cuprinde următoarele faze:

a) candidatul întocmește și depune, la conducerea catedrei sau a departamentului, raportul de autoevaluare a activității desfășurate;

b) raportul de autoevaluare se supune dezbaterii catedrei sau departamentului, care formulează o apreciere sintetică asupra activității candidatului;

c) conducerea catedrei sau a departamentului înaintează consiliului facultății raportul de autoevaluare și aprecierea sintetică; acesta analizează și transmite senatului universitar lista candidaților recomandați, potrivit numărului de gradații de merit atribuite de către senat facultății respective;

d) senatul universitar analizează recomandările consiliilor facultăților și hotărăște acordarea gradațiilor de merit;

e) rectorul emite decizie de acordare a gradației de merit.

(9) Gradația de merit se acordă pe o perioadă de 3 ani. Personalul didactic care a beneficiat de gradația de merit poate participa din nou la concurs.

(10) Personalul didactic, didactic auxiliar, de cercetare și de proiectare din învățământul superior poate beneficia de salariu de merit, conform legii. Numărul salariilor de merit

Lege privind Statutul funcționarilor publici

Notă: v. Decizia I.C.C.J. nr. LXXVII (77)/2007 - M. Of. nr. 553/22 iul. 2008 (art. 35 alin. (2)); Decizia I.C.C.J. nr. LXXVIII (78)/2007 - M. Of. nr. 553/22 iul. 2008 (art. 31, art. 117); Decizia I.C.C.J. nr. 20/2009 - M. Of. nr. 880/16 dec. 2009 (art. 31 alin. (1) lit. c) și d)); D.C.C. nr. 1629/2009 - M. Of. nr. 28/14 ian. 2010 (art. 13 alin. (1) lit. d), art. 22 alin. (1) lit. j), art. 22_1, art. 58, art. 62 alin. (2) și (3), anexa); Decizia I.C.C.J. nr. 28/2009 - M. Of. nr. 44/20 ian. 2010 (art. 35 alin. (2))

- 1 republicare cu
renumerotare M. Of. nr. 365/29 mai 2007
Lege privind Statutul funcționarilor publici

- 2 modificări prin O.U.G. nr. 125/2008 M. Of. nr. 694/13 oct. 2008 *modifică art. 29 alin. (3);
introduce alin. (3_1) la art. 29*
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea art.
29 din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici
aprobată prin L. nr. 81/2009 M. Of. nr. 221/6 apr. 2009

- 3 modificări prin O.U.G. nr. 229/2008 M. Of. nr. 3/5 ian. 2009 *abrogă art. 112 alin. (2) și (3)*
Ordonanță de urgență privind măsuri pentru reducerea unor
cheltuieli la nivelul administrației publice
aprobată prin L. nr. 144/2009 M. Of. nr. 307/11 mai 2009

- 4 modificări prin O.U.G. nr. 3/2009 M. Of. nr. 84/11 feb. 2009 *modifică art. 19 alin. (1) și (2), anexa;
abrogă art. 12 lit. a)*
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor
acte normative referitoare la organizarea și funcționarea unor
structuri din cadrul aparatului de lucru al Guvernului
respinsă prin L. nr. 379/2009 M. Of. nr. 870/14 dec. 2009
Notă: v. D.C.C. 1039/2009 - M. Of. nr. 582/21 aug. 2009

- 5 modificări prin L. nr. 81/2009 M. Of. nr. 221/6 apr. 2009 *aprobă O.U.G. nr. 125/2008*
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului
nr. 125/2008 pentru modificarea și completarea art. 29 din
Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici

- 6 modificări prin O.U.G. nr. 37/2009 M. Of. nr. 264/22 apr. 2009 *modifică art. 13 alin. (1) lit. d), art. 22 alin.
(1) lit. j), art. 58, art. 62 alin. (2) și (3),
anexa;
introduce art. 22_1*
Ordonanță de urgență privind unele măsuri de îmbunătățire a
activității administrației publice
respinsă prin L. nr. 41/2010 M. Of. nr. 170/16 mar. 2010

Notă: v. D.C.C. nr. 1257/2009 - M. Of. nr. 758/6 nov. 2009

- 7 modificări prin L. nr. 144/2009 M. Of. nr. 307/11 mai 2009 *aprobă O.U.G. nr. 229/2008*
Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului
nr. 229/2008 privind măsuri pentru reducerea unor cheltuieli la
nivelul administrației publice

- 8 modificări prin O.U.G. nr. 105/2009 M. Of. nr. 668/6 oct. 2009
 Ordonanță de urgență privind unele măsuri în domeniul funcției publice, precum și pentru întărirea capacității manageriale la nivelul serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale și ale altor servicii publice, precum și pentru reglementarea unor măsuri privind cabinetul demnitarului din administrația publică centrală și locală, cancelaria prefectului și cabinetul alesului local
modifică art. 13 alin. (1) lit. d), art. 22 alin. (1) lit. j), art. 58, art. 62 alin. (2) și (3), art. 64 alin. (2), art. 65 alin. (1) și (2), art. 68 alin. (1), art. 90 alin. (6), art. 91, art. 92 alin. (1) și (4), art. 93 alin. (2), art. 94 alin. (1) lit. a), b) și h), art. 95 alin. (2), art. 107, art. 111 alin. (1), anexa; introduce art. 22_1, alin. (4) la art. 65, alin. (3) la art. 68, alin. (2_1) și (2_2) la art. 89, alin. (8) la art. 90, alin. (1_1) la art. 92, alin. (2_1) la art. 95, art. 107_1, alin. (5) și (6) la art. 111; abrogă O.U.G. nr. 37/2009
- Notă: v. D.C.C. nr. 1629/2009 - M. Of. nr. 28/14 ian. 2010 (art. I pct. 1-5 și 26, art. III, art. IV, art. V, art. VIII și anexa nr. 1)
- 9 modificări prin L. nr. 330/2009 M. Of. nr. 762/9 nov. 2009
 Lege-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice
la data de 12 nov. 2009, abrogă art. 31 alin. (1) lit. c) și d)
- Notă: v. La 3 zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, încetează următoarele drepturi salariale suplimentare stabilite prin acte juridice în favoarea personalului autorităților și instituțiilor publice: a) suplimentul postului și suplimentul corespunzător treptei de salarizare; b) sporul de mobilitate.
- 10 modificări prin L. nr. 379/2009 M. Of. nr. 870/14 dec. 2009
 Lege privind respingerea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 3/2009 pentru modificarea și completarea unor acte normative referitoare la organizarea și funcționarea unor structuri din cadrul aparatului de lucru al Guvernului
respinge O.U.G. nr. 3/2009
- 11 modificări prin D.C.C. nr. 1629/2009 M. Of. nr. 28/14 ian. 2010
 Decizia nr. 1.629 din 3 decembrie 2009 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. I pct. 1-5 și 26, art. III, art. IV, art. V, art. VIII și anexa nr. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 105/2009 privind unele măsuri în domeniul funcției publice, precum și pentru întărirea capacității manageriale la nivelul serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale și ale altor servicii publice, precum și pentru reglementarea unor măsuri privind cabinetul demnitarului din administrația publică centrală și locală, cancelaria prefectului și cabinetul alesului local
suspendă, pentru o perioadă de 45 de zile, dispozițiile art. 13 alin. (1) lit. d), art. 22 alin. (1) lit. j), art. 22_1, art. 58, art. 62 alin. (2) și (3) și anexei (termenul se împlinește la data de 28 februarie 2010), după care operează prevederile art. 147 alin. (1) din Constituție
- 12 admisă excepție de neconst. prin D.C.C. nr. 1629/2009 M. Of. nr. 28/14 ian. 2010
 Decizia nr. 1.629 din 3 decembrie 2009 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. I pct. 1-5 și 26, art. III, art. IV, art. V, art. VIII și anexa nr. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 105/2009 privind unele măsuri în domeniul funcției publice, precum și pentru întărirea capacității manageriale la nivelul serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale și ale altor servicii publice, precum și pentru reglementarea unor măsuri privind cabinetul demnitarului din administrația publică centrală și locală, cancelaria prefectului și cabinetul alesului local
art. 13 alin. (1) lit. d), art. 22 alin. (1) lit. j), art. 22_1, art. 58, art. 62 alin. (2) și (3), anexa
- 13 modificări prin L. nr. 41/2010 M. Of. nr. 170/16 mar. 2010
 Lege pentru respingerea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 37/2009 privind unele măsuri de îmbunătățire a activității administrației publice
respinge O.U.G. nr. 37/2009

14 modificări prin L. nr. 49/2010 M. Of. nr. 195/29 mar. 2010
Lege privind unele măsuri în domeniul muncii și asigurărilor
sociale

modifică art. 98 alin. (1) lit. d)

15 modificări prin L. nr. 140/2010 M. Of. nr. 471/8 iul. 2010
Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 188/1999
privind Statutul funcționarilor publici

modifică art. 22 alin. (1) lit. j), art. 57 alin. (6) lit. b), art. 62 alin. (2) și (3), art. 64 alin. (2), art. 65 alin. (1) și (2), art. 68 alin. (1), art. 87 alin. (2) lit. d), art. 90 alin. (6), art. 91, art. 92 alin. (1), art. 92 alin. (2) și (4), art. 93 alin. (2), art. 107; introduce lit. j_1) și j_2) la art. 22 alin. (1), art. 22_1, alin. (4)-(8) la art. 58, alin. (4) la art. 65, alin. (3) la art. 68, alin. (2_1)-(2_3) la art. 89, alin. (8) la art. 90, alin. (1_1) la art. 92, art. 107_1; abrogă art. 87 alin. (1) lit. b), art. 87 alin. (3); suspendă, până la data de 31 dec. 2010, aplicarea prevederilor art. 22 alin. (1) lit. o), art. 65 alin. (3), art. 70 alin. (1) lit. b), alin. (2) și (3); abrogă intervențiile legislative din art. I pct. 6-25 și art. VII din O.U.G. nr. 105/2009

(2) Pentru orele lucrate din dispoziția conducătorului autorității sau instituției publice peste durata normală a timpului de lucru sau în zilele de sărbători legale ori declarate zile nelucrătoare funcționarilor publici de execuție au dreptul la recuperare sau la plata majorată cu un spor de 100% din salariul de bază. Numărul orelor plătite cu sporul de 100% nu poate depăși 360 într-un an.*)

Art. 34. — (1) Funcționarii publici pot fi aleși sau numiți într-o funcție de demnitate publică, în condițiile legii.

(2) Înalții funcționari publici și funcționarii publici de conducere pot fi numiți în funcții de demnitate publică numai după încetarea, în condițiile legii, a raporturilor de serviciu.

(3) Înalții funcționari publici și funcționarii publici de conducere pot candida pentru funcții de demnitate publică numai după încetarea, în condițiile legii, a raporturilor de serviciu.

Art. 35. — (1) Funcționarii publici au dreptul, în condițiile legii, la concediu de odihnă, la concedii medicale și la alte concedii.

(2) Funcționarul public are dreptul, pe lângă indemnizația de concediu, la o primă egală cu salariul de bază din luna anterioară plecării în concediu, care se impozitează separat.**)

Art. 36. — În perioada concediilor de boală, a concediilor de maternitate și a celor pentru creșterea și îngrijirea copiilor, raporturile de serviciu nu pot înceta și nu pot fi modificate decât din inițiativa funcționarului public în cauză.

Art. 37. — Autoritățile și instituțiile publice au obligația să asigure funcționarilor publici condiții normale de muncă și igienă, de natură să le ocrotească sănătatea și integritatea fizică și psihică.

Art. 38. — Funcționarii publici beneficiază de asistență medicală, proteze și medicamente, în condițiile legii.

Art. 39. — Funcționarii publici beneficiază de pensii, precum și de celelalte drepturi de asigurări sociale de stat, potrivit legii.

Art. 40. — (1) În caz de deces al funcționarului public, membrii familiei, care au, potrivit legii, dreptul la pensie de urmaș, primesc pe o perioadă de 3 luni echivalentul salariului de bază din ultima lună de activitate a funcționarului public decedat.

(2) În cazul în care decizia pentru pensia de urmaș nu a fost emisă din vina autorității sau a instituției publice în termen de 3 luni de la data decesului, aceasta va achita în continuare drepturile prevăzute la alin. (1) până la emiterea deciziei pentru pensia de urmaș.

Art. 41. — (1) Funcționarii publici beneficiază în exercitarea atribuțiilor lor de protecția legii.

(2) Autoritatea sau instituția publică este obligată să asigure protecția funcționarului public împotriva amenințărilor, violențelor, faptelor de ultraj cărora le-ar putea fi victimă în exercitarea funcției publice sau în legătură cu aceasta. Pentru garantarea acestui drept, autoritatea sau instituția publică va solicita sprijinul organelor abilitate, potrivit legii.

(3) Măsurile speciale de protecție pentru funcționarii publici cu atribuții de control și inspecție, executare silită a creanțelor bugetare, precum și pentru alte categorii de funcționari publici care desfășoară activități cu grad ridicat

de risc profesional se stabilesc prin acte normative, la propunerea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici sau de către autorități și instituții publice, cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

Art. 42. — Autoritatea sau instituția publică este obligată să îl despăgubească pe funcționarul public în situația în care acesta a suferit, din culpa autorității sau instituției publice, un prejudiciu material în timpul îndeplinirii atribuțiilor de serviciu.

SECȚIUNEA a 2-a

Îndatoririle funcționarilor publici

Art. 43. — (1) Funcționarii publici au obligația să își îndeplinească cu profesionalism, imparțialitate și în conformitate cu legea îndatoririle de serviciu și să se abțină de la orice faptă care ar putea aduce prejudicii persoanelor fizice sau juridice ori prestigiului corpului funcționarilor publici.

(2) Funcționarii publici de conducere sunt obligați să sprijine propunerile și inițiativele motivate ale personalului din subordine, în vederea îmbunătățirii activității autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea, precum și a calității serviciilor publice oferite cetățenilor.

(3) Funcționarii publici au îndatorirea de a respecta normele de conduită profesională și civică prevăzute de lege.

Art. 44. — (1) Funcționarilor publici le este interzis să ocupe funcții de conducere în structurile sau organele de conducere, alese sau numite, ale partidelor politice, definite conform statutului acestora, ale organizațiilor cărora le este aplicabil același regim juridic ca și partidelor politice sau ale fundațiilor ori asociațiilor care funcționează pe lângă partidele politice.

(2) Înalților funcționari publici le este interzis să facă parte din partide politice, organizații cărora le este aplicabil același regim juridic ca și partidelor politice sau din fundațiile ori asociațiile care funcționează pe lângă partidele politice.

(3) Funcționarii publici au obligația ca, în exercitarea atribuțiilor ce le revin, să se abțină de la exprimarea sau manifestarea publică a convingerilor și preferințelor lor politice, să nu favorizeze vreun partid politic sau vreo organizație căreia îi este aplicabil același regim juridic ca și partidelor politice.

Art. 45. — (1) Funcționarii publici răspund, potrivit legii, de îndeplinirea atribuțiilor ce le revin din funcția publică pe care o dețin, precum și a atribuțiilor ce le sunt delegate.

(2) Funcționarul public este obligat să se conformeze dispozițiilor primite de la superiorii ierarhici.

(3) Funcționarul public are dreptul să refuze, în scris și motivat, îndeplinirea dispozițiilor primite de la superiorul ierarhic, dacă le consideră ilegale. Dacă cel care a emis dispoziția o formulează în scris, funcționarul public este obligat să o execute, cu excepția cazului în care aceasta este vădit ilegală. Funcționarul public are îndatorirea să aducă la cunoștință superiorului ierarhic al persoanei care a emis dispoziția astfel de situații.

*) Până la data de 31 decembrie 2005, prevederile referitoare la acordarea orelor suplimentare au fost suspendate prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 92/2004 privind reglementarea drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici pentru anul 2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 76/2005.

**) Până la data de 31 decembrie 2006, prevederile referitoare la acordarea primelor cu ocazia plecării în concediul de odihnă au fost suspendate succesiv prin legile bugetare anuale, precum și prin actele normative anuale de salarizare a funcționarilor publici.

L. nr. 495/2004

M. Of. nr. 1136/1 dec. 2004

Lege privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate

- 1 promulgată prin D. nr. 930/2004 M. Of. nr. 1136/1 dec. 2004
 Decret pentru promulgarea Legii privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate

- 2 modificări prin O.G. nr. 14/2005 M. Of. nr. 98/28 ian. 2005 *majorează valoarea de referință sectorială prevăzută în anexele nr. 1 și 2*
 Ordonanță privind creșterile salariale ce se vor acorda personalului salarizat potrivit Legii nr. 495/2004 privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate
 aprobată prin L. nr. 84/2005 M. Of. nr. 309/13 apr. 2005

- 3 modificări prin L. nr. 84/2005 M. Of. nr. 309/13 apr. 2005 *aprobă O.G.nr. 14/2005*
 Lege pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 14/2005 privind creșterile salariale ce se vor acorda personalului salarizat potrivit Legii nr. 495/2004 privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate

- 4 modificări prin O.U.G. nr. 204/2005 M. Of. nr. 1189/29 dec. 2005 *modifică art. 32; introduce alin. (2) la art. 13*
 Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 495/2004 privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate
 aprobată cu modificări prin L. nr. 153/2006 M. Of. nr. 431/18 mai 2006

- 5 modificări prin O.G. nr. 29/2006 M. Of. nr. 92/31 ian. 2006 *majorează valoarea de referință sectorială prevăzută în anexele nr. 1 și 2*
 Ordonanță privind creșterile salariale ce se vor acorda în anul 2006 personalului salarizat potrivit Legii nr. 495/2004 privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate
 aprobată prin L. nr. 154/2006 M. Of. nr. 433/19 mai 2006

- 6 modificări prin L. nr. 153/2006 M. Of. nr. 431/18 mai 2006 *aprobă cu modificări O.U.G. nr. 204/2005 și modifică art. 32*
 Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 204/2005 pentru modificarea și completarea Legii nr. 495/2004 privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate

- 7 modificări prin L. nr. 154/2006 M. Of. nr. 433/19 mai 2006 *aprobă O.G. nr. 29/2006*
 Lege pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 29/2006 privind creșterile salariale ce se vor acorda în anul 2006 personalului salarizat potrivit Legii nr. 495/2004 privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate
- 8 modificări prin O.G. nr. 63/2006 M. Of. nr. 747/1 sep. 2006 *modifică art. 5 alin. (1) lit. l), art. 5 alin. (2), art. 22 lit. c), art. 25 alin. (2), art. 29 alin. (2), art. 37 lit. f), art. 38 alin. (1) și (3), art. 49 alin. (1), art. 50 alin. (1) lit. c) și f);*
introduce lit. d) la art. 22, alin. (1_1) la art. 49, alin. (3) la art. 61;
abrogă art. 40
- aprobată cu modificări și L. nr. 2/2007 M. Of. nr. 28/16 ian. 2007
 completări prin
- 9 modificări prin L. nr. 2/2007 M. Of. nr. 28/16 ian. 2007 *aprobă cu modificări și completări O.G. 63/2006 și modifică art.5 alin.(1) lit.l), art.22 lit.d), art.37 lit.f), art.38 alin.(1) și art.41 alin.(1) lit.b)*
 Lege privind aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 63/2006 pentru modificarea și completarea Legii nr. 495/2004 privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate
- 10 modificări prin O.U.G. nr. 10/2007 M. Of. nr. 141/27 feb. 2007 *modifică anexa nr.4*
 Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea anexei nr. 4 la Legea nr. 495/2004 privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate
- respinsă prin L. nr. 175/2007 M. Of. nr. 406/18 iun. 2007
- 11 modificări prin L. nr. 175/2007 M. Of. nr. 406/18 iun. 2007 *respinge O.U.G. nr.10/2007*
 Lege privind respingerea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 10/2007 pentru modificarea și completarea anexei nr. 4 la Legea nr. 495/2004 privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate
- 12 modificări prin L. nr. 334/2007 M. Of. nr. 828/4 dec. 2007 *modifică art. 28 alin. (1), art. 38 alin. (1), art. 41 alin. (1) lit. c), art. 43 alin. (4), art. 50 alin. (1) lit. c), anexele nr. 1, 2, 3, 4, 5;*
introduce art. 11_1, art. 31_1 și art. 31_2
 Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 495/2004 privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate
- 13 modificări prin O.U.G. nr. 140/2007 M. Of. nr. 858/13 dec. 2007 *modifică anexele nr. 1 și 2*
 Ordonanță de urgență pentru modificarea anexelor nr. 1 și 2 la Legea nr. 495/2004 privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate
- aprobată prin L. nr. 103/2008 M. Of. nr. 371/15 mai 2008

- 14 modificări prin L. nr. 103/2008 M. Of. nr. 371/15 mai 2008 *aprobă O.U.G. nr. 140/2007*
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 140/2007 pentru modificarea anexelor nr. 1 și 2 la Legea nr. 495/2004 privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutelor culturale românești din străinătate
- 15 modificări prin O.U.G. nr. 35/2009 M. Of. nr. 249/14 apr. 2009 *modifică art. 14*
Ordonanță de urgență privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul cheltuielilor de personal în sectorul bugetar
aprobată cu modificări prin L. nr. 260/2009 M. Of. nr. 484/13 iul. 2009
- 16 modificări prin L. nr. 260/2009 M. Of. nr. 484/13 iul. 2009 *aprobă cu modificări O.U.G. nr. 35/2009*
Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 35/2009 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul cheltuielilor de personal în sectorul bugetar
- 17 modificări prin L. nr. 330/2009 M. Of. nr. 762/9 nov. 2009 *la data de 12 nov. 2009, abrogă art. 19 și la data de 1 ian. 2010, abrogă legea cu excepția art. 6, art. 15, art. 17, art. 20, art. 21, art. 22, art. 23, art. 24, art. 28, art. 29, art. 30, art. 31_1, art. 31_2, art. 36, art. 42, art. 43, art. 44, art. 45, art. 47, art. 48, art. 49, art. 50, art. 51, art. 52, art. 53, art. 54, art. 58, art. 59, art. 60, art. 61, art. 62, art. 63, art. 64, art. 65, art. 66 și anexei nr. 5_1*
Lege-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice

Notă: v. La 3 zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, încetează următoarele drepturi salariale suplimentare stabilite prin acte juridice în favoarea personalului autorităților și instituțiilor publice: a) suplimentul postului și suplimentul corespunzător treptei de salarizare; b) sporul de mobilitate.

la locul de muncă respectiv. Dacă trecerea temporară în altă activitate are caracter de sancțiune disciplinară, prevederile prezentului alineat nu se aplică.

(2) Drepturile ce se acordă pe timpul detașării sau trecerii temporare într-o altă funcție se suportă de instituțiile în care persoana în cauză își desfășoară activitatea.

Art. 16. — Membrii Corpului diplomatic și consular al României, numiți temporar într-o funcție de conducere, în cazul în care titularul acesteia lipsește din minister pe o perioadă mai mare de 30 de zile calendaristice și nu beneficiază de salariu pe perioada respectivă sau este suspendat din funcție, potrivit legii, primesc, pe lângă salariul de bază al funcției de execuție în care sunt încadrați, și indemnizația corespunzătoare funcției de conducere pe care o preiau.

Art. 17. — (1) Membrii Corpului diplomatic și consular al României pot fi numiți temporar într-o funcție de conducere vacantă, numai până la ocuparea acesteia, prin concurs, potrivit legii.

(2) Pe această perioadă, membrii personalului diplomatic și consular, numiți în condițiile prevăzute la alin. (1), beneficiază de salariul de bază al funcției de execuție în care sunt încadrați și de indemnizația corespunzătoare funcției de conducere pe care o preiau.

SECȚIUNEA a 2-a

Alte drepturi bănești

Art. 18. — (1) Pentru activitatea desfășurată, personalul salarizat potrivit prezentei legi beneficiază de un premiu anual, egal cu salariul mediu lunar de bază realizat în anul pentru care se face premiarea.

(2) Pentru cei care nu au lucrat tot timpul anului, premiul se acordă proporțional cu perioada lucrată, luându-se în calcul media salariilor de bază lunare realizate în perioada în care au desfășurat activitate, raportată la întregul an.

(3) Ministrul afacerilor externe poate reduce sau anula premiul în cazul persoanelor care, în cursul anului, au fost sancționate disciplinar sau au obținut calificativul „satisfăcător” ori „slab” în aprecierea activității.

Art. 19. — (1) Personalul salarizat potrivit prezentei legi, care a obținut rezultate deosebite în activitate, poate beneficia de premii lunare în cursul anului, dintr-un fond constituit în limita a 10% din cheltuielile cu salariile aferente acestei categorii de personal, cu încadrarea în fondurile aprobate cu această destinație Ministerului Afacerilor Externe, prin legea anuală a bugetului de stat. Cuantumul premiilor individuale se aprobă de ministrul afacerilor externe. Sumele neconsumate pot fi utilizate în lunile următoare în cadrul aceluiași an bugetar.

(2) În cazurile în care se realizează economii prin reducerea cheltuielilor cu salariile, ministrul afacerilor externe poate aproba acordarea de premii în cursul anului din economiile realizate, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile aferente acestei categorii de personal, în condițiile legii, fără a depăși valoarea economiilor realizate.

Art. 20. — (1) Membrii Corpului diplomatic și consular al României au dreptul la concediu de odihnă anual, plătit, de 30 de zile lucrătoare și alte concedii, în condițiile legii.

(2) La determinarea indemnizației de concediu de odihnă se vor lua în calcul, pe lângă salariul de bază, și sporurile de care beneficiază, potrivit legii, membrii Corpului diplomatic și consular al României, în luna plecării în concediu.

Art. 21. — (1) La plecarea în concediul de odihnă, membrii Corpului diplomatic și consular al României au dreptul, în condițiile legii, pe lângă indemnizația de concediu, la o primă egală cu salariul de bază în lei din luna anterioară plecării în concediu.

(2) În cazul în care concediul de odihnă se efectuează fracționat, potrivit legii, prima prevăzută la alin. (1) se acordă integral, o dată cu indemnizația de concediu cuvenită pentru fracțiunea cea mai mare, dar nu mai mică de 15 zile lucrătoare.

(3) Membrii Corpului diplomatic și consular al României care, în cursul anului calendaristic, nu au efectuat concediul de odihnă, integral sau parțial, îl pot efectua în anul următor, în condițiile legii.

(4) Membrii Corpului diplomatic și consular al României ale căror raporturi de muncă au încetat, precum și moștenitorii celor care au decedat înainte de a fi efectuat concediul de odihnă beneficiază de compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat, calculată potrivit art. 20 alin. (2) din luna în care a avut loc încetarea raporturilor de muncă, respectiv decesul, corespunzător perioadei lucrate.

Art. 22. — În afara concediului de odihnă, membrii Corpului diplomatic și consular al României au dreptul, în condițiile legii, la zile de concediu plătit, în cazul următoarelor evenimente familiale deosebite:

- a) căsătoria — 5 zile lucrătoare;
- b) nașterea sau căsătoria unui copil — 3 zile lucrătoare;
- c) decesul soțului/soției sau al unei rude ori afin până la gradul al III-lea inclusiv — 3 zile lucrătoare.

Art. 23. — (1) Membrii Corpului diplomatic și consular al României au dreptul la concedii de studii pentru susținerea examenelor postuniversitare și a examenelor sau a tezei de doctorat, în cazul în care nu beneficiază de burse de doctorat.

(2) Concediul de studii se acordă pentru o perioadă de maximum 30 de zile lucrătoare anual.

(3) Concediul de studii se plătește în cazul în care Ministerul Afacerilor Externe apreciază că studiile sunt utile și dacă diplomatul se angajează în scris că va lucra cel puțin 3 ani în minister. În cazul nerespectării acestui angajament, acesta va restitui sumele de care a beneficiat, proporțional cu timpul rămas până la împlinirea termenului de 3 ani.

(4) Pe perioada concediului de studii se plătește salariul de bază corespunzător funcției deținute și, după caz, sporul de vechime.

Lege privind auditul public intern

- 1 promulgată prin D. nr. 1050/2002 M. Of. nr. 953/24 dec. 2002
Decret pentru promulgarea Legii privind auditul public intern

- 2 modificări prin O.G. nr. 37/2004 M. Of. nr. 91/31 ian. 2004 *modifică art. 1, art. 2 lit.g), art. 9 lit.c),
art. 10 alin.(2), art. 11 lit.a) ; introduce
alin.(3) la art. 3, lit.h) la art. 11*
Ordonanță pentru modificarea și completarea reglementărilor
privind auditul intern
aprobată prin L. nr. 106/2004 M. Of. nr. 332/16 apr. 2004

- 3 modificări prin L. nr. 106/2004 M. Of. nr. 332/16 apr. 2004 *aprobă O.G. nr. 37/2004*
Lege privind aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 37/2004
pentru modificarea și completarea reglementărilor privind
auditul intern

- 4 modificări prin O.U.G. nr. 35/2009 M. Of. nr. 249/14 apr. 2009 *modifică art. 18 alin. (3)*
Ordonanță de urgență privind reglementarea unor măsuri
financiare în domeniul cheltuielilor de personal în sectorul
bugetar
aprobată cu modificări prin L. nr. 260/2009 M. Of. nr. 484/13 iul. 2009

- 5 modificări prin L. nr. 260/2009 M. Of. nr. 484/13 iul. 2009 *aprobă cu modificări O.U.G. nr. 35/2009*
Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului
nr. 35/2009 privind reglementarea unor măsuri financiare în
domeniul cheltuielilor de personal în sectorul bugetar

- 6 modificări prin L. nr. 329/2009 M. Of. nr. 761/9 nov. 2009 *indemnizația prevăzută la art. 5 alin. (7)
este de 1% până la 31 dec. 2010*
Lege privind reorganizarea unor autorități și instituții publice,
raționalizarea cheltuielilor publice, susținerea mediului de
afaceri și respectarea acordurilor-cadru cu Comisia
Europeană și Fondul Monetar Internațional

De la data intrării în vigoare a hotărârilor Guvernului privind înființarea, organizarea și funcționarea noilor entități rezultate din reorganizarea autorităților și instituțiilor publice prevăzute în anexele nr. 1 și 2, în cuprinsul actelor normative în vigoare, următoarele expresii și denumiri se înlocuiesc după cum urmează: a) sintagmele "Inspectoratul Național pentru Evidența Persoanelor" și "Centrul Național de Administrare a Bazelor de Date privind Evidența Persoanelor" se înlocuiesc cu sintagma "Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date"; b) sintagma "Institutul Național de Administrație" se înlocuiește cu sintagma "Agenția Națională a Funcționarilor Publici"; c) sintagmele "Administrația Națională a Rezervelor de Stat" și "Oficiul Central de Stat pentru Probleme Speciale" se înlocuiesc cu sintagma "Administrația Națională a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale"; d) sintagma "directorul general al Arhivelor Naționale" se înlocuiește cu sintagma "directorul Arhivelor Naționale"; e) sintagma "directorii direcțiilor județene ale Arhivelor Naționale" se înlocuiește cu sintagma "șefii serviciilor județene ale Arhivelor Naționale"; f) sintagma "direcțiile județene ale Arhivelor Naționale" se înlocuiește cu sintagma "serviciile județene ale Arhivelor Naționale", respectiv sintagma "Direcția Municipiului București a Arhivelor Naționale" se înlocuiește cu sintagma "Serviciul Municipiului București al Arhivelor Naționale"; i) sintagma "Oficiul Național al Monumentelor Istorice" și sintagma "Institutul Național al Monumentelor Istorice" se înlocuiesc cu sintagma "Institutul Național al Patrimoniului"; k) sintagma "Centrul European de Cultură Sinaia" se înlocuiește cu sintagma "Centrul de Pregătire Profesională în Cultură"; l) sintagma "Centrul de Consultanță pentru Programe Culturale Europene" și sintagma "Centrul de Studii și Cercetări în Domeniul Culturii" se înlocuiesc cu sintagma "Centrul de Cercetare și Consultanță în Domeniul Culturii"; o) sintagma "Școala Națională de Sănătate Publică și Management Sanitar" se înlocuiește cu sintagma "Școala Națională de Sănătate Publică, Management și Perfecționare în Domeniul Sanitar București"; s) sintagma "Agenția de Compensare pentru Achiziții de Tehnică Specială" se înlocuiește cu sintagma "Oficiul de Compensare pentru Achiziții de Tehnică Specială"; ș) sintagma "Institutul de Investigare a Crimelor Comunismului" se înlocuiește cu sintagma "Institutul de Investigare a Crimelor Comunismului și Memoria Exilului Românesc"; t) sintagma "Agenția Română pentru Investiții Străine" se înlocuiește cu sintagma "Centrul Român pentru Promovarea Comerțului și Investițiilor Străine".

Oficial al României, Partea I, nr. 365 din 26 aprilie 2006, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 228/2007, cu modificările ulterioare, se abrogă.

Art. VII. — Articolul 7 din Legea nr. 1/2004 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 162 din 25 februarie 2004, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 7. — (1) Funcționarii publici și personalul contractual, altul decât cel încadrat pe funcții comune din sectorul bugetar, din cadrul Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură și al sucursalelor județene ale acesteia beneficiază de salarii de bază corespunzătoare funcțiilor în care sunt încadrați, la care se adaugă o majorare a salariilor de bază cu până la 75% din acestea.

(2) Evaluarea activității personalului prevăzut la alin. (1) se face cel puțin o dată pe an, ocazie cu care procentul de majorare a salariului de bază se poate modifica în funcție de rezultatele activității proprii.”

Art. VIII. — În termen de 15 zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, prin hotărâre a Guvernului se vor stabili criteriile și procentul ce urmează a fi acordat personalului, potrivit art. 7 alin. (1) din Legea nr. 1/2004 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cu cele aduse prin prezenta ordonanță de urgență, în funcție de rezultatele activității proprii, corespunzător atribuțiilor din fișa postului.

Art. IX. — Ordonanța Guvernului nr. 10/2008 privind nivelul salariilor de bază și al altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar și personalului salarizat potrivit anexelor nr. II și III la Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, precum și unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 79 din 1 februarie 2008, aprobată cu modificări prin Legea nr. 177/2008, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Articolul 27 va avea următorul cuprins:

„Art. 27. — Președintele, vicepreședintele și membrii comisiilor pentru protecția copilului, precum și secretarul acestora, constituite potrivit legii, au dreptul la o indemnizație de ședință al cărei quantum se stabilește prin hotărâre a consiliului județean sau prin hotărâre a consiliilor locale ale sectoarelor municipiului București și va fi de 1% din indemnizația președintelui consiliului județean, respectiv a primarului de sector.”

2. La articolul 30, alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Consilierii pentru afaceri europene, pe lângă salariul de bază, stabilit în condițiile legii, beneficiază și de spor de vechime și majorările prevăzute de dispozițiile legale aplicabile personalului contractual din autorități și instituții publice și, după caz, prevăzute în mod expres de dispozițiile legale speciale aplicabile în autoritatea sau instituția publică în care își desfășoară activitatea.”

Art. X. — Indemnizațiile de conducere pentru personalul bugetar, atât contractual cât și funcționari publici, prevăzute în actele normative, reprezintă limite maxime până la care conducătorii autorităților sau instituțiilor publice, având calitatea de ordonatori de credite, pot stabili nivelurile individuale.

Art. XI. — Alineatul (2) al articolului 37 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 92/2008 privind statutul funcționarului public denumit manager public, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 484 din 30 iunie 2008, se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Pentru activitatea desfășurată, managerii publici beneficiază de un spor de manager public de până la 55% aplicat la salariul de bază și care nu face parte din acesta, precum și de prime, spor de vechime și alte drepturi salariale, în condițiile legii. Nivelul individual al sporului de manager public se stabilește de conducătorii autorităților sau instituțiilor publice.”

Art. XII. — Alineatul (7) al articolului 9 din Ordonanța Guvernului nr. 119/1999 privind controlul intern și controlul financiar preventiv, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 799 din 12 noiembrie 2003, cu modificările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:

„(7) Prin decizie internă a conducătorului entității publice, persoanele desemnate să efectueze controlul financiar preventiv propriu pot beneficia de un spor pentru complexitatea muncii de până la 25% aplicat la salariul de bază brut lunar, în măsura în care funcția pe care o dețin nu este incompatibilă cu activitatea de control financiar preventiv.”

Art. XIII. — Prin derogare de la prevederile art. 5 alin. (7) din Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 953 din 24 decembrie 2002, cu modificările și completările ulterioare, de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență și până la data de 31 decembrie 2009, membrii Comitetului pentru Audit Public Intern vor primi o indemnizație de ședință egală cu 1% din nivelul echivalent salariului brut al secretarilor de stat; indemnizația se suportă din bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Finanțelor Publice.

Art. XIV. — Articolul 14 din Legea nr. 495/2004 privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.136 din 1 decembrie 2004, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 14. — Membrii Corpului diplomatic și consular al României care lucrează în centrul Ministerului Afacerilor Externe și cunosc una sau mai multe limbi străine rare, altele decât cele de circulație internațională, pe care le folosesc în exercitarea funcției diplomatice sau consulare, beneficiază de un spor de 10% calculat asupra salariului de bază corespunzător funcției de încadrare, în condițiile prevăzute prin ordin al ministrului afacerilor externe.”

Art. XV. — Alineatul (3) al articolului 18 din Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 953 din 24 decembrie 2002, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

„(3) Auditorii interni au un nivel de salarizare corespunzător ierarhiei acestei funcții în cadrul sistemului de salarizare a funcționarilor publici; totodată, auditorii interni beneficiază de un spor pentru complexitatea muncii de până la 25% aplicat la salariul de bază brut lunar.”

Art. XVI. — Alineatele (1) și (2) ale articolului 17 din Hotărârea Guvernului nr. 1.344/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor de disciplină, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 768 din 13 noiembrie 2007, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și vor avea următorul cuprins:

L. nr. 356/2003

M. Of. nr. 529/23 iul. 2003

Lege privind înființarea, organizarea și funcționarea Institutului Cultural Român

1 promulgată prin D. nr. 499/2003 M. Of. nr. 529/23 iul. 2003

Decret pentru promulgarea Legii privind înființarea,
organizarea și funcționarea Institutului Cultural Român

2 modificări prin L. nr. 91/2004 M. Of. nr. 313/8 apr. 2004

Lege pentru modificarea Legii nr. 356/2003 privind înființarea,
organizarea și funcționarea Institutului Cultural Român

*modifică art. 16, art.21 alin. (2) și (4);
introduce alin. (2) la art. 24*

LEGI ȘI DECRETE

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

LEGE**pentru modificarea Legii nr. 356/2003
privind înființarea, organizarea și funcționarea Institutului Cultural Român**

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Articol unic. — Legea nr. 356/2003 privind înființarea, organizarea și funcționarea Institutului Cultural Român, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 529 din 23 iulie 2003, se modifică după cum urmează:

1. Articolul 16 va avea următorul cuprins:

„Art. 16. — În susținerea activității externe a Institutului, prin intermediul institutelor culturale românești din străinătate, Ministerul Afacerilor Externe asigură:

a) cuprinderea în bugetul de stat a fondurilor necesare funcționării administrative a acestor institute;

b) condițiile necesare pentru derularea programelor și proiectelor stabilite de Consiliul de conducere al Institutului, în conformitate cu obiectivele acestuia și pentru fiecare institut cultural în parte;

c) transportul, în regim de curier diplomatic, al materialelor documentare, necesare activității acestor institute.”

2. Alineatele (2) și (4) ale articolului 21 vor avea următorul cuprins:

„(2) Veniturile proprii ale Institutului se constituie din vânzarea produselor editoriale, realizarea de studii, analize și programe pe bază de contracte de cercetare, precum și din proiecte realizate în parteneriat public-privat și se utilizează de către Institut, integral, pentru finanțarea activității proprii. Soldurile anuale rezultate din execuția

bugetului se reportează în anul următor, cu excepția subvențiilor de la bugetul de stat.

(4) Institutele culturale românești din străinătate sunt finanțate de la bugetul de stat, pentru cheltuieli administrative, printr-un capitol distinct cuprins în bugetul Ministerului Afacerilor Externe, iar cheltuielile cu programele și proiectele culturale sunt finanțate de la bugetul de stat, printr-un capitol distinct cuprins în bugetul Institutului Cultural Român.”

3. La articolul 24 se introduce alineatul (2) cu următorul cuprins:

„(2) Limitele minime și maxime ale salariilor de bază ale personalului contractual și indemnizațiile personalului care ocupă funcții de demnitate publică din cadrul Institutului sunt cu 30% mai mari decât cele stabilite prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar, aprobată prin Legea nr. 383/2001, cu modificările și completările ulterioare, și prin Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, cu modificările și completările ulterioare.”

Această lege a fost adoptată de Senat în ședința din 12 februarie 2004, cu respectarea prevederilor art. 76 alin. (2) din Constituția României, republicată.

p. PREȘEDINTELE SENATULUI,
DAN MIRCEA POPESCU

Această lege a fost adoptată de Camera Deputaților în ședința din 16 martie 2004, cu respectarea prevederilor art. 76 alin. (2) din Constituția României, republicată.

PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR
VALER DORNEANU

București, 5 aprilie 2004.
Nr. 91.

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI**DECRET****privind promulgarea Legii pentru modificarea
Legii nr. 356/2003 privind înființarea, organizarea
și funcționarea Institutului Cultural Român**

În temeiul prevederilor art. 77 alin. (1) și ale art. 100 alin. (1) din Constituția României, republicată,

Președintele României d e c r e t e a z ă :

Articol unic. — Se promulgă Legea pentru modificarea Legii nr. 356/2003 privind înființarea, organizarea și funcționarea Institutului Cultural Român și se dispune publicarea acestei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I.

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI
ION ILIESCU

București, 2 aprilie 2004.
Nr. 202.

O.U.G. nr. 34/2006

M. Of. nr. 418/15 mai 2006

Ordonanță de urgență privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii

aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 337/2006

M. Of. nr. 625/20 iul. 2006

Notă: v. D.C.C. nr. 569/2008 - M. Of. nr. 537/16 iul. 2008 (art. 281 alin. (1));

- 1 modificări prin L. nr. 337/2006 M. Of. nr. 625/20 iul. 2006

Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii

modifică art. 1, art. 2 alin. (2) lit. f), art. 3, art. 4 alin. (1) lit. c), art. 5 alin. (2), art. 6 alin. (1), art. 9 lit. c), art. 12 lit. b), art. 13 lit. a), art. 14 alin. (1) lit. c) și alin. (2), art. 15 alin. (1), art. 18 alin. (2), art. 19, art. 20 alin. (1), art. 21 alin. (1), art. 67, art. 68, art. 69 lit. a) și c), art. 110 partea introductivă și lit. a) a alin. (1), art. 119 lit. b) și c), art. 151 alin. (1), art. 181 lit. a), art. 190 alin. (2), art. 225 lit. a), art. 235 lit. b), art. 236, art. 237, art. 238 alin. (1), art. 239, art. 252 lit. g), art. 255 alin. (1), art. 257 alin. (3), art. 266 alin. (1) lit. a), art. 278 alin. (8), art. 279 alin. (1) și (3), art. 280 alin. (5), art. 283 alin. (2), art. 286 alin. (2), art. 293 lit. m), art. 301 alin. (1), art. 303 alin. (1), anexa nr. 3A; introduce art. 3_1 la cap. I după titlul secț. a 3-a, alin. (7) la art. 49, alin. (4) la art. 177, lit. g) la alin. (3) al art. 188, alin. (2) la art. 215, art. 304_1; abrogă lit. c) a art. 12, lit. a) a art. 122, art. 288, alin. (3) al art. 295
- 2 aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 337/2006 M. Of. nr. 625/20 iul. 2006

Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii
- 3 rectificare RECTIFICARE M. Of. nr. 662/1 aug. 2006

rectifică art. 215 alin. (2)
- 4 modificări prin L. nr. 128/2007 M. Of. nr. 309/9 mai 2007

Lege pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii

modifică art. 258 alin. (1)-(3), art. 292 alin. (2); introduce alin. (5) la art. 257

5 modificări prin	O.U.G. nr. 94/2007	M. Of. nr. 676/4 oct. 2007	Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii <i>modifică art. 8 lit. e), art. 9 lit. c), art. 10, art. 12 lit. a), art. 14 alin. (1) lit. c), art. 19, art. 27 alin. (5) lit. a), art. 28 alin. (3) lit. a), art. 29 alin. (3) lit. a), art. 46 alin. (1), art. 49 alin. (5) și (7), art. 56 alin. (1) lit. a), art. 79 alin. (1), art. 80, art. 85 alin. (2), art. 88 alin. (1) lit. b) și e), art. 92 alin. (1), art. 93, art. 101 alin. (1), art. 104 alin. (1) lit. b), art. 108 lit. b) și e), art. 110 alin. (1) lit. a), art. 116 alin. (2), art. 119 lit. b), art. 122 lit. c), f) și lit. i) a treia liniuță, art. 124, art. 125 alin. (2) lit. a), art. 129, art. 148, art. 158 alin. (2), art. 165 alin. (2), art. 172 alin. (1), art. 199 alin. (3), art. 205, art. 206 alin. (3), art. 207 alin. (2) lit. b) și c), art. 209 alin. (1) lit. b) și c), art. 212, art. 213 alin. (1), art. 228 alin. (2) lit. c), art. 241, art. 245, art. 246 alin. (2) și alin. (3) lit. c) teza a doua, art. 252 lit. a), c) și f), art. 256, art. 257 alin. (2), art. 258 alin. (1)-(3), art. 262 alin. (1) și (2), art. 263, art. 266 alin. (1), art. 270 alin. (1) lit. d), art. 271 alin. (2) și (3), art. 272 alin. (2) și (3), art. 274 alin. (1), art. 275 alin. (1)-(3), art. 276, art. 277 alin. (3) și (4), art. 278 alin. (4), art. 279 alin. (3), art. 281 alin. (1), art. 283 alin. (1), art. 284 alin. (1), art. 285 alin. (2), art. 291, art. 292 alin. (2), art. 293 lit. e) și m), art. 294, art. 295 alin. (4), art. 304_1; introduce lit. u_1) la art. 3, lit. c_1) la art. 9, lit. b_1) la art. 125 alin. (2), lit. c_1) la art. 181, alin. (1_1) la art. 204, lit. d) la art. 207 alin. (2), alin. (4) și (5) la art. 246, alin. (3) la art. 250, art. 256_1, alin. (2_1) la art. 262, alin. (5) la art. 271, alin. (4) și (5) la art. 272, alin. (3_1) și (3_2) la art. 275, alin. (5) la art. 277, alin. (4) la art. 279, lit. j_1) la art. 293, lit. n)-v) la art. 293, art. 296_1, alin. (4) la art. 299; abrogă art. 257 alin. (5), secțiunea a 7-a din cap. IX cu art. 282, art. 287 alin. (4)</i>
6 modificări prin	D.C.C. nr. 569/2008	M. Of. nr. 537/16 iul. 2008	Decizia nr. 569 din 15 mai 2008 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 281 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii <i>suspendă pentru o perioadă de 45 de zile prevederile art. 281 alin. (1) (termenul se împlinește la data de 30 august 2008, după care operează prevederile art. 147 alin. (1) din Constituție)</i>
7 admisă excepție de neconst. prin	D.C.C. nr. 569/2008	M. Of. nr. 537/16 iul. 2008	Decizia nr. 569 din 15 mai 2008 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 281 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii <i>art. 281 alin. (1)</i>

8 modificări prin	O.U.G. nr. 143/2008	M. Of. nr. 805/2 dec. 2008	Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii	<i>modifică art. 9 lit. c) și c_1), art. 10, art. 46 alin. (1), art. 55 alin. (2) lit. b), art. 57 alin. (2) lit. b), art. 80, art. 93, art. 122 partea introductivă și a treia liniuță de la lit. i), art. 204 alin. (1_1), art. 213 alin. (2) partea introductivă, art. 252 lit. j) partea introductivă, art. 263 alin. (2), alin. (3) lit. a) și alin. (5), art. 271, art. 272 alin. (4), art. 274, art. 276, art. 277 alin. (1) și (2), art. 278 alin. (3) și (4), art. 279 alin. (3), art. 281 alin. (1), art. 296_1 alin. (1) lit. b); introduce alin. (2_1) și (2_2) la art. 49, art. 210_1, alin. (2) la art. 241, lit. c_1) și lit. c_2) la art. 270 alin. (1), art. 276_1, alin. (5) la art. 279; abrogă art. 272 alin. (5)</i>
9 modificări prin	O.U.G. nr. 228/2008	M. Of. nr. 3/5 ian. 2009	Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative	<i>modifică art. 266 alin. (1); introduce alin. (1_1)-(1_4) la art. 256</i>
10 modificări prin	O.U.G. nr. 19/2009	M. Of. nr. 156/12 mar. 2009	Ordonanță de urgență privind unele măsuri în domeniul legislației referitoare la achizițiile publice	<i>modifică art. 8 lit. b) partea introductivă, art. 19, art. 40, art. 58 alin. (1), art. 76 alin. (1), art. 84, art. 85 alin. (4), art. 86 alin. (2) lit. b), art. 89 alin. (6), art. 90 alin. (1), art. 99, art. 101 alin. (3), art. 102 alin. (2) lit. b), art. 114, art. 116 alin. (4), art. 117 alin. (2) lit. b), art. 121 alin. (2), art. 124, art. 178 alin. (1), art. 179, art. 186 alin. (2), art. 200, art. 205, art. 206 alin. (1), art. 207 alin. (2) lit. d), art. 209 alin. (1) lit. a), art. 210, art. 210_1, art. 255, art. 256 alin. (1) și (1_1), art. 256_1, art. 257 alin. (1), art. 261 alin. (2), art. 262 alin. (3), art. 263 alin. (2)-(6), art. 270 alin. (1) lit. d), art. 271 alin. (1) și (4), art. 274 alin. (1), denumirea secțiunii a 5-a, art. 277, art. 278 alin. (4), art. 279 alin. (5), art. 281 alin. (1) și (3), art. 283, art. 285 alin. (1)-(3), art. 286, art. 287, art. 291, art. 296_1; introduce art. 12_1, lit. d) la art. 14 alin. (1), alin. (1_1) la art. 206, art. 256_2, art. 287_1-287_18, alin. (1_1) la art. 300; abrogă art. 90 alin. (4), art. 121 alin. (3) și (4), art. 270 alin. (1) lit. c_1) și c_2), art. 272, art. 274 alin. (3), art. 276_1, art. 280 alin. (5), art. 284</i>

Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii

modifică art. 16 alin. (1), art. 77 alin. (2), art. 80, art. 92 alin. (1), art. 115 alin. (2), art. 122 lit. e) ultima teză, art. 182 alin. (2), art. 188 alin. (2) lit h), art. 188 alin. (3) lit. g), art. 190 alin. (2), art. 205, art. 213 alin. (1) lit. o), art. 223 alin. (2), art. 227 alin. (1), art. 255 alin. (2) partea introductivă și lit. a), art. 256, art. 256_1, art. 256_2 alin. (1), art. 263 alin. (2), (3) și (5), art. 277 alin. (3), art. 285 alin. (3), art. 286, art. 287_8 alin. (2), art. 287_10, art. 287_11, art. 287_12 alin. (1), art. 287_13, art. 287_14, art. 287_17, art. 293 lit. j), art. 295 alin. (2), art. 296_1 lit. a);
introduce art. 119_1, art. 119_2, alin. (1_1) la art. 209, alin. (1_1) - (1_3) la art. 255, alin. (4) la art. 255

Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii

modifică art. 3 lit. a), art. 3 lit. p), art. 3 lit. z), art. 9 lit. c) și c_1), art. 16 alin. (1), art. 46 alin. (1) și (2), art. 47 alin. (1), art. 49, art. 51 alin. (1), art. 53 alin. (1) lit. a), art. 55, art. 57, titlul secțiunii a 6-a din cap. II, art. 58 alin. (1), art. 58 alin. (2), art. 79 alin. (1), art. 88, art. 122 lit. c) și i), art. 123, art. 124, art. 161 alin. (1) lit. a), art. 167 alin. (2), art. 181 lit. a), art. 181 lit. e), art. 188 alin. (3) lit. a), art. 200 alin. (2) și (3), art. 205 alin. (1), art. 209 alin. (1) lit. a), art. 213 alin. (1) lit. n), art. 223, art. 227 alin. (1), art. 253, art. 255 alin. (1_1), art. 260 alin. (1), art. 263 alin. (2), art. 263 alin. (5), art. 266 alin. (1), art. 271 alin. (4), art. 276 alin. (1), art. 278 alin. (2), (3) și (4), art. 285 alin. (3), art. 286 alin. (1), art. 287_8, art. 287_10 alin. (1) lit. b), art. 287_11, art. 287_12 alin. (2) lit. b) și c), art. 287_16 alin. (1) și (2), art. 287_17 alin. (2), art. 291, art. 293 lit. c), g), k), m), t) și v), art. 294 alin. (1), (2) și (3), art. 296_1, art. 300 alin. (1), art. 302, anexa nr. 2;
introduce lit. e_1) la art. 3, lit. v_1) la art. 3, art. 43_1, lit. d) la art. 69, art. 69_1, art. 84_1, lit. g) la art. 125 alin. (2), art. 148_1, alin. (1_1) la art. 202, lit. e) la art. 209 alin. (1), art. 218_1, alin. (5) la art. 255, art. 256_3, alin. (4_1) la art. 258, alin. (5) la art. 262, alin. (7) la art. 263, alin. (4) la art. 274, art. 274_1, alin. (9) la art. 278, art. 278_1, alin. (1_1) la art. 283, alin. (4) la art. 283, art. 283_1, art. 285_1, alin. (1_1) la art. 286, lit. m_1) la art. 293, alin. (6) la art. 294;
abrogă art. 181 lit. b), art. 215 alin. (2), art. 256 alin. (2), secțiunea a 5-a cu art. 277 din cap. IX

(4) Este considerat act al autorității contractante:

- a) orice act administrativ;
- b) lipsa emiterii unui act administrativ sau a oricărui alt act al autorității contractante ori refuzul de a-l emite;
- c) orice alt act al autorității contractante, altele decât cele prevăzute la lit. a) sau b), care produce sau poate produce efecte juridice.

(5) Obiectul contestației poate fi, după caz, anularea actului, obligarea autorității contractante de a emite un act, obligarea autorității contractante de a lua orice alte măsuri necesare pentru remedierea actelor ce afectează procedura de atribuire.

Art. 256. — Pentru soluționarea contestațiilor, partea care se consideră vătămată are dreptul să se adreseze Consiliului Național de Soluționare a Contestațiilor.

SECȚIUNEA a 2-a

Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor

Art. 257. — (1) Se înființează Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor, denumit în continuare *Consiliu*, organism cu activitate administrativ-jurisdicțională, care funcționează pe lângă Autoritatea Națională pentru Reglementarea și Monitorizarea Achizițiilor Publice.

(2) Consiliul funcționează pe baza propriului Regulament de organizare și funcționare, aprobat în conformitate cu art. 291 alin. (1)–(3).

(3) În activitatea sa, Consiliul se supune numai legii.

(4) În ceea ce privește deciziile sale, Consiliul este independent și nu este subordonat Autorității Naționale pentru Reglementarea și Monitorizarea Achizițiilor Publice.

Art. 258. — (1) Consiliul este condus de un președinte ales dintre membrii săi.

(2) În aplicarea prevederilor alin. (1), toți membrii Consiliului aleg președintele prin vot secret, cu majoritate simplă.

(3) Președintele este ales pe o perioadă de 3 ani, cu posibilitatea reînnoirii o singură dată a mandatului.

(4) Atribuțiile președintelui Consiliului se stabilesc prin regulamentul de organizare și funcționare. În exercitarea atribuțiilor sale, președintele emite ordine.

(5) Președintele Consiliului înaintează primului-ministru propunerile de numire a membrilor Consiliului, pentru candidații declarați admiși la concurs, cu excepția situației prevăzute la art. 290 alin. (4).

Art. 259. — Președintele Consiliului are obligația de a întocmi un raport de activitate anual, pe care îl prezintă și îl susține în fața Parlamentului până la data de 31 martie a anului următor.

SECȚIUNEA a 3-a

Statutul personalului Consiliului Național de Soluționare a Contestațiilor

Art. 260. — (1) Consiliul are un număr de 21 de membri, precum și un număr de 16 persoane cu statut de personal tehnico-administrativ, totalizând un număr de 37 de posturi.

(2) Cel puțin jumătate din numărul membrilor Consiliului trebuie să fie licențiați în drept.

Art. 261. — (1) Membrii Consiliului sunt selectați prin concurs, fiind numiți în funcție prin decizia primului-ministru, în condițiile legii.

(2) Membrii Consiliului sunt selecționați pe baza aptitudinilor profesionale și a bunei reputații. Candidații

trebuie să aibă studii universitare, o vechime de 5 ani în domeniul juridic, economic sau tehnic, precum și experiență de 2 ani în domeniul achizițiilor publice și/sau concurenței.

(3) Personalul tehnico-administrativ se încadrează prin concurs, în condițiile legii.

Art. 262. — (1) Membrii Consiliului sunt funcționari publici cu statut special, denumiți consilieri de soluționare a contestațiilor în domeniul achizițiilor publice. Aceștia sunt asimilați din punct de vedere al salarizării funcției publice de consilier superior, treapta de salarizare I, din aparatul de lucru al Guvernului.

(2) Membrii Consiliului beneficiază de salarii de bază majorate cu 40% față de cele prevăzute de lege.

(3) Personalul auxiliar are calitatea de personal contractual și beneficiază de drepturile salariale aplicabile personalului contractual al Autorității Naționale pentru Reglementarea și Monitorizarea Achizițiilor Publice.

(4) Prevederile prezentei ordonanțe de urgență se completează cu dispozițiile Legii nr. 188/1999 privind statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările ulterioare, precum și cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, în măsura în care nu contravin prezentei reglementări.

Art. 263. — (1) Membrii Consiliului au ca sarcină principală ducerea la îndeplinire a atribuțiilor date în competența Consiliului prin prezenta ordonanță de urgență.

(2) Evaluarea performanțelor individuale profesionale ale membrilor Consiliului se efectuează de către un colegiu al Consiliului.

(3) La ședințele Colegiului vor participa și reprezentanți ai altor instituții, care se stabilesc prin hotărâre a Guvernului. Votul acestor reprezentanți este consultativ.

Art. 264. — (1) Membrii Consiliului le este interzis:

a) să desfășoare activități comerciale, direct sau prin persoane interpuse;

b) să dețină calitatea de asociat sau de membru în organele de conducere, administrare sau control la societăți civile, societăți comerciale, inclusiv bănci sau alte instituții de credit, societăți de asigurare sau financiare, companii naționale, societăți naționale sau regii autonome;

c) să dețină calitatea de membru al unui grup de interes economic;

d) să dețină calitatea de membru al unui partid politic și să desfășoare sau să participe la activități cu caracter politic;

e) să exercite orice funcție publică sau privată, cu excepția funcțiilor sau activității în domeniul didactic, al cercetării științifice și al creației literar-artistice;

f) să exercite oricare alte activități profesionale sau de consultantă.

(2) Membrii Consiliului au obligația să depună declarațiile de avere și de interese, în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Membrii Consiliului nu au dreptul de a participa la soluționarea unei contestații dacă se află în una dintre situațiile prevăzute mai jos, sub sancțiunea nulității deciziei pronunțate:

a) dacă aceștia, soțul sau ascendenții ori descendenții lor au vreun interes în soluționarea contestației sau când

O.U.G. nr. 74/2005

M. Of. nr. 572/4 iul. 2005

Ordonanță de urgență privind înființarea Autorității Naționale pentru Reglementarea și Monitorizarea Achizițiilor Publice

aprobată cu modificări prin

L. nr. 111/2006

M. Of. nr. 379/3 mai 2006

- 1 modificări prin L. nr. 111/2006 M. Of. nr. 379/3 mai 2006
Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 74/2005 privind înființarea Autorității Naționale pentru Reglementarea și Monitorizarea Achizițiilor Publice
modifică art. 1 alin. (1), art. 2 lit. d), art. 3 lit. b) și c), art. 9 și art. 12
- 2 modificări prin O.U.G. nr. 19/2009 M. Of. nr. 156/12 mar. 2009
Ordonanță de urgență privind unele măsuri în domeniul legislației referitoare la achizițiile publice
modifică art. 3 lit. f)

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

L E G E

**pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 74/2005
privind înființarea Autorității Naționale pentru Reglementarea și Monitorizarea Achizițiilor Publice**

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Articol unic. — Se aprobă Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 74 din 29 iunie 2005 privind înființarea Autorității Naționale pentru Reglementarea și Monitorizarea Achizițiilor Publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 572 din 4 iulie 2005, cu următoarele modificări:

1. La articolul 1, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„Art. 1. — (1) Se înființează Autoritatea Națională pentru Reglementarea și Monitorizarea Achizițiilor Publice, denumită în continuare *Autoritate*, ca instituție publică, în subordinea Guvernului, cu sediul în municipiul București, prin reorganizarea Direcției de reglementare și monitorizare a achizițiilor publice din cadrul Ministerului Finanțelor Publice și a Serviciului achiziții lucrări publice al Direcției generale achiziții în lucrări publice și infrastructură rurală din cadrul Ministerului Transporturilor, Construcțiilor și Turismului.”

2. La articolul 2, litera d) va avea următorul cuprins:

„d) asigurarea unui cadru corespunzător de aplicare conformă a legislației în domeniul achizițiilor publice;”

3. La articolul 3, literele b) și c) vor avea următorul cuprins:

„b) de reglementare a procedurilor pentru atribuirea contractelor de achiziție publică;

c) de monitorizare, analiză, evaluare și supraveghere a modului de atribuire a contractelor de achiziție publică;”

4. Articolul 9 va avea următorul cuprins:

„Art. 9. — (1) Personalul Autorității poate fi constituit din funcționari publici sau, după caz, din personal contractual.

(2) Salarizarea personalului Autorității se face în conformitate cu prevederile legale aplicabile sectorului bugetar, referitoare la personalul din aparatul de lucru al Guvernului.

(3) Salariile de bază ale personalului Autorității pot fi majorate pe baza unor criterii aprobate prin hotărâre a Guvernului.”

5. Articolul 12 va avea următorul cuprins:

„Art. 12. — La articolul 3 alineatul (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 11/2004 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare din cadrul administrației publice centrale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 266 din 25 martie 2004, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 228/2004, cu modificările și completările ulterioare, după litera g) se introduce o nouă literă, litera h), cu următorul cuprins:

„h) Autoritatea Națională pentru Reglementarea și Monitorizarea Achizițiilor Publice, instituție publică, cu personalitate juridică, în subordinea Guvernului.”

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, în condițiile art. 77 alin. (2), cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (2) din Constituția României, republicată.

PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR
BOGDAN OLTEANU

PREȘEDINTELE SENATULUI
NICOLAE VĂCĂROIU

București, 27 aprilie 2006.
Nr. 111.

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI

D E C R E T

**privind promulgarea Legii pentru aprobarea Ordonanței
de urgență a Guvernului nr. 74/2005 privind înființarea
Autorității Naționale pentru Reglementarea
și Monitorizarea Achizițiilor Publice**

În temeiul prevederilor art. 77 alin. (1) și ale art. 100 alin. (1) din Constituția României, republicată,

Președintele României d e c r e t e a z ă :

Articol unic. — Se promulgă Legea pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 74/2005 privind înființarea Autorității Naționale pentru Reglementarea și Monitorizarea Achizițiilor Publice și se dispune publicarea acestei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I.

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI
TRAIAN BĂSESCU

București, 26 aprilie 2006.
Nr. 463.

Ordonanță de urgență privind stabilirea unor măsuri de reorganizare în cadrul administrației publice centrale

aprobată cu modificări prin

L. nr. 411/2005

M. Of. nr. 5/4 ian. 2006

Notă: în cuprinsul actelor normative în vigoare, denumirile "Autoritatea Națională de Control" și "Departamentul de Inspecție al Primului-Ministru și Urmărire a Utilizării Transparente a Fondurilor Comunitare" se înlocuiesc cu denumirile "Autoritatea de control a Guvernului", respectiv "Departamentul pentru lupta antifraudă"

- 1 modificări prin L. nr. 411/2005 M. Of. nr. 5/4 ian. 2006 *modifică art. 1, art. 2, art. 3 alin. (3) lit. a), art. 4 alin. (3), art. 7 lit. b), art. 10 alin. (4)*
 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 49/2005 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare în cadrul administrației publice centrale

- 2 modificări prin O.G. nr. 60/2006 M. Of. nr. 746/31 aug. 2006 *introduce alin. (3) la art. 5; abrogă art. 3 alin. (3) lit. e)*
 Ordonanță pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 49/2005 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare în cadrul administrației publice centrale
 aprobată prin L. nr. 517/2006 M. Of. nr. 14/9 ian. 2007

- 3 modificări prin L. nr. 517/2006 M. Of. nr. 14/9 ian. 2007 *aprobă O.G. nr. 60/2006*
 Lege privind aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 60/2006 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 49/2005 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare în cadrul administrației publice centrale

- 4 modificări prin O.U.G. nr. 25/2007 M. Of. nr. 270/23 apr. 2007 *modifică art. 1, art. 3, art. 4, art. 5 alin. (1) și (2), art. 6, art. 7, art. 9, art. 11 alin. (2); introduce alin. (2) la art. 8, alin. (7)-(11) la art. 10, alin. (3) la art. 11; abrogă art. 2*
 Ordonanță de urgență privind stabilirea unor măsuri pentru reorganizarea aparatului de lucru al Guvernului
 aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 99/2008 M. Of. nr. 340/2 mai 2008

- 5 modificări prin L. nr. 99/2008 M. Of. nr. 340/2 mai 2008 *aprobă cu modificări și completări O.U.G. nr. 25/2007 și introduce lit. b_1) la art. 7, art. 13_1*
 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 25/2007 privind stabilirea unor măsuri pentru reorganizarea aparatului de lucru al Guvernului

- 6 abrogat prin O.U.G. nr. 3/2009 M. Of. nr. 84/11 feb. 2009
 Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative referitoare la organizarea și funcționarea unor structuri din cadrul aparatului de lucru al Guvernului
 respinsă prin L. nr. 379/2009 M. Of. nr. 870/14 dec. 2009
 Notă: v. D.C.C. 1039/2009 - M. Of. nr. 582/21 aug. 2009

- 7 repus în vigoare prin L. nr. 379/2009 M. Of. nr. 870/14 dec. 2009
 Lege privind respingerea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 3/2009 pentru modificarea și completarea unor acte normative referitoare la organizarea și funcționarea unor structuri din cadrul aparatului de lucru al Guvernului

GUVERNUL ROMÂNIEI

ORDONANȚĂ

**pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 49/2005
privind stabilirea unor măsuri de reorganizare în cadrul administrației publice centrale**

Având în vedere responsabilitatea și exigențele deontologice ale personalului ce desfășoară control administrativ în cadrul administrației publice centrale și locale, precum și necesitatea eficientizării activității Autorității de Control a Guvernului,

în temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 1 pct. VII.1 din Legea nr. 288/2006 privind abilitarea Guvernului de a emite ordonanțe,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță.

Art. I. — Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 49/2005 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare în cadrul administrației publice centrale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 517 din 17 iunie 2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 411/2005, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 3 alineatul (3), litera e) se abrogă.

2. După alineatul (2) al articolului 5 se introduce un nou alineat, alineatul (3), cu următorul cuprins:

„(3) Salariile de bază corespunzătoare funcțiilor în care este încadrat personalul prevăzut la alin. (2) se majorează cu 50% față de cele prevăzute de lege.”

Art. II. — Prezenta ordonanță intră în vigoare la 3 zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.

PRIM-MINISTRU

CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU

Contrasemnează:

p. Ministrul delegat pentru controlul
implementării programelor cu finanțare internațională
și urmărirea acquis-ului comunitar,

Emanoil Neguț

Șeful Cămarilor Primului-Ministru,

Aleodor Marian Frâncu

Ministrul administrației și internelor,

Vasile Blaga

Ministrul muncii, solidarității sociale și familiei,

Gheorghe Barbu

Ministrul finanțelor publice,

Sebastian Teodor Gheorghe Vlădescu

București, 30 august 2006.

Nr. 60.

GUVERNUL ROMÂNIEI

ORDONANȚĂ

**pentru modificarea anexei nr. 2 la Ordonanța Guvernului nr. 24/1992
privind stabilirea serviciilor consulare și a taxelor percepute pentru prestarea acestora**

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 1 pct. I.24 din Legea nr. 288/2006 privind abilitarea Guvernului de a emite ordonanțe,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță.

Articol unic. — La anexa nr. 2 litera D la Ordonanța Guvernului nr. 24/1992 privind stabilirea serviciilor consulare și a taxelor percepute pentru prestarea acestora, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 213 din 28 august 1992, aprobată cu modificări prin Legea

nr. 89/1993, cu modificările și completările ulterioare, litera c) din notă se modifică și va avea următorul cuprins:

„c) Contravaloarea blanchetelor de viză se va recupera de la beneficiarii serviciilor consulare distinct de celelalte taxe percepute, cu excepția vizelor acordate în regim de

Lege privind Statutul deputaților și al senatorilor

1 republicare cu
renumerotare M. Of. nr. 763/12 nov. 2008
Lege privind Statutul deputaților și al senatorilor

2 modificări prin L. nr. 118/2010 M. Of. nr. 441/30 iun. 2010 *se reduce cu 25% suma forfetară prevăzută
la art. 38 alin. (1)*
Lege privind unele măsuri necesare în vederea restabilirii
echilibrului bugetar

Prevederile art. 1-3, art. 5, art. 6 alin. (1), precum și cele ale art. 9-14 se aplică până la 31 decembrie 2010. De la data intrării în vigoare a prezentei legi, în cuprinsul actelor normative în vigoare, sintagma "pensie socială minimă garantată" se înlocuiește cu sintagma "indemnizație socială pentru pensionari". Se mai reduc cu 25% și următoarele drepturi de natură salarială de care beneficiază personalul din cadrul autorităților și instituțiilor publice, indiferent de modul de finanțare al acestora d) cuantumul compensației bănești, respectiv al alocației valorice pentru drepturile de hrană și, respectiv, valoarea financiară anuală a normelor de echipare, precum și valoarea financiară a drepturilor de echipament; e) compensația lunară pentru chirie. Valoarea drepturilor/cheltuielilor cu asistența medicală, medicamente și proteze aferente personalului propriu, pentru care legislația în vigoare la data publicării prezentei legi prevede decontarea integral de la bugetul de stat, bugetele de asigurări sociale, bugetele locale sau, după caz, bugetele fondurilor speciale, se reduce cu 25%. Prevederile art. 1 și 2 se aplică și personalului din cadrul Băncii Naționale a României, Comisiei Naționale a Valorilor Mobiliare, Comisiei de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private și Comisiei de Supraveghere a Asigurărilor.

c) se deplasează în circumscripțiile electorale în care au fost aleși, în altă localitate decât cea de domiciliu, în vederea îndeplinirii activităților legate de desfășurarea mandatului;

d) deputații care reprezintă organizațiile cetățenilor aparținând minorităților naționale, care se deplasează în alte localități din țară, în afara celei de domiciliu, pentru activitățile legate de exercitarea mandatului.

(4) Deputații și senatorii care se deplasează în timpul vacanțelor parlamentare în cadrul circumscripțiilor electorale în care au fost aleși, în altă circumscripție sau la București pentru îndeplinirea unor sarcini legate de exercitarea mandatului beneficiază de diurna de deplasare și cazare conform alin. (1) și (2), în limita numărului de zile stabilit de Biroul permanent al Camerei Deputaților, respectiv de Biroul permanent al Senatului.

CAPITOLUL IX

Alte drepturi patrimoniale ale parlamentarilor

ARTICOLUL 41

Dreptul la indemnizație



(1) Deputații și senatorii primesc, pe durata exercitării mandatului de parlamentar, o indemnizație lunară, stabilită prin lege.

(2) Indemnizația se primește de fiecare parlamentar de la data intrării în exercitiul mandatului, sub condiția validării, și până la data încetării mandatului.

(3) Indemnizația lunară are regimul juridic prevăzut de lege pentru salariu, cu reducerile și majorările prevăzute de lege și de regulamentele celor două Camere.

(4) Indemnizațiile lunare sunt impozabile în condițiile legii. Acestea vor fi actualizate, în aceleași procente, odată cu indexările salariale acordate personalului din sistemul bugetar, sau prin alte prevederi legale.

(5) Indemnizația lunară a deputaților și senatorilor se cumulează cu pensia sau cu alte venituri și se supune impozitului pe venit, conform legii.

(6) După expirarea mandatului, deputații și senatorii care nu au mai fost aleși și nici nu beneficiază de pensie sau de altă sursă de venit beneficiază în continuare, pe o perioadă de cel mult 3 luni, de o indemnizație tranzitorie din partea Camerei respective.

ARTICOLUL 42

Deputații și senatorii membri ai Guvernului

(1) Deputații și senatorii pot fi numiți membri ai Guvernului și pot fi revocați din aceste funcții în conformitate cu prevederile Constituției și ale legilor în vigoare.

(2) Deputaților și senatorilor care dețin funcția de membru al Guvernului, în perioada exercitării acesteia, li se aplică, în privința salarizării, dispozițiile Legii nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Deputații și senatorii, membri ai Guvernului, beneficiază de drepturile cuvenite exercitării mandatului de parlamentar, cu excepția drepturilor pentru decontul de teritoriu și a diurnei de sedință.

ARTICOLUL 43

Dreptul la cheltuieli de protocol

(1) Fondul Președintelui Camerei Deputaților și Fondul Președintelui Senatului se aprobă anual, prin bugetul fiecărei Camere.

(2) Fondurile prevăzute la alin. (1) se constituie pentru ajutoare, recompense, stimulente, contribuții la acțiuni umanitare și burse.

(3) Pentru primirea delegațiilor străine și a invitațiilor din țară sau din străinătate se constituie Fondul de protocol, aprobat anual prin bugetul fiecărei Camere. Baremele de cheltuieli pentru acțiunile de protocol se aprobă de birourile permanente ale Camerei Deputaților și Senatului.

ARTICOLUL 44

Dreptul la transport gratuit

(1) Deputații și senatorii beneficiază, pe perioada mandatului, de transport intern gratuit pe liniile aeriene interne, auto, fluviale și pe calea ferată, cu orice categorie de trenuri de călători, la clasa I. Biletele de călătorie se vor elibera pe baza legitimației de deputat sau de senator.

(2) Deputații și senatorii beneficiază, pe perioada mandatului, de autoturism pentru deplasări în circumscripția electorală, necesar activităților legate de exercitarea mandatului.

(3) Deputații și senatorii care folosesc autoturismul proprietate personală pentru a se deplasa săptămânal din localitatea unde domiciliază la București și înapoi, cei care au domiciliul în București și se deplasează, cel mult o dată pe săptămână, în circumscripția electorală în care au fost aleși și înapoi, precum și cei care efectuează deplasări în țară, ca urmare a sarcinilor trasate de către președintele Camerei Deputaților și, respectiv, al Senatului, de birourile permanente ale celor două Camere, de comisiile permanente sau de către liderii grupurilor parlamentare, pentru activități legate de exercitarea mandatului, vor primi contravaloarea a 9,5 litri de combustibil la 100 km parcurși.

(4) De drepturile prevăzute la alin. (3) beneficiază și deputații și senatorii care se deplasează din localitatea de domiciliu în localitatea cea mai apropiată de unde se asigură transportul la București și înapoi.

(5) La sfârșitul mandatului, deputații și senatorii care nu au mai fost aleși mai au dreptul de decontare a 6 călătorii, cu mijloacele prevăzute la alin. (1) sau cu autoturismul proprietate personală în condițiile prevăzute la alin. (3), pentru efectuarea formalităților de lichidare, într-o perioadă de maximum 30 de zile.

ARTICOLUL 45

Dreptul la rambursarea cheltuielilor

Cheltuielile efectuate de deputați și de senatori pentru taxe de poștă și telecomunicații interne, efectuate în exercitarea mandatului, se decontează până la limita valorică stabilită de Biroul permanent al Camerei, în funcție de prevederea bugetară.

ARTICOLUL 46

Dreptul la vechime în muncă

(1) Perioada de exercitare a mandatului de parlamentar constituie vechime în muncă și în specialitate, cu toate drepturile prevăzute de lege.

(2) Pe durata exercitării mandatului de deputat sau de senator, contractul de muncă sau raportul de serviciu al titularului se suspendă și este supus regulilor prevăzute de Codul muncii și de Statutul funcționarilor publici, după caz.

ARTICOLUL 47

Dreptul la asistență medicală

Deputații și senatorii beneficiază de medicamente, asistență medicală și de concedii de boală potrivit reglementării din sistemul public și reglementărilor speciale în domeniu.

ARTICOLUL 48

Dreptul la pașaport diplomatic

Deputații și senatorii au dreptul la pașaport diplomatic.

Ordonanță de urgență privind managementul instituțiilor publice de cultură

aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 269/2009

M. Of. nr. 487/14 iul. 2009

- 1 modificări prin L. nr. 269/2009 M. Of. nr. 487/14 iul. 2009
 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor de spectacole sau concerte, muzeelor și colecțiilor publice, bibliotecilor și al așezămintelor culturale de drept public

*modifică titlul, art. 1, art. 2, art. 3, art. 4 alin. (1), art. 5, art. 6, art. 7 alin. (1), art. 8, art. 9, art. 10, titlul secț. a 2-a din cap. II, art. 11, art. 12 alin. (1), art. 13, art. 14, art. 16 alin. (2) și (4), art. 17, art. 18, art. 19, art. 20 alin. (2), art. 21 alin. (1), art. 22, art. 23, art. 24 alin. (1) și (3), art. 25, art. 26, art. 28, art. 29 alin. (1), art. 32, art. 33 alin. (1), (2) și (4), art. 34 alin. (1), art. 36, art. 37, art. 38, art. 39, art. 40, art. 41, art. 42 alin. (4), art. 43, art. 44, art. 45, art. 49, art. 52;
 introduce art. 45_1, după titlul cap. V;
 abrogă art. 16 alin. (6), art. 33 alin. (5), art. 46-48, art. 50, art. 53 alin. (2)*

- 2 aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 269/2009 M. Of. nr. 487/14 iul. 2009
 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor de spectacole sau concerte, muzeelor și colecțiilor publice, bibliotecilor și al așezămintelor culturale de drept public

- 3 modificări prin L. nr. 330/2009 M. Of. nr. 762/9 nov. 2009
 Lege-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice

la data de 1 ian. 2010, abrogă art. 28 alin. (2) și art. 33 alin. (3)

Notă: v. La 3 zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, încetează următoarele drepturi salariale suplimentare stabilite prin acte juridice în favoarea personalului autorităților și instituțiilor publice: a) suplimentul postului și suplimentul corespunzător treptei de salarizare; b) sporul de mobilitate.

21. Articolul 19 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 19. — (1) Concursul de proiecte de management se desfășoară în etapele prevăzute la art. 6 alin. (2).

(2) Nota obținută în etapa prevăzută la art. 6 alin. (2) lit. a) se aduce la cunoștința candidaților, în scris, în termen de 24 de ore de la încheierea acesteia, precum și prin afișare la sediul autorității și al instituției și pe pagina de internet a instituției publice de cultură, după caz.

(3) Sunt declarați admiși pentru susținerea interviului candidații ale căror proiecte de management au obținut în prima etapă a concursului note mai mari de 7.

(4) Rezultatul concursului, pentru fiecare candidat, se obține prin calculul mediei aritmetice a notelor obținute pentru fiecare etapă.

(5) Este declarat câștigător candidatul care a obținut cea mai mare medie, cu condiția ca aceasta să fie de minimum 7.

(6) În cazul în care mai mulți candidați obțin medii egale, este declarat câștigător candidatul care a obținut nota cea mai mare la proiectul de management.

(7) În cazul în care niciun candidat nu a obținut o medie de minimum 7, procedura de concurs se reia în termen de maximum 30 de zile, cu respectarea dispozițiilor art. 8 și 9.

(8) Rezultatul concursului se aduce la cunoștința candidaților, în scris, în termen de 24 de ore de la încheierea ultimei etape, precum și la cunoștința publică, prin afișare la sediul autorității, la sediul instituției publice de cultură și pe pagina de internet a autorității, după caz.”

22. La articolul 20, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Contestațiile se depun în condițiile stabilite de autoritate, într-un termen care nu poate depăși 5 zile lucrătoare de la data aducerii la cunoștința candidaților a rezultatului concursului.”

23. La articolul 21, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 21. — (1) În vederea soluționării contestațiilor depuse de candidați, la nivelul autorității se înființează comisii de soluționare a contestațiilor.”

24. Articolul 22 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 22. — (1) În termen de 30 de zile lucrătoare de la data aducerii la cunoștința publică a rezultatului final al concursului, potrivit prevederilor art. 20 alin. (4), câștigătorul acestuia și ordonatorul principal de credite au obligația de a negocia, pe baza proiectului de management, clauzele contractului de management.

(2) În cazul în care câștigătorul concursului de proiecte, din motive personale, renunță în scris la calitatea de manager înainte de semnarea contractului de management, ordonatorul principal de credite are dreptul să negocieze cu următorul clasat, în vederea încheierii contractului de management, cu condiția ca acesta să îndeplinească prevederile art. 19.”

25. Articolul 23 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 23. — Contractul de management se încheie pe o durată determinată, egală cu cea pentru care a fost aprobat proiectul de management.”

26. La articolul 24, alineatele (1) și (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„Art. 24. — (1) Contractul de management cuprinde clauze organizatorice, financiare și tehnice prevăzute în caietul de obiective și clauzele convenite de părțile contractante în urma negocierii prevăzute la art. 22.

(3) Modelul-cadru al contractului de management pentru instituțiile publice de cultură, în funcție de categoria și specificul acestora, este elaborat de Ministerul Culturii, Cultelor și Patrimoniului Național și se aprobă prin hotărâre a Guvernului.”

27. Articolul 25 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 25. — (1) Pe durata contractului de management, autoritatea verifică modul în care sunt respectate clauzele acestuia de către manager, în cadrul evaluărilor periodice ale managementului.

(2) Părțile au dreptul de a reanaliza periodic sumele necesare realizării programului, în raport cu valorile asumate prin angajamentele luate în documentul de referință, și de a negocia anual programul minimal, în funcție de bugetul aprobat pentru derularea contractului de management.

(3) Rezultatele negocierilor desfășurate potrivit alin. (2) sunt consemnate în acte adiționale la contractul de management.”

28. Articolul 26 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 26. — (1) Managerul își realizează obligațiile asumate prin contractul de management potrivit termenilor și condițiilor acestuia și cu respectarea prevederilor legale.

(2) În funcție de mărimea, complexitatea și specificul instituției publice de cultură, managerul este asistat în activitatea sa de organisme colegiale cu rol consultativ, după cum urmează:

a) un consiliu administrativ;

b) un consiliu de specialitate, în funcție de domeniul de activitate al instituției.

(3) În exercitarea atribuțiilor ce îi revin, managerul poate fi ajutat de unul sau de mai mulți directori generali adjuncți ori directori adjuncți, după caz, în funcție de specificul și complexitatea activității instituției publice de cultură, potrivit organigramei și statului de funcții aprobate de autoritate.”

29. Articolul 28 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 28. — (1) Pentru activitatea depusă, managerul are dreptul la o remunerație, plătită de către autoritate, conform contractului de management.

(2) Cuantumul remunerației managerului se stabilește la nivelul salariului maxim brut care se plătește în instituție, în condițiile legii, majorat cu până la 55% din acesta, fără a mai fi aplicată indemnizația de conducere.

(3) Remunerația managerului se stabilește prin negociere între manager și autoritate, în funcție de importanța și complexitatea activității instituției publice de cultură, precum și de impactul activității culturale specifice asupra comunității, reflectate de următoarele criterii de performanță:

a) nivelul de reprezentativitate;

b) eficiența financiară raportată la bugetul anual al instituției;

c) nivelul de ocupare a posturilor raportat la numărul de salariați;

d) numărul de contracte interne și externe, reflectat în colaborări cu alte instituții de cultură, din țară și din străinătate;

e) numărul de spectacole, premiere, reprezentații, expoziții, de activități culturale organizate ori găzduite;

f) numărul de beneficiari, reflectat în numărul de spectatori, vizitatori, cititori ori utilizatori.

(4) Remunerația lunară a managerului se poate modifica în funcție de rezultatul fiecărei evaluări, raportat la obiectivele și criteriile de performanță stabilite prin contractul de management, precum și la sumele alocate anual de autoritate pentru programul minimal.”

30. La articolul 29, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 29. — (1) Remunerația managerului persoană fizică este asimilată din punct de vedere fiscal veniturilor salariale.”

31. Articolul 32 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 32. — (1) Contractul de management încetează în următoarele cazuri:

a) rezultatul evaluării managementului este nesatisfăcător;

b) expirarea duratei pentru care a fost încheiat;

c) managerul nu mai îndeplinește oricare dintre condițiile prevăzute la art. 3;

O.U.G. nr. 92/2008

M. Of. nr. 484/30 iun. 2008

Ordonanță de urgență privind statutul funcționarului public denumit manager public

aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 135/2009

M. Of. nr. 294/6 mai 2009

1 modificări prin O.U.G. nr. 35/2009 M. Of. nr. 249/14 apr. 2009

Ordonanță de urgență privind reglementarea unor măsuri
financiare în domeniul cheltuielilor de personal în sectorul
bugetar

modifică art. 37 alin. (2)

aprobată cu modificări prin L. nr. 260/2009

M. Of. nr. 484/13 iul. 2009

2 modificări prin L. nr. 135/2009 M. Of. nr. 294/6 mai 2009

Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului
nr. 92/2008 privind statutul funcționarului public denumit
manager public

*modifică art. 6 alin. (2) lit. b), art. 8 alin.
(6), art. 9 alin. (2), art. 10, art. 11 alin. (1),
art. 18, art. 21 alin. (4), art. 23 alin. (2),
art. 32 alin. (1);*

*introduce lit. a), înaintea lit. a) care devine
lit. a_1), la art. 15 alin. (3)*

3 aprobată cu L. nr. 135/2009 M. Of. nr. 294/6 mai 2009

modificări și
completări prin

Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului
nr. 92/2008 privind statutul funcționarului public denumit
manager public

4 modificări prin L. nr. 260/2009 M. Of. nr. 484/13 iul. 2009

Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului
nr. 35/2009 privind reglementarea unor măsuri financiare în
domeniul cheltuielilor de personal în sectorul bugetar

aprobă cu modificări O.U.G. nr. 35/2009

Oficial al României, Partea I, nr. 365 din 26 aprilie 2006, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 228/2007, cu modificările ulterioare, se abrogă.

Art. VII. — Articolul 7 din Legea nr. 1/2004 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 162 din 25 februarie 2004, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 7. — (1) Funcționarii publici și personalul contractual, altul decât cel încadrat pe funcții comune din sectorul bugetar, din cadrul Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură și al sucursalelor județene ale acesteia beneficiază de salarii de bază corespunzătoare funcțiilor în care sunt încadrați, la care se adaugă o majorare a salariilor de bază cu până la 75% din acestea.

(2) Evaluarea activității personalului prevăzut la alin. (1) se face cel puțin o dată pe an, ocazie cu care procentul de majorare a salariului de bază se poate modifica în funcție de rezultatele activității proprii.”

Art. VIII. — În termen de 15 zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, prin hotărâre a Guvernului se vor stabili criteriile și procentul ce urmează a fi acordat personalului, potrivit art. 7 alin. (1) din Legea nr. 1/2004 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cu cele aduse prin prezenta ordonanță de urgență, în funcție de rezultatele activității proprii, corespunzător atribuțiilor din fișa postului.

Art. IX. — Ordonanța Guvernului nr. 10/2008 privind nivelul salariilor de bază și al altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar și personalului salarizat potrivit anexelor nr. II și III la Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, precum și unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 79 din 1 februarie 2008, aprobată cu modificări prin Legea nr. 177/2008, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Articolul 27 va avea următorul cuprins:

„Art. 27. — Președintele, vicepreședintele și membrii comisiilor pentru protecția copilului, precum și secretarul acestora, constituite potrivit legii, au dreptul la o indemnizație de sedință al cărei quantum se stabilește prin hotărâre a consiliului județean sau prin hotărâre a consiliilor locale ale sectoarelor municipiului București și va fi de 1% din indemnizația președintelui consiliului județean, respectiv a primarului de sector.”

2. La articolul 30, alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Consilierii pentru afaceri europene, pe lângă salariul de bază, stabilit în condițiile legii, beneficiază și de spor de vechime și majorările prevăzute de dispozițiile legale aplicabile personalului contractual din autorități și instituții publice și, după caz, prevăzute în mod expres de dispozițiile legale speciale aplicabile în autoritatea sau instituția publică în care își desfășoară activitatea.”

Art. X. — Indemnizațiile de conducere pentru personalul bugetar, atât contractual cât și funcționari publici, prevăzute în actele normative, reprezintă limite maxime până la care conducătorii autorităților sau instituțiilor publice, având calitatea de ordonatori de credite, pot stabili nivelurile individuale.

Art. XI. — Alineatul (2) al articolului 37 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 92/2008 privind statutul funcționarului public denumit manager public, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 484 din 30 iunie 2008, se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Pentru activitatea desfășurată, managerii publici beneficiază de un spor de manager public de până la 55% aplicat la salariul de bază și care nu face parte din acesta, precum și de prime, spor de vechime și alte drepturi salariale, în condițiile legii. Nivelul individual al sporului de manager public se stabilește de conducătorii autorităților sau instituțiilor publice.”

Art. XII. — Alineatul (7) al articolului 9 din Ordonanța Guvernului nr. 119/1999 privind controlul intern și controlul financiar preventiv, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 799 din 12 noiembrie 2003, cu modificările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:

„(7) Prin decizie internă a conducătorului entității publice, persoanele desemnate să efectueze controlul financiar preventiv propriu pot beneficia de un spor pentru complexitatea muncii de până la 25% aplicat la salariul de bază brut lunar, în măsura în care funcția pe care o dețin nu este incompatibilă cu activitatea de control financiar preventiv.”

Art. XIII. — Prin derogare de la prevederile art. 5 alin. (7) din Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 953 din 24 decembrie 2002, cu modificările și completările ulterioare, de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență și până la data de 31 decembrie 2009, membrii Comitetului pentru Audit Public Intern vor primi o indemnizație de sedință egală cu 1% din nivelul echivalent salariului brut al secretarilor de stat; indemnizația se suportă din bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Finanțelor Publice.

Art. XIV. — Articolul 14 din Legea nr. 495/2004 privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.136 din 1 decembrie 2004, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 14. — Membrii Corpului diplomatic și consular al României care lucrează în centrul Ministerului Afacerilor Externe și cunosc una sau mai multe limbi străine rare, altele decât cele de circulație internațională, pe care le folosesc în exercitarea funcției diplomatice sau consulare, beneficiază de un spor de 10% calculat asupra salariului de bază corespunzător funcției de încadrare, în condițiile prevăzute prin ordin al ministrului afacerilor externe.”

Art. XV. — Alineatul (3) al articolului 18 din Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 953 din 24 decembrie 2002, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

„(3) Auditorii interni au un nivel de salarizare corespunzător ierarhiei acestei funcții în cadrul sistemului de salarizare a funcționarilor publici; totodată, auditorii interni beneficiază de un spor pentru complexitatea muncii de până la 25% aplicat la salariul de bază brut lunar.”

Art. XVI. — Alineatele (1) și (2) ale articolului 17 din Hotărârea Guvernului nr. 1.344/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor de disciplină, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 768 din 13 noiembrie 2007, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și vor avea următorul cuprins:

O.G. nr. 119/1999

M. Of. nr. 430/31 aug. 1999

Ordonanță privind controlul intern și controlul financiar preventiv

aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 301/2002

M. Of. nr. 339/22 mai 2002

- 1 republicare cu renumeroare M. Of. nr. 799/12 nov. 2003
Ordonanță privind controlul intern și controlul financiar preventiv

- 2 modificări prin O.U.G. nr. 145/2007 M. Of. nr. 877/20 dec. 2007 *modifică art. 8 alin. (4)*
Ordonanță de urgență pentru modificarea alin. (4) al art. 8 din Ordonanța Guvernului nr. 119/1999 privind controlul intern și controlul financiar preventiv
aprobată prin L. nr. 121/2008 M. Of. nr. 413/2 iun. 2008

- 3 modificări prin L. nr. 121/2008 M. Of. nr. 413/2 iun. 2008 *aprobă O.U.G. nr. 145/2007*
Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 145/2007 pentru modificarea alin. (4) al art. 8 din Ordonanța Guvernului nr. 119/1999 privind controlul intern și controlul financiar preventiv

- 4 modificări prin O.U.G. nr. 35/2009 M. Of. nr. 249/14 apr. 2009 *modifică art. 9 alin. (7)*
Ordonanță de urgență privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul cheltuielilor de personal în sectorul bugetar
aprobată cu modificări prin L. nr. 260/2009 M. Of. nr. 484/13 iul. 2009

- 5 completat prin O.G. nr. 8/2009 M. Of. nr. 480/10 iul. 2009 *introduce alin. (7)-(10) la art. 21*
Ordonanță pentru completarea art. 21 din Ordonanța Guvernului nr. 119/1999 privind controlul intern și controlul financiar preventiv
respinsă prin L. nr. 110/2010 M. Of. nr. 375/7 iun. 2010

- 6 modificări prin L. nr. 260/2009 M. Of. nr. 484/13 iul. 2009 *aprobă cu modificări O.U.G. nr. 35/2009 și elimină de la modificare art. 9 alin. (7)*
Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 35/2009 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul cheltuielilor de personal în sectorul bugetar

- 7 modificări prin L. nr. 110/2010 M. Of. nr. 375/7 iun. 2010 *respinge O.G. nr. 8/2009*
Lege privind respingerea Ordonanței Guvernului nr. 8/2009 pentru completarea art. 21 din Ordonanța Guvernului nr. 119/1999 privind controlul intern și controlul financiar preventiv

stat, precum și ai bugetului oricărui fond special, la Fondul național și la agențiile de implementare a fondurilor comunitare, precum și la alte entități publice cu risc ridicat, prin controlori delegați ai Ministerului Finanțelor Publice.

(4) Controlul financiar preventiv se va integra în mod treptat în sfera răspunderii manageriale, proces ce trebuie finalizat până la data aderării României la Uniunea Europeană, pe măsură ce controlul managerial va asigura eliminarea riscurilor în administrarea fondurilor publice. Atingerea acestui nivel va fi evaluată de auditul public intern din cadrul Ministerului Finanțelor Publice.

SECȚIUNEA a II-a

Dispoziții privind controlul financiar preventiv propriu

ARTICOLUL 9

Organizarea controlului financiar preventiv propriu

(1) Entitățile publice, prin conducătorii acestora, au obligația de a organiza controlul financiar preventiv propriu și evidența angajamentelor în cadrul compartimentului contabil.

(2) Conducătorii entităților publice au obligația să stabilească proiectele de operațiuni supuse controlului financiar preventiv, potrivit art. 6, documentele justificative și circuitul acestora, cu respectarea dispozițiilor legale.

(3) Evidența angajamentelor se organizează, se ține, se actualizează și se raportează conform normelor metodologice aprobate prin ordin al ministrului finanțelor publice.

(4) Ministerul Finanțelor Publice organizează controlul financiar preventiv propriu și pentru operațiunile privind bugetul trezoreriei statului, operațiunile privind datoria publică și alte operațiuni specifice Ministerului Finanțelor Publice.

(5) Controlul financiar preventiv propriu se exercită, prin viză, de persoane din cadrul compartimentelor de specialitate, desemnate în acest sens de către conducătorul entității publice. Actul de numire va cuprinde și limitele de competență în exercitarea controlului financiar preventiv propriu. Persoanele desemnate să efectueze această activitate sunt altele decât cele care inițiază operațiunea supusă vizei.

(6) Numirea, suspendarea, destituirea sau schimbarea personalului care desfășoară activități de control financiar preventiv propriu se face de către conducătorul entității publice, cu acordul entității publice superioare, iar în cazul entităților publice în care se exercită funcția de ordonator principal de credite al bugetului de stat, al bugetului asigurărilor sociale de stat sau al bugetului oricărui fond special, cu acordul Ministerului Finanțelor Publice. Persoanele desemnate cu exercitarea activității de control financiar preventiv propriu trebuie să aibă competențele profesionale solicitate de această activitate. Ele vor respecta un cod specific de norme profesionale, elaborat de Ministerul Finanțelor Publice, care va cuprinde și condițiile și criteriile unitare pe care entitățile publice trebuie să le respecte în cazul numirii, suspendării, destituirii sau schimbării personalului care desfășoară această activitate.

(7) Prin decizie internă a conducătorului entității publice, persoanele desemnate să efectueze controlul financiar preventiv propriu pot beneficia de un spor pentru complexitatea muncii de până la 25% aplicat la salariul de bază brut lunar.

(8) Evaluarea activității persoanei care desfășoară activități de control financiar preventiv propriu se face de către conducătorul entității publice, cu acordul entității publice care a avizat numirea, anual, prin calitative, pe baza informațiilor cuprinse în rapoartele auditului public intern și în rapoartele Curții de Conturi, unde este cazul.

(9) Ministerul Finanțelor Publice va elabora norme metodologice privind cadrul general al atribuțiilor și exercitării controlului financiar preventiv propriu. De asemenea, Ministerul Finanțelor Publice va aviza norme metodologice specifice privind organizarea și exercitarea controlului financiar preventiv propriu, elaborate de ordonatorii principali de credite ai bugetului de stat, ai bugetului asigurărilor sociale de stat, ai bugetului oricărui fond special, precum și pentru operațiunile Fondului național și ale agențiilor de implementare care derulează fonduri comunitare.

(10) Ministerul Finanțelor Publice va coordona sistemul de pregătire profesională a persoanelor desemnate să efectueze controlul financiar preventiv.

ARTICOLUL 10

Viza de control financiar preventiv propriu

(1) Se supun aprobării ordonatorului de credite numai proiectele de operațiuni care respectă întru totul cerințele de legalitate, regularitate și încadrare în limitele creditelor bugetare sau creditelor de angajament aprobate, după caz, care poartă viza de control financiar preventiv propriu.

(2) Viza de control financiar preventiv propriu se exercită prin semnătura persoanelor în drept, competente în acest sens potrivit prezentei ordonanțe, și prin aplicarea de către acestea a sigiliului personal.

(3) În vederea acordării vizei de control financiar preventiv propriu, proiectele de operațiuni se prezintă însoțite de documentele justificative corespunzătoare, certificate în privința realității și legalității prin semnătura conducătorilor compartimentelor de specialitate care inițiază operațiunea respectivă.

(4) Conducătorii compartimentelor de specialitate prevăzuți la alin. (3) răspund pentru realitatea, regularitatea și legalitatea operațiunilor ale căror documente justificative le-au certificat. Obținerea vizei de control financiar preventiv propriu pe documente care cuprind date nerezale sau inexacte și/sau care se dovedesc ulterior nelegale nu exonerează de răspundere pe șefii compartimentelor de specialitate care le-au întocmit.

(5) Persoanele în drept să exercite controlul financiar preventiv propriu răspund, potrivit legii, în raport de culpa lor, pentru legalitatea, regularitatea și încadrarea în limitele creditelor bugetare sau creditelor de angajament aprobate, după caz, în privința operațiunilor pentru care au acordat viza de control financiar preventiv propriu.

(6) În cazurile în care dispozițiile legale prevăd avizarea operațiunilor de către compartimentul de specialitate juridică, proiectul de operațiune va fi prezentat pentru control financiar preventiv propriu cu viza șefului compartimentului juridic. Persoanele în drept să exercite controlul financiar preventiv propriu pot cere avizul compartimentului de specialitate juridică ori de câte ori consideră că necesitățile o impun.

ARTICOLUL 11

Separarea atribuțiilor

Persoana care exercită controlul financiar preventiv propriu nu trebuie să fie implicată, prin sarcinile de serviciu, în efectuarea operațiunii supuse controlului financiar preventiv propriu.

SECȚIUNEA a III-a

Dispoziții privind controlul financiar preventiv delegat

ARTICOLUL 12

Organizarea controlului financiar preventiv delegat

(1) Controlul financiar preventiv delegat se organizează și se exercită de către Ministerul Finanțelor Publice prin controlori delegați.

(2) Ministrul finanțelor publice numește, pentru fiecare instituție publică în care se exercită funcția de ordonator principal de credite al bugetului de stat, bugetului asigurărilor sociale de stat sau al bugetului oricărui fond special, unul sau mai mulți controlori delegați, în funcție de volumul și de complexitatea activității instituției publice respective. De asemenea, ministrul finanțelor publice numește unul sau mai mulți controlori delegați pentru operațiunile derulate prin bugetul trezoreriei statului, pentru operațiuni privind datoria publică și pentru alte operațiuni specifice Ministerului Finanțelor Publice. Numirea controlorilor delegați se face prin ordin al ministrului finanțelor publice.

(3) Prin norme metodologice aprobate de ministrul finanțelor publice se stabilesc:

a) tipurile de operațiuni ale căror proiecte se supun controlului financiar preventiv delegat;

b) limitele valorice peste care se efectuează controlul financiar preventiv delegat, pe tipuri de operațiuni;

c) documentele justificative care trebuie să însoțească diferitele tipuri de operațiuni;

d) modul în care trebuie efectuat controlul financiar preventiv delegat pentru fiecare tip de operațiune.

(4) Tipurile de operațiuni ce se supun controlului financiar preventiv delegat și, după caz, limitele valorice corespunzătoare acestora pot diferi de la o instituție publică la alta.

H.G. nr. 525/2007

M. Of. nr. 395/12 iun. 2007

Hotărâre privind organizarea și funcționarea Autorității Naționale pentru Reglementarea și Monitorizarea Achizițiilor Publice

1 modificări prin H.G. nr. 1482/2009 M. Of. nr. 840/7 dec. 2009 *modifică art. 6 alin. (1), art. 7, art. 9 alin. (5);*
Hotărâre pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 525/2007 *înlocuiește anexa nr. 1*
privind organizarea și funcționarea Autorității Naționale pentru
Reglementarea și Monitorizarea Achizițiilor Publice

H.G. nr. 525/2007

(2) Regulamentul de organizare și funcționare, structura personalului și numărul salariaților pentru fiecare direcție, compartiment sau departament, precum și atribuțiile și responsabilitățile acestora se stabilesc, potrivit legii, prin ordin al președintelui, în limita numărului de posturi aprobate.

(3) Atribuțiile, sarcinile și răspunderile individuale ale personalului din aparatul A.N.R.M.A.P. se stabilesc prin fișa postului, pe baza regulamentului de organizare și funcționare.

(4) În cadrul cabinetului președintelui se încadrează, prin ordin al președintelui, personalul prevăzut de legislația în vigoare.

(5) Departamentul de strategii și comunicare funcționează ca direcție și se încadrează exclusiv, pe bază de concurs, cu personalul contractual prevăzut de legislația în vigoare.

Art. 10. — (1) În aplicarea dispozițiilor art. 9 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 74/2005, aprobată cu modificări prin Legea nr. 111/2006, salariile de bază ale personalului A.N.R.M.A.P. se majorează cu până la 40%, conform criteriilor stabilite în anexa nr. 2.

(2) În sensul prevederilor de la alin. (1), cuantumul drepturilor salariale individuale ca urmare a aplicării criteriilor de majorare a salariilor de bază se stabilește prin ordin al președintelui, în funcție de atribuțiile specifice și în măsura în care se îndeplinesc condițiile prevăzute.

Art. 11. — (1) În vederea îndeplinirii funcției de reprezentare pe lângă instituțiile europene în ceea ce privește domeniul achizițiilor publice, președintele poate desemna, prin ordin, specialiști ai instituției care se detașează pe lângă Ministerul Afacerilor Externe și își desfășoară activitatea în cadrul Reprezentanței Permanente a României pe lângă Uniunea Europeană.

(2) Sumele aferente necesare acoperirii cheltuielilor activității personalului detașat din cadrul A.N.R.M.A.P. se asigură din bugetul A.N.R.M.A.P., în condițiile art. 5 din Hotărârea Guvernului nr. 167/2003 privind structura și încadrarea cu personal a Misiunii Permanente a României pe lângă Uniunea Europeană, cu modificările și completările ulterioare.

(3) A.N.R.M.A.P. beneficiază, prin redistribuire de la Cancelaria Primului-Ministru, de un post diplomatic în cadrul Reprezentanței Permanente a României pe lângă Uniunea Europeană.

Art. 12. — (1) Finanțarea cheltuielilor curente și de capital se asigură din venituri proprii și din subvenții acordate de la bugetul de stat prin Secretariatul General al Guvernului.

(2) Veniturile proprii se constituie din:

a) sume reprezentând contravaloarea atestatelor, certificatelor, avizelor emise de A.N.R.M.A.P. în legătură cu derularea de către instituțiile de formare profesională publice și/sau private a unor proiecte ori acțiuni de instruire și/sau de perfecționare profesională a personalului implicat în activități specifice domeniului achizițiilor publice;

b) sume provenite din publicarea de broșuri, cataloage și alte materiale informative în domeniul achizițiilor publice;

c) sume obținute ca urmare a dezvoltării unor soluții și instrumente specifice care pot fi utilizate de către autoritățile contractante în cadrul procedurilor de atribuire, în condițiile prevăzute de lege;

d) fonduri rambursabile/nerambursabile, cum ar fi, fără a se limita la acestea, fondurile comunitare și/sau alte fonduri acordate de către instituțiile financiare naționale/internaționale, în condițiile prevăzute de lege;

e) alte venituri ce se pot realiza în condițiile prevăzute de alte acte normative în vigoare.

Art. 13. — A.N.R.M.A.P. utilizează un parc propriu de mijloace de transport, format din 8 autoturisme. Consumul lunar normat de carburanți se stabilește potrivit dispozițiilor legale în vigoare.

Art. 14. — Anexele nr. 1 și 2 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 15. — (1) Pe data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abrogă Hotărârea Guvernului nr. 895/2005 privind organizarea și funcționarea Autorității Naționale pentru Reglementarea și Monitorizarea Achizițiilor Publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 751 din 18 august 2005.

(2) Pe data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, punctul 11 al literei B din anexa la Hotărârea Guvernului nr. 167/2003 privind structura și încadrarea cu personal a Misiunii Permanente a României pe lângă Uniunea Europeană, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 114 din 24 februarie 2004, cu modificările și completările ulterioare, se modifică potrivit prevederilor art. 11 alin. (3) din prezenta hotărâre.

PRIM-MINISTRU
CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU

Contrasemnează:

Autoritatea Națională pentru Reglementarea
și Monitorizarea Achizițiilor Publice,

Corneliu Burada

Secretarul General al Guvernului,

Ilie Gavril Bolojan

Ministrul muncii, familiei și egalității de șanse,

Paul Păcuraru

p. Ministrul economiei și finanțelor,

Doina-Elena Dascălu,

secretar de stat

dre H 6525/2007

CRITERIILE
de majorare a salariilor de bază pentru personalul Autorității Naționale pentru Reglementarea și Monitorizarea
Achizițiilor Publice

Nr. crt.	Denumirea criteriului	Cota de majorare a salariului de bază*) (%)
1.	Natura și complexitatea/dificultatea activităților derulate în cadrul A.N.R.M.A.P. ¹⁾	20
2.	Cerințe de reprezentativitate ale postului ²⁾	10
3.	Responsabilități specifice determinate de supravegherea modului de atribuire a contractelor de achiziție publică ³⁾	10

*) Criteriile din prezenta anexă se cumulează în măsura în care se îndeplinesc condițiile aferente.

¹⁾ Acest criteriu se aplică acelor persoane care, în conformitate cu atribuțiile specifice prevăzute în fișa postului, desfășoară activități cu un grad ridicat de complexitate/dificultate, dat de natura specificului activității A.N.R.M.A.P., respectiv de: necesitatea utilizării și culegerii informațiilor privind impactul dezvoltării și implementării reglementărilor din domeniul achizițiilor publice în statele membre ale Uniunii Europene în îndeplinirea funcției de reglementare; prelucrarea unui volum mare de informații ca urmare a implementării adecvate a activității de suport tehnic și de monitorizare; numărul ridicat al deplasărilor în teritoriu ca urmare a necesității desfășurării unor acțiuni tematice; necesitatea de corelare a politicilor elaborate la nivelul A.N.R.M.A.P. cu strategia de dezvoltare și de comunicare internă/externă a instituției și de asigurare a legăturii comunicaționale operative între instituțiile cu anumite competențe în domeniul achizițiilor publice, precum și cu societatea civilă și mass-media, în scopul transparentizării modului de funcționare a instituției și a sistemului de achiziții publice; numărul ridicat și varietatea problemelor întâlnite în practica agregată procesului de atribuire a contractelor de achiziție publică; necesitatea de asigurare a funcționării în bune condiții a compartimentelor și activităților din cadrul A.N.R.M.A.P., în scopul eficientizării modului de funcționare a instituției în cadrul sistemului de achiziții publice; cercetarea și dezvoltarea bunelor practici în domeniu, proces care implică o activitate conceptuală pe termen lung pentru asigurarea unei bune funcționări a sistemului de achiziții publice; necesitatea de susținere a anumitor activități cu scopul îmbunătățirii capacității de implementare și de aplicare a legislației la nivelul autorităților contractante, ca urmare a formulării de concluzii privind sistemul de perfecționare profesională în domeniu.

²⁾ Acest criteriu se aplică acelor persoane care, în conformitate cu atribuțiile specifice prevăzute în fișa postului, răspund de stabilirea și menținerea relațiilor directe cu instituțiile Uniunii Europene și cu reprezentanțele României în străinătate pentru domeniul de activitate al A.N.R.M.A.P.

³⁾ Acest criteriu se aplică, în scopul responsabilizării actului de constatare și de sancționare a faptelor prin care se încalcă sau se eludează prevederile legislației în vigoare în domeniul achizițiilor publice, acelor persoane care, în conformitate cu metodologia de supraveghere de către A.N.R.M.A.P. a modului de atribuire a contractelor de achiziție publică, participă la desfășurarea procesului de supraveghere.

GUVERNUL ROMÂNIEI

H O T Ă R Ă R E

privind aprobarea amendamentului convenit prin schimbul de scrisori semnate la București la 7 decembrie 2006 și la Washington D.C. la 23 aprilie 2007 între Guvernul României și Banca Internațională pentru Reconstrucție și Dezvoltare la Acordul de asistență financiară nerambursabilă dintre România și Banca Internațională pentru Reconstrucție și Dezvoltare, convenit prin scrisoarea semnată la București la 9 mai 2005, pentru programul de reforme susținut de împrumutul de ajustare programatică

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 7 din Legea nr. 295/2005 privind ratificarea Acordului de asistență financiară nerambursabilă dintre România și Banca Internațională pentru Reconstrucție și Dezvoltare, convenit prin scrisoarea semnată la București la 9 mai 2005, pentru programul de reforme susținut de împrumutul de ajustare programatică,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Articol unic. — Se aprobă amendamentul convenit prin schimbul de scrisori*) semnate la București la 7 decembrie 2006 și la Washington D.C. la 23 aprilie 2007 între Guvernul României și Banca Internațională pentru Reconstrucție și Dezvoltare la Acordul de asistență

financiară nerambursabilă dintre România și Banca Internațională pentru Reconstrucție și Dezvoltare, convenit prin scrisoarea semnată la București la 9 mai 2005, pentru programul de reforme susținut de împrumutul de ajustare programatică, ratificat prin Legea nr. 295/2005.

PRIM-MINISTRU
CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU

Contrasemnează:

Ministrul economiei și finanțelor,
Varujan Vosganian
 Ministrul afacerilor externe,
Adrian Mihai Cioroianu

București, 30 mai 2007.
 Nr. 526.

*) Conținutul scrisorilor constituie traducerea autorizată din limba engleză.

O.G. nr. 10/2008

M. Of. nr. 79/1 feb. 2008

Ordonanță privind nivelul salariilor de bază și al altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar și personalului salarizat potrivit anexelor nr. II și III la Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, precum și unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale

aprobată cu modificări prin

L. nr. 177/2008

M. Of. nr. 706/17 oct. 2008

1 modificări prin

O.U.G. nr. 81/2008

M. Of. nr. 471/26 iun. 2008

Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 10/2008 privind nivelul salariilor de bază și al altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar și personalului salarizat potrivit anexelor nr. II și III la Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, precum și unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale și a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 19/2003 privind consilierii pentru afaceri europene

modifică art. 30;

introduce art. 30_1 și 30_2, completează anexa nr. Ib

aprobată prin L. nr. 199/2009

M. Of. nr. 390/9 iun. 2009

2 modificări prin

L. nr. 177/2008

M. Of. nr. 706/17 oct. 2008

Lege pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 10/2008 privind nivelul salariilor de bază și al altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar și personalului salarizat potrivit anexelor nr. II și III la Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, precum și unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale

modifică art.14 alin.(1), anexa nr.Ia, anexa nr.IIa, anexa nr.Ib, anexa nr. IIb, anexa nr. IV/10b, anexa nr. V/2b

3 modificări prin

O.U.G. nr. 199/2008

M. Of. nr. 819/5 dec. 2008

Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea anexei nr. VII/2b la Ordonanța Guvernului nr. 10/2008 privind nivelul salariilor de bază și al altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar și personalului salarizat potrivit anexelor nr. II și III la Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, precum și unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale

modifică anexa nr. VII/2b

aprobată prin L. nr. 200/2009

M. Of. nr. 390/9 iun. 2009

Ordonanță de urgență pentru stabilirea unor măsuri de reorganizare în cadrul administrației publice centrale

aprobată prin L. nr. 186/2009 M. Of. nr. 368/1 iun. 2009

Notă: (v. Înlocuiește, în cuprinsul actelor normative în vigoare, denumirile: "Ministerul Internelor și Reformei Administrative" cu "Ministerul Administrației și Internelor", "Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale" cu "Ministerul Agriculturii, Pădurilor și Dezvoltării Rurale", "Ministerul Apărării" cu "Ministerul Apărării Naționale", "Ministerul Comunicațiilor și Tehnologiei Informației" cu "Ministerul Comunicațiilor și Societății Informaționale", "Ministerul Culturii și Cultelor" cu "Ministerul Culturii, Cultelor și Patrimoniului Național", "Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Locuințelor" cu "Ministerul Dezvoltării Regionale și Locuinței", "Ministerul Economiei și Finanțelor" cu "Ministerul Economiei", în cazul prevederilor care reglementează activitatea de economie, și cu "Ministerul Finanțelor Publice", în cazul prevederilor care reglementează activitatea de finanțe, "Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului" cu "Ministerul Educației, Cercetării și Inovării", "Ministerul pentru Întreprinderi Mici și Mijlocii, Comerț, Turism și Profesii Liberale" cu "Ministerul Întreprinderilor Mici și Mijlocii, Comerțului și Mediului de Afaceri", în cazul prevederilor care reglementează activitatea legată de întreprinderile mici și mijlocii, comerț și mediul de afaceri, și cu "Ministerul Turismului", în cazul prevederilor care reglementează activitatea de turism, "Ministerul Transporturilor" cu "Ministerul Transporturilor și Infrastructurii", "Ministerul Justiției" cu "Ministerul Justiției și Libertăților Cetățenești", "Ministerul Mediului și Dezvoltării Durabile" cu "Ministerul Mediului", "Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de șanse" cu "Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale", "Ministerul Sănătății Publice" cu "Ministerul Sănătății", "Autoritatea Națională pentru Tineret" și "Agenția Națională pentru Sport" cu "Ministerul Tineretului și Sportului")

5 modificări prin O.U.G. nr. 31/2009 M. Of. nr. 211/1 apr. 2009 prelungeste valabilitatea până la 30 aprilie 2009

Ordonanță de urgență privind unele măsuri în domeniul salarizării personalului din sectorul bugetar

aprobată prin L. nr. 259/2009 M. Of. nr. 484/13 iul. 2009

6 modificări prin O.U.G. nr. 35/2009 M. Of. nr. 249/14 apr. 2009 modifică art. 27, art. 30 alin. (3)

Ordonanță de urgență privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul cheltuielilor de personal în sectorul bugetar

aprobată cu modificări prin L. nr. 260/2009 M. Of. nr. 484/13 iul. 2009

7 modificări prin O.U.G. nr. 41/2009 M. Of. nr. 286/30 apr. 2009 prelungeste aplicarea până la 31 decembrie 2009

Ordonanță de urgență privind unele măsuri în domeniul salarizării personalului din sectorul bugetar pentru perioada mai-decembrie 2009

aprobată prin L. nr. 300/2009 M. Of. nr. 676/8 oct. 2009

8 modificări prin L. nr. 186/2009 M. Of. nr. 368/1 iun. 2009 aprobă O.U.G. nr. 221/2008

Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 221/2008 pentru stabilirea unor măsuri de reorganizare în cadrul administrației publice centrale

9 modificări prin L. nr. 199/2009 M. Of. nr. 390/9 iun. 2009 aprobă O.U.G. nr. 81/2008

Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 81/2008 pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 10/2008 privind nivelul salariilor de bază și al altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar și personalului salarizat potrivit anexelor nr. II și III la Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, precum și unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale și a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 19/2003 privind consilierii pentru afaceri europene

- 10 modificări prin L. nr. 200/2009 M. Of. nr. 390/9 iun. 2009 *aprobă O.U.G. nr. 199/2008*
- Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 199/2008 pentru modificarea și completarea anexei nr. VII/2b la Ordonanța Guvernului nr. 10/2008 privind nivelul salariilor de bază și al altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar și personalului salarizat potrivit anexelor nr. II și III la Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, precum și unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale
- 11 modificări prin L. nr. 259/2009 M. Of. nr. 484/13 iul. 2009 *aprobă O.U.G. nr. 31/2009*
- Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 31/2009 privind unele măsuri în domeniul salarizării personalului din sectorul bugetar
- 12 modificări prin L. nr. 260/2009 M. Of. nr. 484/13 iul. 2009 *aprobă cu modificări O.U.G. nr. 35/2009 și modifică art. 27*
- Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 35/2009 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul cheltuielilor de personal în sectorul bugetar
- 13 modificări prin L. nr. 300/2009 M. Of. nr. 676/8 oct. 2009 *aprobă O.U.G. nr. 41/2009*
- Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 41/2009 privind unele măsuri în domeniul salarizării personalului din sectorul bugetar pentru perioada mai-decembrie 2009
- 14 modificări prin L. nr. 330/2009 M. Of. nr. 762/9 nov. 2009 *la data de 12 nov. 2009, abrogă art. 11 și art. 12 și la data de 1 ian. 2010, abrogă ordonanța cu excepția art. 23, art. 25 și art. 30_2*
- Lege-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice

Notă: v. La 3 zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, încetează următoarele drepturi salariale suplimentare stabilite prin acte juridice în favoarea personalului autorităților și instituțiilor publice: a) suplimentul postului și suplimentul corespunzător treptei de salarizare; b) sporul de mobilitate.

046 81/2008

pentru afaceri europene pot acorda premii lunare în limita a 10% din cheltuielile cu salariile aferente funcțiilor de consilieri pentru afaceri europene prevăzute în statul de funcții, cu încadrarea în fondurile aprobate anual prin buget cu această destinație. Premiile se pot acorda în cursul anului consilierilor pentru afaceri europene care au realizat sau care au participat direct la obținerea unor rezultate în activitate, apreciate ca valoroase. Sumele neconsumate pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceluiași an bugetar.

(2) Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (2), ordonatorii principali de credite din cadrul autorităților și instituțiilor publice în care își desfășoară activitatea consilierii pentru afaceri europene pot acorda premii în limită de până la 5% din cheltuielile cu salariile aferente funcțiilor de consilieri pentru afaceri europene prevăzute în statul de funcții, din economiile realizate prin reducerea cheltuielilor cu salariile, fără a depăși valoarea economiilor realizate. Premiile se pot acorda în cursul anului consilierilor pentru afaceri europene care au realizat sau care au participat direct la obținerea unor rezultate în activitate, apreciate ca valoroase.

(3) Premiile individuale se stabilesc de către ordonatorii de credite din cadrul autorităților și instituțiilor publice în care își desfășoară activitatea consilierii pentru afaceri europene, în limita sumelor alocate cu această destinație de către ordonatorii principali de credite, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate.

Art. 30². — (1) La plecarea în concediul de odihnă, consilierii pentru afaceri europene au dreptul, pe lângă indemnizația de concediu, la o primă egală cu salariul de bază brut din luna anterioară plecării în concediu.

(2) În cazul în care concediul de odihnă se efectuează fracționat, potrivit legii, prima prevăzută la alin. (1) se acordă odată cu indemnizația de concediu convenită pentru fracțiunea cea mai mare.

(3) Consilierii pentru afaceri europene care în cursul anului nu au putut efectua concediul de odihnă beneficiază de prima prevăzută la alin. (1) în luna decembrie.

(4) Pentru consilierii pentru afaceri europene care nu au lucrat tot timpul anului în cadrul autorităților sau instituțiilor publice, prima de concediu se acordă proporțional cu perioada în care au lucrat în cadrul acestora, luându-se în calcul salariul de bază brut din ultima lună de activitate anterioară plecării în concediu."

3. La anexa nr. Ib capitolul III „Funcții specifice unor ministere”, după punctul 5 se introduce un nou punct, punctul 6, cu următorul cuprins:

„6. Consilieri pentru afaceri europene din autorități și instituții publice

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază iunie—decembrie	
			minim	maxim
1.	Consilier pentru afaceri europene	S	2.154	3.232"

Art. II. — Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 19/2003 privind consilierii pentru afaceri europene, aprobată cu modificări prin Legea nr. 272/2003, cu modificările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 226 din 3 aprilie 2003, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 3, alineatele (2) și (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(2) Salariul de bază și celelalte drepturi salariale ale consilierilor pentru afaceri europene sunt cele prevăzute de Ordonanța Guvernului nr. 10/2008 privind nivelul salariilor de

bază și al altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar și personalului salarizat potrivit anexelor nr. II și III la Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, precum și unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale.

(3) Stabilirea salariilor de bază individuale ale consilierilor pentru afaceri europene între limitele prevăzute la art. 30 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 10/2008 se face prin ordin al conducătorului autorității sau al instituției publice în care aceștia își desfășoară activitatea, pe baza criteriilor și a cotelor procentuale de majorare a salariului de bază prevăzut la limita minimă, după cum urmează:

a) Criteriile și cotele procentuale de majorare pentru consilierii pentru afaceri europene

Denumirea criteriilor	Cota de majorare (%)
1. Adecvarea la cerințele postului	1—30
2. Experiență în specialitate minimum 2 ani	10
3. Specializări postuniversitare în domeniul afacerilor europene sau în domeniul specific de activitate al instituției de încadrare	10

b) Corespondența între punctajele realizate la evaluarea performanțelor profesionale individuale anuale și cota procentuală corespunzătoare aferentă criteriului 1 «Adecvarea la cerințele postului» de la lit. a)

Punctaj realizat	Cotă procentuală aplicată
între 1 și 2	0%
între 2,01 și 3	15%
între 3,01 și 3,50	25%
între 3,51 și 5	30%"

2. După articolul 3 se introduce un nou articol, articolul 3¹, cu următorul cuprins:

„Art. 3¹. — Cota procentuală aferentă criteriului 1 «Adecvarea la cerințele postului» de la art. 3 alin. (3) lit. a) se stabilește de către conducătorul autorității sau al instituției publice în care aceștia își desfășoară activitatea, pe baza rezultatelor obținute în urma evaluării performanțelor profesionale individuale, potrivit Metodologiei pentru stabilirea normelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale și de aplicare a criteriilor de stabilire a salariilor de bază între limite, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 749/1998, cu completările ulterioare. Pentru consilierii pentru afaceri europene debutanți cota se stabilește pe baza evaluării făcute de către comisia de examinare, în funcție de rezultatele obținute la concursul pentru ocuparea postului, potrivit reglementărilor legale în vigoare."

Art. III. — (1) Salariul de bază al consilierilor pentru afaceri europene aflați în funcție la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență este de 3.232 lei, așa cum a fost stabilit potrivit art. 30 din Ordonanța Guvernului nr. 10/2008 privind nivelul salariilor de bază și al altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar și personalului salarizat potrivit anexelor nr. II și III la Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, precum și unele măsuri de

O.G. nr. 6/2007

M. Of. nr. 66/29 ian. 2007

Ordonanță privind unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici până la intrarea în vigoare a legii privind sistemul unitar de salarizare și alte drepturi ale funcționarilor publici, precum și creșterile salariale care se acordă funcționarilor publici în anul 2007

aprobată cu modificări prin

L. nr. 232/2007

M. Of. nr. 474/16 iul. 2007

Notă: (v. Decizia Î.C.C.J. nr. 23/2008 - M. Of. nr. 895/30 dec. 2008 (art. 41);

1 rectificare

M. Of. nr. 156/5 mar. 2007

rectifică anexa nr. 3, 4 și 5

RECTIFICARE

2 modificări prin

L. nr. 232/2007

M. Of. nr. 474/16 iul. 2007

modifică art. 2, art. 29 alin. (2), art. 30 alin. (2), art. 35 alin. (2), art. 39, art. 43 alin. (1), art. 44 alin. (1), art. 45, art. 46 alin. (4), art. 48

Lege pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 6/2007 privind unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici până la intrarea în vigoare a legii privind sistemul unitar de salarizare și alte drepturi ale funcționarilor publici, precum și creșterile salariale care se acordă funcționarilor publici în anul 2007

3 modificări prin

O.G. nr. 9/2008

M. Of. nr. 80/1 feb. 2008

modifică art.6 alin.(4), art.33 alin.(4), art.38, art.43 alin.(2), art.45, art.46 alin.(1), înlocuiește anexele nr.1-6

Ordonanță pentru modificarea Ordonanței Guvernului nr. 6/2007 privind unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici până la intrarea în vigoare a legii privind sistemul unitar de salarizare și alte drepturi ale funcționarilor publici, precum și creșterile salariale care se acordă funcționarilor publici în anul 2007, aprobată cu modificări prin Legea nr. 232/2007, și pentru acordarea unor creșteri salariale pentru funcționarii publici în anul 2008

aprobată prin L. nr. 238/2008

M. Of. nr. 750/6 nov. 2008

4 rectificare

M. Of. nr. 187/11 mar. 2008

RECTIFICARE

5 modificări prin

L. nr. 238/2008

M. Of. nr. 750/6 nov. 2008

aprobă O.G. nr. 9/2008

Lege privind aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 9/2008 pentru modificarea Ordonanței Guvernului nr. 6/2007 privind unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici până la intrarea în vigoare a legii privind sistemul unitar de salarizare și alte drepturi ale funcționarilor publici, precum și creșterile salariale care se acordă funcționarilor publici în anul 2007, aprobată cu modificări prin Legea nr. 232/2007, și pentru acordarea unor creșteri salariale pentru funcționarii publici în anul 2008

6 modificări prin

O.U.G. nr. 35/2009

M. Of. nr. 249/14 apr. 2009

modifică art. 42

Ordonanță de urgență privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul cheltuielilor de personal în sectorul bugetar

aprobată cu modificări prin L. nr. 260/2009

M. Of. nr. 484/13 iul. 2009

7 modificări prin

L. nr. 260/2009

M. Of. nr. 484/13 iul. 2009

aprobă cu modificări O.U.G. nr. 35/2009 și modifică art. 42

Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 35/2009 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul cheltuielilor de personal în sectorul bugetar

Notă: v. La 3 zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, încetează următoarele drepturi salariale suplimentare stabilite prin acte juridice în favoarea personalului autorităților și instituțiilor publice: a) suplimentul postului și suplimentul corespunzător treptei de salarizare; b) sporul de mobilitate.

pot acorda în cursul anului funcționarilor publici care au realizat sau care au participat direct la obținerea unor rezultate în activitate apreciate ca valoroase.

(3) Premiile individuale se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor alocate cu această destinație de către ordonatorii principali de credite, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților funcționarilor publici, acolo unde nu sunt astfel de organizații sindicale.

Art. 20. — (1) Autoritățile și instituțiile publice care au dreptul de a constitui un fond de stimulare potrivit legii pot acorda stimulente funcționarilor publici, în limitele prevăzute de dispozițiile legale în vigoare. Modul de constituire din fiecare sursă și condițiile de utilizare a fondului de stimulare se stabilesc cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative, prin hotărâre a Guvernului.

(2) Până la intrarea în vigoare a hotărârii Guvernului prevăzute la alin. (1), rămân aplicabile reglementările existente privind constituirea și condițiile de utilizare a fondurilor pentru stimularea personalului.

Art. 21. — Consiliile locale pot constitui, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile aferente anului respectiv pentru funcțiile publice prevăzute în statul de funcții, un fond de premiere, în cazul în care veniturile curente acoperă în totalitate cheltuielile de personal, inclusiv acest fond de premiere. Fondul de premiere poate fi utilizat, conform criteriilor și condițiilor stabilite prin hotărâre a consiliului local, în luna decembrie a anului respectiv.

SECȚIUNEA a 4-a

Alte drepturi

Art. 22. — (1) Funcționarii publici au dreptul anual la un concediu de odihnă plătit, în raport cu vechimea lor în muncă, după cum urmează:

Vechimea în muncă	Durata concediului de odihnă
până la 10 ani	21 de zile lucrătoare
peste 10 ani	25 de zile lucrătoare

(2) Concediul de odihnă se efectuează în fiecare an calendaristic, integral sau fracționat. În cazul în care programarea concediului se face fracționat, conducătorul autorității sau instituției publice este obligat să stabilească programarea astfel încât una dintre fracțiuni să fie de cel puțin 15 zile lucrătoare, neîntreruptă. La solicitarea motivată a funcționarului public, se pot acorda fracțiuni neîntrerupte mai mici de 15 zile lucrătoare.

(3) În cazul în care funcționarul public, din motive justificate, nu poate efectua, integral sau parțial, concediul de odihnă la care are dreptul în anul calendaristic respectiv, cu acordul persoanei în cauză, autoritatea sau instituția publică este obligată să acorde concediul de odihnă neefectuat, până la sfârșitul anului următor.

(4) Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat este permisă în cazul încetării raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici.

(5) Funcționarii publici beneficiază, pe perioada efectuării concediului anual de odihnă la care sunt îndreptățiți conform legii, de o indemnizație pentru concediul de odihnă. La determinarea indemnizației de concediu de odihnă se vor lua în calcul, pe lângă salariul de bază, și sporurile de care beneficiază, potrivit legii.

(6) La cererea funcționarului public, indemnizația de concediu de odihnă se plătește de către autoritatea sau instituția publică cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de plecarea în concediu.

(7) Celelalte prevederi ale Hotărârii Guvernului nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile

autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările ulterioare, rămân în vigoare.

Art. 23. — (1) La plecarea în concediul de odihnă funcționarii publici au dreptul, pe lângă indemnizația de concediu, la o primă egală cu salariul de bază brut din luna anterioară plecării în concediu.

(2) În cazul în care concediul de odihnă se efectuează fracționat, potrivit legii, prima prevăzută la alin. (1) se acordă odată cu indemnizația de concediu cuvenită pentru fracțiunea cea mai mare.

(3) Funcționarii publici care în cursul anului nu au putut efectua concediul de odihnă beneficiază de prima prevăzută la alin. (1) în luna decembrie.

(4) Pentru funcționarii publici care nu au lucrat tot timpul anului în cadrul autorităților sau instituțiilor publice prima de concediu se acordă proporțional cu perioada în care au lucrat în cadrul acestora, luându-se în calcul salariul de bază brut din ultima lună de activitate anterioară plecării în concediu.

Art. 24. — În afara concediului de odihnă, funcționarii publici mai au dreptul, în condițiile legii, la zile de concediu plătit în cazul următoarelor evenimente familiale deosebite:

- a) căsătoria funcționarului public — 5 zile lucrătoare;
- b) nașterea sau căsătoria unui copil — 3 zile lucrătoare;
- c) decesul soției/soțului funcționarului public sau al unei rude de până la gradul al III-lea a funcționarului public ori a soțului/soției acestuia, inclusiv — 3 zile lucrătoare;
- d) controlul medical anual — o zi lucrătoare.

Art. 25. — Pe perioada în care funcționarii publici sunt trimiși în delegație în alte localități decât cea în care își desfășoară activitatea, autoritățile sau instituțiile publice le acordă indemnizații de delegare și le decontează cheltuielile de transport și de cazare, în condițiile stabilite pentru personalul din instituțiile publice.

Art. 26. — (1) Când detașarea sau mutarea temporară în cadrul altui compartiment se face pe o funcție publică la care este stabilit un salariu de bază mai mare, funcționarii publici detașați sau trecuți temporar în altă activitate au dreptul la acest salariu în condițiile prevăzute de lege.

(2) Pe perioada detașării sau mutării temporare în cadrul altui compartiment funcționarii publici primesc, pe lângă salariul de bază stabilit potrivit alin. (1), și celelalte drepturi ce se acordă personalului din cadrul autorității sau instituției publice respective.

(3) Drepturile ce se acordă pe timpul detașării sau mutării temporare în cadrul altui compartiment se suportă de autoritatea sau instituția publică în care funcționarul public respectiv își desfășoară activitatea.

Art. 27. — (1) Funcționarul public mutat, în cadrul aceleiași autorități sau instituții publice, în altă localitate are dreptul la:

- a) rambursarea costului transportului pentru el și membrii familiei sale, precum și pentru bunurile din gospodăria sa;
- b) plata unei indemnizații egale cu salariul de bază net din ultima lună;
- c) un concediu plătit de 5 zile lucrătoare, în vederea mutării efective, acordat la cererea sa.

(2) Mutarea în altă localitate se va putea face, în toate cazurile, numai cu asigurarea unei locuințe de serviciu, în condițiile legii.

Art. 28. — (1) De drepturile prevăzute la art. 27 alin. (1) lit. c) beneficiază și funcționarii publici care solicită să fie transferați la altă autoritate sau instituție publică situată într-o localitate diferită de cea de domiciliu, dacă în cererea de transfer s-a făcut această mențiune.

(2) Plata drepturilor respective se suportă de autoritatea sau instituția publică la care se face transferul.

066/2007

Art. 29. — (1) La încadrarea într-o autoritate sau instituție publică din altă localitate decât cea de domiciliu, în primul an de activitate după absolvirea studiilor funcționarii publici beneficiază de o indemnizație de instalare egală cu un salariu de bază corespunzător funcției publice de debutant în care urmează să fie încadrați.

(2) Indemnizația de instalare poate fi egală cu două salarii de bază pentru acele localități unde atragerea specialiștilor se face cu mare greutate. Lista localităților respective se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Administrației și Internelor, după consultarea organizațiilor sindicale din administrația publică.

(3) Funcționarii publici care au beneficiat de indemnizația de instalare și care ulterior au demisionat sau au încetat raporturile de serviciu din motive imputabile lor înainte de împlinirea unui an de la instalare vor restitui, în condițiile legii, indemnizația primită, calculată proporțional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de un an.

Art. 30. — (1) Funcționarii publici care își continuă studiile în vederea promovării în clasă beneficiază de concedii de studii potrivit legii. În cazul în care conducătorul autorității sau instituției publice apreciază că studiile sunt utile autorității sau instituției publice în care funcționarul public își desfășoară activitatea, pe perioada concediului de studii acordat, în limita a 30 de zile lucrătoare anual din acesta, funcționarului public respectiv i se plătesc salariul de bază corespunzător funcției publice deținute și, după caz, sporul de vechime.

(2) Funcționarii publici care urmează o formă de specializare sau de perfecționare beneficiază de drepturile și au obligațiile prevăzute de Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

CAPITOLUL III

Litigii

Art. 31. — (1) Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază, sporurilor, premiilor și a altor drepturi, care se acordă potrivit prevederilor prezentei ordonanțe, este de competența ordonatorilor de credite.

(2) Contestația poate fi depusă în termen de 30 de zile de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarului public.

(3) Ordonatorii de credite vor soluționa contestațiile în termen de 10 zile de la înregistrare, cu avizul organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de autoritate ori instituție publică sau, după caz, cu avizul reprezentanților funcționarilor publici, acolo unde nu sunt astfel de organizații sindicale.

(4) Împotriva măsurilor dispuse potrivit prevederilor alin. (1) persoana în cauză se poate adresa instanței de contencios administrativ, în condițiile legii.

CAPITOLUL IV

Dispoziții tranzitorii și finale

Art. 32. — Prevederile prezentei ordonanțe se aplică și personalului vamal care are calitatea de funcționar public.

Art. 33. — (1) Avansarea în treapta de salarizare imediat superioară se face prin transformarea posturilor ocupate de cei care îndeplinesc condițiile de avansare, după aprobarea bugetului, la propunerea șefului compartimentului în care lucrează funcționarul public, cu aprobarea conducătorului autorității sau instituției publice.

(2) La avansarea în treapta de salarizare imediat superioară se ține seama de performanțele profesionale,

concretizate prin rezultatele obținute în activitatea profesională, notate cel puțin cu calificativul „bun” în anul precedent. Vechimea minimă necesară pentru avansarea în treapta de salarizare imediat superioară este de 2 ani.

(3) În mod excepțional, vechimea minimă prevăzută la alin. (2) poate fi redusă la un an de către conducătorul autorității sau instituției publice.

(4) La calculul vechimii prevăzute la alin. (2) se ia în calcul și vechimea în treapta de salarizare, respectiv gradul de salarizare, astfel cum au fost prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 192/2002 privind reglementarea drepturilor de natură salarială ale funcționarilor publici, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 228/2003, cu modificările ulterioare, de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 82/2004 privind unele măsuri în domeniul funcției publice, aprobată prin Legea nr. 9/2005, respectiv de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 92/2004 privind reglementarea drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici pentru anul 2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 76/2005, cu modificările ulterioare, și de Ordonanța Guvernului nr. 2/2006 privind reglementarea drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici pentru anul 2006, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 417/2006.

(5) Funcționarii publici care ocupă funcția publică de conducere pot avansa în treapta de salarizare imediat superioară celei care s-a luat în calcul la stabilirea drepturilor salariale, cu aplicarea dispozițiilor alin. (1)–(4).

Art. 34. — Salariul de bază al înalților funcționari publici și al funcționarilor publici de conducere eliberați din funcție, din motive neimputabile, numiți în condițiile legii într-o funcție publică de execuție vacantă, pentru care îndeplinesc condițiile prevăzute în fișa postului, se stabilește la nivelul aferent postului vacant prevăzut în anexa corespunzătoare autorității sau instituției publice unde au fost numiți.

Art. 35. — (1) Agenția Națională a Funcționarilor Publici acordă asistență de specialitate, coordonează metodologic și controlează modul de aplicare a dispozițiilor prezentei ordonanțe.

(2) Controlul aplicării prevederilor legale privind salarizarea funcționarilor publici se realizează și de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și de Ministerul Finanțelor Publice, potrivit atribuțiilor din domeniul de activitate al acestor instituții publice.

Art. 36. — (1) Salariile funcționarilor publici sunt brute și impozabile, potrivit legii.

(2) Data plății salariului se stabilește în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

Art. 37. — (1) Salariile funcționarilor publici se plătesc înaintea oricăror alte obligații de plată ale autorității sau instituției publice.

(2) Salariile funcționarilor publici nu pot face obiectul unei executări silite sau al altei măsuri administrative ori judiciare decât în condițiile legii.

(3) Salariile funcționarilor publici nu pot face obiectul vreunei limitări sau renunțări, cu excepția reținerilor din salariu efectuate în conformitate cu prevederile legale. Orice limitare sau renunțare efectuată cu încălcarea acestui principiu este lovită de nulitate absolută.

Art. 38. — Funcționarii publici ale căror raporturi de serviciu au fost suspendate în condițiile legii și care își reiau activitatea după data de 1 ianuarie 2007 vor beneficia de salariile de bază prevăzute de prezenta ordonanță, după parcurgerea procedurii de reîncadrare aplicate funcționarilor publici în anul 2005, cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

Art. 39. — Pentru funcționarii publici și posturile corespunzătoare funcțiilor publice specifice, preluate de

O.G. nr. 8/2007

M. Of. nr. 72/31 ian. 2007

Ordonanță privind salarizarea personalului auxiliar din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, precum și din cadrul altor unități din sistemul justiției

aprobată cu modificări prin

L. nr. 247/2007

M. Of. nr. 485/19 iul. 2007

Notă: (v. Decizia Î.C.C.J. nr. 24/2008 - M. Of. nr. 894/30 dec. 2008 (art. 3 alin. (8));

- 1 modificări prin L. nr. 247/2007 M. Of. nr. 485/19 iul. 2007 *modifică art. 1*
 Lege pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 8/2007 privind salarizarea personalului auxiliar din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, precum și din cadrul altor unități din sistemul justiției

- 2 modificări prin O.G. nr. 13/2008 M. Of. nr. 81/1 feb. 2008 *se majorează valoarea de referință sectorială*
 Ordonanță privind creșterile salariale aplicabile judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal din sistemul justiției pentru anul 2008
 aprobată prin L. nr. 209/2008 M. Of. nr. 736/30 oct. 2008

- 3 modificări prin L. nr. 97/2008 M. Of. nr. 294/15 apr. 2008 *modifică anexa nr. 1c; abrogă art.3 alin. (8), art.21*
 Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 100/2007 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul justiției

- 4 completat prin O.U.G. nr. 195/2008 M. Of. nr. 825/8 dec. 2008 *introduce art. 16_1 și art. 24_1*
 Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul justiției
 aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 118/2009 M. Of. nr. 285/30 apr. 2009

- 5 modificări prin L. nr. 118/2009 M. Of. nr. 285/30 apr. 2009 *aprobă cu modificări și completări O.U.G. nr. 195/2008 și abrogă art. 16_1*
 Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 195/2008 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul justiției

- 6 modificări prin L. nr. 330/2009 M. Of. nr. 762/9 nov. 2009 *la data de 12 nov. 2009, abrogă art. 17 și art. 18 și la data de 1 ian. 2010, abrogă ordonanța cu excepția art. 3 alin. (3), art. 7, art. 20, art. 23, art. 24, art. 26, art. 27 și art. 29-31*
 Lege-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice

Notă: v. La 3 zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, încetează următoarele drepturi salariale suplimentare stabilite prin acte juridice în favoarea personalului autorităților și instituțiilor publice: a) suplimentul postului și suplimentul corespunzător treptei de salarizare; b) sporul de mobilitate.

gradului sau treptei în care sunt încadrate, indemnizația corespunzătoare funcției de conducere pe care o preiau.

Art. 21. — (1) Personalul auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, în activitate sau pensionari, beneficiază în mod gratuit de asistență medicală, medicamente și proteze, în condițiile respectării dispozițiilor legale privind plata contribuției la asigurările sociale de sănătate.

(2) Condițiile de acordare în mod gratuit a asistenței medicale, a medicamentelor și protezelor sunt stabilite prin hotărâre a Guvernului.

Art. 22. — (1) Pentru condiții deosebite de muncă, grele, vătămătoare sau periculoase, personalul salarizat potrivit prezentei ordonanțe beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.

(2) Locurile de muncă și categoriile de personal care beneficiază de acest spor se aprobă prin ordin al ministrului justiției, al președintelui Înaltei Curți de Casație și Justiție, al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție sau, după caz, al procurorului șef al Direcției Naționale Anticorupție, în funcție de condițiile deosebite, grele, vătămătoare și periculoase stabilite, potrivit legii.

Art. 23. — (1) La plecarea în concediul de odihnă, personalul salarizat potrivit prezentei ordonanțe are dreptul, în condițiile legii, pe lângă indemnizația de concediu, și la o primă egală cu salariul de bază din luna anterioară plecării în concediu. Indemnizația de concediu și prima se plătesc cumulativ, cu cel mult 5 zile înaintea datei plecării în concediu. În cazul în care concediul de odihnă se efectuează fracționat, prima de concediu și salariul de bază se acordă o singură dată.

(2) În perioada concediului de odihnă, personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea beneficiază, o singură dată pe an, de transport gratuit dus-întors între localitatea de domiciliu și localitatea din țară în care își petrece concediul de odihnă sau de decontarea valorii a 7,5 litri carburant la suta de kilometri, în cazul în care deplasarea între localitatea de domiciliu și localitatea din țară unde își petrece concediul se face cu autoturismul.

CAPITOLUL VI

Dispoziții tranzitorii și finale

Art. 24. — Personalul salarizat potrivit prezentei ordonanțe, aflat în activitate la data intrării în vigoare a acesteia, se consideră că îndeplinește condițiile legale pentru funcția pe care este încadrat la această dată.

Art. 25. — (1) Salarizarea și celelalte drepturi ale personalului auxiliar de specialitate militar și civil de la instanțele judecătorești și parchetele militare se asigură de Ministerul Apărării, potrivit prevederilor prezentei ordonanțe și reglementărilor referitoare la drepturile materiale și bănești specifice calității de militar activ, respectiv de salariat civil al Ministerului Apărării.

(2) Salarizarea și celelalte drepturi ale personalului civil al Ministerului Apărării, din cadrul Direcției Naționale Anticorupție, se asigură de aceasta, potrivit prevederilor prezentei ordonanțe și reglementărilor referitoare la drepturile materiale și bănești specifice calității de personal civil al Ministerului Apărării.

Art. 26. — Statele de personal și statele de funcții se întocmesc în limita numărului de posturi legal aprobat.

Art. 27. — Drepturile de salarizare prevăzute de prezenta ordonanță sunt brute și impozabile. Acestea vor fi actualizate prin aplicarea majorărilor acordate în conformitate cu prevederile legale.

Art. 28. — Anexele nr. 1a—3a, 1b—3b și 1c—3c*) fac parte integrantă din prezenta ordonanță.

Art. 29. — Salariile de bază individuale lunare, calculate pentru cele 3 etape de majorare, potrivit prevederilor prezentei ordonanțe, vor fi rotunjite din 1 leu în 1 leu în favoarea salariaților.

Art. 30. — La data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe se abrogă:

a) Legea nr. 50/1996 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului din organele autorității judecătorești, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 563 din 18 noiembrie 1999, cu modificările și completările ulterioare;

b) dispozițiile privind salarizarea și alte drepturi ale personalului auxiliar de specialitate din cadrul Înaltei Curți de Casație și Justiție, cuprinse în Legea nr. 56/1996 privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor Înaltei Curți de Casație și Justiție, ale magistraților-asistenți și ale celorlalte categorii de personal, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 139 din 4 iulie 1996, cu modificările și completările ulterioare;

c) orice alte dispoziții contrare.

Art. 31. — Prezenta ordonanță intră în vigoare la 3 zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.

PRIM-MINISTRU
CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU

Contrasemnează:

Ministrul justiției,

Monica Luisa Macovei

Ministrul muncii, solidarității sociale și familiei,

Gheorghe Barbu

Ministrul finanțelor publice,

Sebastian Teodor Gheorghe Vlădescu

București, 24 ianuarie 2007.
Nr. 8.

*) Anexele nr. 1a—3a, 1b—3b și 1c—3c sunt reproduse în facsimil.

Ordonanță de urgență privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal din sistemul justiției

aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 45/2007

M. Of. nr. 169/9 mar. 2007

Notă: v. D.C.C. nr. 1059/2007- M. Of. 860/17 dec. 2007 (art. 10 alin. (5));

- 1 modificări prin L. nr. 45/2007 M. Of. nr. 169/9 mar. 2007
 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 27/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal din sistemul justiției
modifică art. 5, art. 9, art. 11, art. 13 alin. (3), art. 16 alin. (2), art. 23 alin. (1), art. 25 alin. (1), art. 26, art. 28, art. 39, anexa; introduce art. 4_1, alin. (2) la art. 14, alin. (2) la art. 15, art. 24_1, alin. (2_1) la art. 27, art. 30_1; abrogă art. 13 alin. (2) și art. 35
- 2 aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 45/2007 M. Of. nr. 169/9 mar. 2007
 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 27/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal din sistemul justiției
- 3 modificări prin O.U.G. nr. 100/2007 M. Of. nr. 684/8 oct. 2007
 Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul justiției
 aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 97/2008 M. Of. nr. 294/15 apr. 2008
modifică art. 10 alin. (5) și (8) și la 1 ianuarie 2008 art. 11 alin. (2)
- 4 modificări prin D.C.C. nr. 1059/2007 M. Of. nr. 860/17 dec. 2007
 Decizia nr. 1.059 din 14 noiembrie 2007 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 10 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal din sistemul justiției
suspendă pentru o perioadă de 45 de zile dispozițiile art. 10 alin. (5) (termenul se împlinește la 30 ian. 2008) după care operează prevederile art. 147 alin. (1) din Constituție
- 5 admisă excepție de neconst. prin D.C.C. nr. 1059/2007 M. Of. nr. 860/17 dec. 2007
 Decizia nr. 1.059 din 14 noiembrie 2007 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 10 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal din sistemul justiției
art. 10 alin. (5), în măsura în care instituie discriminări, în ceea ce privește salarizarea, între membrii CSM cu activitate permanentă și membrii CSM fără activitate permanentă
- 6 modificări prin O.G. nr. 13/2008 M. Of. nr. 81/1 feb. 2008
 Ordonanță privind creșterile salariale aplicabile judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal din sistemul justiției pentru anul 2008
 aprobată prin L. nr. 209/2008 M. Of. nr. 736/30 oct. 2008
se majorează valoarea de referință sectorială
- 7 modificări prin L. nr. 97/2008 M. Of. nr. 294/15 apr. 2008
 Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 100/2007 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul justiției
aprobă cu modificări O.U.G. nr. 100/2007 și i modifică art. 11 alin. (2), art. 23 alin. (2); introduce art. 31_1

Notă: v. La 3 zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, încetează următoarele drepturi salariale suplimentare stabilite prin acte juridice în favoarea personalului autorităților și instituțiilor publice: a) suplimentul postului și suplimentul corespunzător treptei de salarizare; b) sporul de mobilitate.

OGG 27/2006

speciale pentru activitatea desfășurată efectiv în penitenciar.”

8. La articolul 15 se introduce un nou alineat, alineatul (2), cu următorul cuprins:

„(2) Judecătorii și procurorii numiți, în urma concursurilor, în funcții de conducere în cadrul instanțelor și parchetelor își păstrează indemnizația și celelalte drepturi salariale corespunzătoare funcției de execuție pe care o dețin, dacă acestea sunt mai favorabile.”

9. La articolul 16, alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Asistenții judiciari beneficiază în mod corespunzător de drepturile prevăzute la art. 4¹, 5, 7, 18, 24 și 25.”

10. La articolul 23, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„Art. 23. — (1) Judecătorii, procurorii, personalul asimilat acestora și magistrații-asistenți, cărora nu li s-a acordat locuință de serviciu de către ordonatorii principali de credite, au dreptul, în condițiile art. 22, la compensarea diferenței dintre chiria ce s-ar stabili pentru o locuință de serviciu, potrivit legii, și chiria plătită pe baza unui contract de închiriere încheiat în condițiile legii. Acest drept nu are caracter salarial și nu se impozitează. Compensarea nu se acordă în cazul în care contractul de închiriere este încheiat cu rude de gradul I sau II. În situații excepționale, determinate de inexistența unui fond locativ adecvat în localitatea unde își desfășoară activitatea, contractul de închiriere poate avea ca obiect o locuință situată în altă localitate din circumscripția aceluiași tribunal.”

11. După articolul 24 se introduce un nou articol, articolul 24¹, cu următorul cuprins:

„Art. 24¹. — La plecarea în concediu de odihnă, personalul salarizat potrivit prezentei ordonanțe de urgență are dreptul, în condițiile legii, pe lângă indemnizația de concediu aferentă acestei perioade, și la o primă de concediu egală cu indemnizația de încadrare brută lunară din luna anterioară plecării în concediu. Indemnizația de concediu și prima de concediu se plătesc cumulativ, cu cel mult 5 zile înaintea datei plecării în concediu. În cazul în care concediul de odihnă se efectuează fracționat, prima de concediu și indemnizația de concediu se acordă o singură dată.”

12. La articolul 25, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„Art. 25. — (1) Judecătorii, procurorii, personalul asimilat acestora și magistrații-asistenți, în activitate sau pensionari, beneficiază în mod gratuit de asistență medicală, medicamente și proteze, în condițiile respectării dispozițiilor legale privind plata contribuției pentru asigurările sociale de sănătate.”

13. Articolul 26 va avea următorul cuprins:

„Art. 26. — (1) Absolvenții, la încadrarea ca judecători, procurori sau personal asimilat acestora, imediat după terminarea studiilor superioare juridice sau, după caz, a Institutului Național al Magistraturii, în unități din altă localitate decât cea de domiciliu, beneficiază de o indemnizație de instalare egală cu indemnizația de încadrare brută lunară corespunzătoare funcției în care sunt încadrați.

(2) În cazul în care absolventul este încadrat într-o unitate din mediul rural, indemnizația va fi egală cu două indemnizații de încadrare brute lunare.

(3) Prin ordin al ministrului justiției sau al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, după caz, se poate aproba acordarea indemnizației prevăzute la alin. (2) și în cazul încadrării în localități în care atragerea juriștilor se face cu dificultate.

(4) Cel care a beneficiat de acordarea indemnizațiilor prevăzute la alin. (1)–(3) este obligat să își exercite funcția în care a fost numit în unitate pentru o perioadă de cel puțin 2 ani. În cazul nerespectării acestei obligații, drepturile acordate potrivit alin. (1)–(3) se restituie.”

14. La articolul 27, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (2)¹, cu următorul cuprins:

„(2)¹ Dacă pierderea totală sau parțială a capacității de muncă a survenit din alte cauze decât cele prevăzute la alin. (1) și (2), neimputabile salariatului, persoanele din categoriile prevăzute în prezenta ordonanță de urgență vor beneficia pe perioada invalidității, la cerere, în condițiile prevăzute de Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, de o pensie egală cu 80% din indemnizația de încadrare brută lunară avută la data survenirii invalidității. La data îndeplinirii condițiilor prevăzute de Legea nr. 303/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiarii pensiei de invaliditate pot solicita pensie de serviciu.”

15. Articolul 28 va avea următorul cuprins:

„Art. 28. — În caz de deces al judecătorului, procurorului, personalului asimilat acestora și magistratului-asistent, membrii familiei care au dreptul, potrivit legii, la pensie de urmaș primesc pe o perioadă de 3 luni echivalentul indemnizației de încadrare brute din ultima lună de activitate a celui decedat.”

16. După articolul 30 se introduce un nou articol, articolul 30¹, cu următorul cuprins:

„Art. 30¹. — (1) Judecătorii, procurorii și personalul de specialitate juridică, membri ai unor comisii de examinare, de soluționare a contestațiilor ori de organizare a unor examene sau concursuri, sunt remunerați prin plata cu ora pentru timpul efectiv lucrat în cadrul acestor comisii.

(2) Calculul tarifului orar pentru plata membrilor comisiilor prevăzute la alin. (1) se face luându-se în considerare indemnizația de încadrare lunară brută a funcției în care este încadrat cel în cauză.

(3) Drepturile prevăzute la alin. (1) se impozitează separat.

(4) Membrii comisiilor prevăzute la alin. (1), care se deplasează în altă localitate decât cea în care își au locul de muncă, beneficiază de diurnă, cheltuieli de transport și cazare, potrivit legii.”

17. Articolul 35 se abrogă.

18. Articolul 39 va avea următorul cuprins:

„Art. 39. — Valoarea de referință sectorială prevăzută în anexele nr. 2, 4 și 5 la Legea nr. 50/1996 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului din organele autorității judecătorești, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu majorările și indexările ulterioare, se majorează cu 4% începând cu data de 1 aprilie 2006, față de nivelul din luna martie 2006, și cu 5% începând cu data de 1 septembrie 2006, față de nivelul din luna august 2006.”

Ordonanță privind salarizarea și alte drepturi ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare

aprobată cu modificări prin

L. nr. 462/2006

M. Of. nr. 1000/14 dec. 2006

- 1 modificări prin L. nr. 462/2006 M. Of. nr. 1000/14 dec. 2006 *modifică art. 54*
 Lege pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 64/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare

- 2 modificări prin O.G. nr. 20/2007 M. Of. nr. 84/2 feb. 2007 *modifică art. 54, anexa nr. 1*
 Ordonanță pentru modificarea Ordonanței Guvernului nr. 64/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare
 aprobată prin L. nr. 187/2007 M. Of. nr. 425/26 iun. 2007

- 3 modificări prin L. nr. 187/2007 M. Of. nr. 425/26 iun. 2007 *aprobă O.G. nr. 20/2007*
 Lege privind aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 20/2007 pentru modificarea Ordonanței Guvernului nr. 64/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare

- 4 modificări prin O.G. nr. 8/2008 M. Of. nr. 78/31 ian. 2008 *majorează, începând cu 1 aprilie 2008 și respectiv 1 octombrie 2008, valoarea de referință sectorială în raport cu care se calculează salariile funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare*
 Ordonanță pentru modificarea și completarea Legii nr. 138/1999 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului militar din instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, precum și acordarea unor drepturi salariale personalului civil din aceste instituții și pentru modificarea Ordonanței Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor și a Ordonanței Guvernului nr. 64/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare

- 5 modificări prin L. nr. 330/2009 M. Of. nr. 762/9 nov. 2009 *la data de 12 nov. 2009, abrogă art. 24 și la data de 1 ian. 2010, abrogă ordonanța cu excepția art. 1, art. 25, art. 29 alin. (2) și (3), art. 38, art. 39, art. 52, art. 56, art. 59, art. 62, anexa nr. 4 pct. 3, anexa nr. 5 pct. 3*
 Lege-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice

Notă: v. La 3 zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, încetează următoarele drepturi salariale suplimentare stabilite prin acte juridice în favoarea personalului autorităților și instituțiilor publice: a) suplimentul postului și suplimentul corespunzător treptei de salarizare; b) sporul de mobilitate.

OG 64/2006

Art. 38. — (1) Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, pe timpul cât se află în delegare, detașare, incapacitate temporară de muncă, concediu de odihnă, concediu de maternitate, alte concedii plătite, precum și învoiri plătite care se acordă în baza dispozițiilor legale în vigoare, primesc salariile de bază și celelalte drepturi bănești avute, inclusiv sporurile de care beneficiază, potrivit legii.

(2) La plecarea în concediul de odihnă funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare primește o primă de concediu egală cu salariul de bază din luna anterioară plecării în concediu. Funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare are dreptul să solicite acordarea salariului de bază convenit pentru perioada de concediu, cu anticipație. Salariul de bază și prima de concediu se plătesc cumulativ, cu cel mult 5 zile înaintea datei plecării în concediu. În cazul în care concediul de odihnă se efectuează fracționat, prima de concediu și salariul de bază se acordă cu anticipație, o singură dată.

(3) Funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare ale căror raporturi de serviciu au încetat sau care au decedat înainte de a fi efectuat concediul de odihnă li se compensează în bani concediul neefectuat, în raport cu salariul de bază avut în luna în care intervenit schimbarea poziției de activitate, respectiv decesul.

(4) Funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, pe durata concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau de până la 3 ani pentru copilul cu handicap, beneficiază de o indemnizație stabilită potrivit reglementărilor în vigoare aplicabile persoanelor asigurate în sistemul public de pensii și asigurări sociale. Perioada concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau de până la 3 ani pentru copilul cu handicap constituie vechime în muncă și în serviciu, care se are în vedere la stabilirea drepturilor ce se acordă în raport cu aceasta.

(5) Funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, pe timpul concediului pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani, iar în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiunile intercurrente, până la împlinirea vârstei de 18 ani, beneficiază de o indemnizație stabilită potrivit reglementărilor în vigoare aplicabile persoanelor asigurate în sistemul public de pensii și asigurări sociale.

Art. 39. — Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care au efectuat concediul de odihnă pe anul în curs, înainte de data încetării raporturilor de serviciu, dacă aceasta a avut loc în baza art. 54 lit. a) și c) și art. 57 din Legea nr. 293/2004, cu modificările și completările ulterioare, vor restitui cota-parte din salariul de bază pentru indemnizația de concediu de odihnă încasată necuvenit.

Art. 40. — (1) La încetarea raporturilor de serviciu în alte situații decât cele prevăzute la art. 28 alin. (2), funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare primesc salariul de bază până la sfârșitul lunii în care a avut loc schimbarea poziției de activitate.

(2) Dacă termenul legal de predare a funcției depășește luna respectivă, plata salariului de bază se va face în continuare până la terminarea predării, fără a depăși acest termen. Termenul legal de predare a funcției începe de la data schimbării poziției de activitate și nu poate depăși 22 de zile lucrătoare.

(3) Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare cărora le-au încetat raporturile de serviciu în baza art. 54 lit. a) și c) din Legea nr. 293/2004, cu modificările și completările ulterioare, primesc salariul de bază până la data schimbării poziției de activitate, la care se adaugă termenul legal pentru predarea funcției.

(4) Pentru funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care sunt avansați în grad profesional și cu aceeași dată le-au încetat raporturile de serviciu, drepturile bănești pentru perioada până la finele lunii se stabilesc avându-se în vedere coeficientul de ierarhizare corespunzător noului grad profesional.

SECȚIUNEA a 4-a

Drepturile bănești cuvenite funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare pe timpul concentrării

Art. 41. — (1) Pe timpul concentrării rezerviștii funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare beneficiază de salariul pentru funcția pe care o îndeplinesc sau cea pentru care se pregătesc, după caz, de salariul pentru gradul profesional deținut, de gradațiile la care au dreptul, precum și de alte drepturi bănești ca și funcționarii publici din sistemul administrației penitenciare de la unitățile unde sunt concentrați.

(2) Drepturile bănești prevăzute la alin. (1) sunt achitate de unitățile la care sunt concentrați rezerviștii.

SECȚIUNEA a 5-a

Unele drepturi salariale ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare pensionari

Art. 42. — Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare pensionari, angajați în unități din sistemul administrației penitenciare sau alte unități din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională ori în funcții cu atribuții în acest domeniu din cadrul instituțiilor publice, beneficiază de salariul de bază corespunzător funcției, de sporul de vechime pentru vechimea totală în muncă, precum și de celelalte drepturi prevăzute de lege.

CAPITOLUL III

Dispoziții tranzitorii și finale

Art. 43. — (1) Valoarea corespunzătoare coeficienților de ierarhizare prevăzuți de prezenta ordonanță se stabilește în raport cu valoarea de referință sectorială prevăzută în anexa nr. 1 lit. D.

(2) Valoarea de referință sectorială se stabilește anual prin legea bugetului de stat.

Art. 44. — Salariile stabilite în raport cu coeficienții de ierarhizare, prevăzute de prezenta ordonanță, sunt brute și se vor indexa în baza reglementărilor privind indexarea salariilor personalului din sectorul bugetar.

Art. 45. — Salariile funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare se calculează în raport cu numărul zilelor lucrătoare din luna în care s-a desfășurat activitatea, iar plata acestora se face lunar, între zilele de 5—15 ale fiecărei luni pentru luna precedentă.

Art. 46. — (1) Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare cercetați și judecați în stare de libertate — puși la dispoziție în condițiile legii —

Ordonanță privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor

aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 353/2003

M. Of. nr. 519/18 iul. 2003

V. D.I.C.C.J. nr. XII/2007(art. 37 alin. (2) teza I - M.Of. nr. 733/30 oct. 2007

1 rectificare

M. Of. nr. 114/24 feb. 2003

rectifică anexa nr. 1

RECTIFICĂRI

2 modificări prin

L. nr. 353/2003

M. Of. nr. 519/18 iul. 2003

Lege pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor

modifică art. 3 alin. (1), art. 8, art. 9 alin. (1), art. 35 alin. (3), art. 37 alin. (4) și (5), art. 51, anexa nr. 4

3 aprobată cu modificări și completări prin

L. nr. 353/2003

M. Of. nr. 519/18 iul. 2003

Lege pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor

4 modificări prin

O.U.G. nr. 123/2003

M. Of. nr. 919/22 dec. 2003

Ordonanță de urgență privind creșterile salariale ce se vor acorda personalului din sectorul bugetar

aprobată cu modificări și

L. nr. 164/2004

M. Of. nr. 446/19 mai 2004

completări prin

majorează valorile de referință sectoriale pentru stabilirea salariilor polițiștilor pentru funcția îndeplinită și pentru gradul profesional

5 modificări prin

O.G. nr. 8/2004

M. Of. nr. 78/30 ian. 2004

Ordonanță pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor

aprobată cu modificări prin

L. nr. 129/2004

M. Of. nr. 372/28 apr. 2004

modifică art. 3 alin. (2) și (3), art. 4 alin. (4), art. 16 alin. (1), art. 31, art.38, art. 39 alin. (3), anexa nr. 1, anexa nr. 4; introduce art. 36_1; abrogă art. 46 alin. (2); referirile la gradele profesionale de "chestor-șef" și "chestor-șef adjunct" se înlocuiesc cu "chestor general", respectiv "chestor-șef".

6 modificări prin

L. nr. 129/2004

M. Of. nr. 372/28 apr. 2004

Lege privind aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 8/2004 pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor

aprobă cu modificări O.G. nr. 8/2004 și completează anexa nr. 1

7 modificări prin

L. nr. 164/2004

M. Of. nr. 446/19 mai 2004

Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 123/2003 privind creșterile salariale ce se vor acorda personalului din sectorul bugetar

aprobă cu modificări O.U.G. nr. 123/2003

8 modificări prin

O.U.G. nr. 118/2004

M. Of. nr. 1138/2 dec. 2004

Ordonanță de urgență privind acordarea unor drepturi salariale personalului Ministerului Administrației și Internelor

aprobată cu completări prin

L. nr. 28/2005

M. Of. nr. 197/8 mar. 2005

introduce alin. (2) și (3) la art. 31; suspendă aplicarea dispozițiilor art.6 pentru anul 2005; reduce, pentru anul 2005, cu 5 puncte procentuale limita de constituire a fondului de premiere prevăzut la art. 24 alin. (1)

9 modificări prin

L. nr. 28/2005

M. Of. nr. 197/8 mar. 2005

Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 118/2004 privind acordarea unor drepturi salariale personalului Ministerului Administrației și Internelor

aprobă cu completări O.U.G.nr. 118/2004 și i modifică anexa nr. 4

10	modificări prin	O.U.G. nr. 57/2005 Ordonanță de urgență pentru modificarea Ordonanței Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor aprobată prin L. nr. 382/2005	M. Of. nr. 556/29 iun. 2005 M. Of. nr. 1159/21 dec. 2005	<i>modifică anexa nr. 1</i>
11	completat prin	O.U.G. nr. 120/2005 Ordonanță de urgență privind operaționalizarea Direcției generale anticorupție din cadrul Ministerului Administrației și Internelor aprobată cu modificări prin L. nr. 383/2005	M. Of. nr. 809/6 sep. 2005 M. Of. nr. 1159/21 dec. 2005	<i>introduce alin. (1_1) la art.21</i>
12	modificări prin	L. nr. 382/2005 Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2005 pentru modificarea Ordonanței Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor	M. Of. nr. 1159/21 dec. 2005	<i>aprobă O.U.G. nr.57/2005</i>
13	modificări prin	O.G. nr. 19/2006 Ordonanță privind creșterile salariale ce se vor acorda personalului militar și funcționarilor publici cu statut special din instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și siguranță națională aprobată cu modificări prin L. nr. 444/2006	M. Of. nr. 83/30 ian. 2006 M. Of. nr. 978/7 dec. 2006	<i>majorează valoarea de referință sectorială pentru determinarea soldelor de funcție și de grad</i>
14	modificări prin	O.G. nr. 57/2006 Ordonanță pentru modificarea Ordonanței Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 491/2006	M. Of. nr. 746/31 aug. 2006 M. Of. nr. 1047/29 dec. 2006	<i>modifică art. 29 alin. (2), art.30, art. 35 alin. (1) și (2), art. 37 alin. (4) și (5), art. 42 alin. (2), anexa nr. 1, anexa nr. 3 și anexa nr. 4</i>
15	modificări prin	L. nr. 491/2006 Lege privind aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 57/2006 pentru modificarea Ordonanței Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor	M. Of. nr. 1047/29 dec. 2006	<i>aprobă cu modificări și completări O.G. nr. 57/2006 și modifică anexa nr. 1 și anexa nr. 4</i>
16	modificări prin	O.G. nr. 8/2008 Ordonanță pentru modificarea și completarea Legii nr. 138/1999 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului militar din instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, precum și acordarea unor drepturi salariale personalului civil din aceste instituții și pentru modificarea Ordonanței Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor și a Ordonanței Guvernului nr. 64/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare	M. Of. nr. 78/31 ian. 2008	<i>majorează, începând cu 1 aprilie 2008 și respectiv 1 octombrie 2008, valoarea de referință sectorială în raport cu care se calculează salariile funcționarilor publici cu statut special</i>
17	modificări prin	O.U.G. nr. 107/2008 Ordonanță de urgență pentru modificarea anexei nr. 1 la Ordonanța Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor aprobată prin L. nr. 70/2009	M. Of. nr. 661/22 sep. 2008 M. Of. nr. 231/8 apr. 2009	<i>modifică anexa nr. 1 la data de 1 ian. 2009</i>
18	modificări prin	L. nr. 70/2009 Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 107/2008 pentru modificarea anexei nr. 1 la Ordonanța Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor	M. Of. nr. 231/8 apr. 2009	<i>aprobă O.U.G. nr. 107/2008</i>

Notă: v. La 3 zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, încetează următoarele drepturi salariale suplimentare stabilite prin acte juridice în favoarea personalului autorităților și instituțiilor publice: a) suplimentul postului și suplimentul corespunzător treptei de salarizare; b) sporul de mobilitate.

Art. 29. — (1) Despăgubirile acordate personalului militar, personalului navigant de marină, elevilor și studenților instituțiilor de învățământ militar și militarilor în rezervă concentrați, pentru cazurile de invaliditate sau deces produse în timp de pace, ca urmare a accidentelor, catastrofelor sau a altor asemenea evenimente, intervenite în timpul și din cauza îndeplinirii serviciului militar, se acordă și polițiștilor aflați în situațiile respective, ca urmare a îndeplinirii serviciului polițienesc.

(2) În caz de deces al polițistului se acordă un ajutor suplimentar, în aceleași condiții stabilite pentru cadrele militare.

(3) Despăgubirile și ajutorul prevăzute la alin. (1) și (2) se calculează în raport cu salariul de bază brut al polițiștilor și urmează același regim fiscal al despăgubirilor acordate personalului militar.

Art. 30. — (1) Persoanele care au redobândit calitatea de polițist după 90 de zile calendaristice de la data încetării raporturilor de serviciu, atunci când le încetează din nou raporturile de serviciu beneficiază de ajutorul prevăzut la art. 27, din care se deduce ajutorul acordat la încetarea anterioară a raporturilor de serviciu, exprimat în număr de salarii de bază nete.

(2) În cazul redobândirii calității de polițist în termen de până la 90 de zile calendaristice de la data încetării raporturilor de serviciu, ajutorul exprimat în număr de salarii de bază nete se restituie, iar la o nouă încetare a raporturilor de serviciu se ia în considerare și timpul servit înaintea primei încetări a raporturilor de serviciu.

Art. 31. — Drepturile bănești prevăzute la art. 27 și 28 nu se acordă polițiștilor cărora le-au încetat raporturile de serviciu în baza art. 69 lit. c), d), e), f), g), h) sau j) din Legea nr. 360/2002.

Art. 32. — În caz de deces al polițiștilor, soția sau soțul supraviețuitor ori copiii, iar în lipsa acestora, părinții beneficiază de ajutorul prevăzut la art. 27 alin. (1), fără a fi necesară îndeplinirea condițiilor de pensionare a celor decedați.

Art. 33. — Polițiștii care posedă titlul științific de doctor beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care posedă titlul științific respectiv.

Art. 34. — (1) Polițiștii care execută, în domenii specifice activității instituției cu care au raporturi de serviciu, lucrări de excepție și misiuni speciale, apreciate ca atare de către conducătorii acestora, beneficiază de un spor de până la 50% din salariul de bază.

(2) Sporul prevăzut la alin. (1) poate fi acordat pentru cel mult 5% din numărul total de posturi prevăzute în statele de organizare pentru polițiști.

(3) Prin ordin al ministrului de interne se stabilesc, în mod individual, perioada pentru care se acordă și procentul care se aplică sporului prevăzut la alin. (1).

SECȚIUNEA a 3-a

Drepturile bănești cuvenite polițiștilor pe timpul studiilor și în alte situații

Art. 35. — (1) Polițiștii, pe timpul cât sunt studenți ai instituțiilor de învățământ sau urmează cursuri ori alte forme de pregătire, precum și cei care frecventează cursurile de zi ale instituțiilor civile de învățământ superior beneficiază de salariul de bază avut la data începerii cursurilor, cu excepția indemnizației de conducere. Aceste drepturi se mențin și pe perioada stagiului la unități.

(2) Pe timpul participării la cursurile de carieră polițiștii beneficiază de salariul de bază avut la data începerii cursurilor și, după caz, de sporurile aplicabile personalului din instituția de învățământ, potrivit art. 23.

(3) Pentru ofițerii de poliție care în timp ce urmează cursurile instituțiilor de învățământ superior, precum și doctoratul sunt înaintați în grad profesional sau pentru agenții de poliție aflați în această situație când li se acordă grade profesionale de ofițeri de poliție salariul funcției acestora nu poate fi mai mic decât salariul de funcție prevăzut pentru gradul profesional respectiv.

Art. 36. — (1) Prevederile legale în vigoare privind salarizarea în valută în străinătate și în lei în țară se aplică și polițiștilor trimiși în străinătate în misiune permanentă sau temporară.

(2) Polițiștii, pe timpul exercitării misiunilor de menținere a păcii, cooperării de profil cu alte state, precum și pe timpul altor activități desfășurate în afara țării, beneficiază de drepturile bănești prevăzute în anexa nr. 3.

Art. 37. — (1) Polițiștii, pe timpul cât se află în delegare, detașare, incapacitate temporară de muncă, concediu de odihnă,

concediu de maternitate și alte concedii plătite care se acordă în baza dispozițiilor legale în vigoare, primesc salariile de bază și celelalte drepturi bănești avute. În cazul în care detașarea se face pe un post cu un nivel de salarizare superior, polițiștii beneficiază de salariul funcției respective și de celelalte drepturi bănești legal cuvenite.

(2) La plecarea în concediul de odihnă polițistul primește o primă de concediu egală cu salariul de bază din luna anterioară plecării în concediu. Polițistul are dreptul să solicite acordarea salariului de bază cuvenit pentru perioada de concediu, cu anticipație. Salariul de bază și prima de concediu se plătesc cumulat, cu cel puțin 5 zile înaintea datei plecării în concediu. În cazul în care concediul de odihnă se efectuează fracționat, prima de concediu și salariul de bază se acordă cu anticipație, o singură dată.

(3) Polițiștilor ale căror raporturi de serviciu au încetat sau care au decedat înainte de a fi efectuat concediul de odihnă li se compensează în bani concediul neefectuat, în raport cu salariul de bază avut în luna în care s-a petrecut schimbarea poziției de activitate, respectiv decesul.

(4) Polițistul, pe durata concediului pentru îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani sau de până la 3 ani pentru copilul cu handicap, beneficiază de o indemnizație reprezentând 85% din salariul de bază avut. Perioada concediului pentru îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani sau de până la 3 ani pentru copilul cu handicap constituie vechime în muncă și în serviciu, care se are în vedere la stabilirea drepturilor ce se acordă în raport cu aceasta.

(5) Polițistul, pe timpul concediului pentru îngrijirea copilului bolnav, în vârstă de până la 7 ani, iar în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiunile intercurrente, până la împlinirea vârstei de 18 ani, beneficiază de salariul de bază avut, în procentele prevăzute de reglementările în vigoare aplicabile personalului din sectorul bugetar.

Art. 38. — Polițiștii care au efectuat concediul de odihnă în anul în curs, înainte de data încetării raporturilor de serviciu, dacă aceasta a avut loc în baza art. 58 lit. g) și art. 69 lit. c), e), f), g), h) sau j) din Legea nr. 360/2002, vor restitui cota-parte din salariul de bază pe timpul concediului de odihnă.

Art. 39. — (1) La încetarea raporturilor de serviciu în alte situații decât cele prevăzute la art. 28 alin. (2), polițiștii primesc salariul de bază până la sfârșitul lunii în care a avut loc schimbarea poziției de activitate.

(2) Dacă termenul legal de predare a funcției depășește luna respectivă, plata salariului de bază se va face în continuare până la terminarea predării, fără a depăși acest termen. Termenul legal de predare a funcției începe de la data schimbării poziției de activitate și nu poate depăși 22 de zile lucrătoare.

(3) Polițiștii cărora le-au încetat raporturile de serviciu în baza art. 58 lit. g) și art. 69 lit. c), d), e), f), g), h) sau j) din Legea nr. 360/2002 primesc salariul de bază până la data schimbării poziției de activitate, la care se adaugă termenul legal pentru predarea funcției.

SECȚIUNEA a 4-a

Drepturile bănești cuvenite polițiștilor pe timpul concentrării

Art. 40. — (1) Pe timpul concentrării rezerviștii polițiști beneficiază de salariul pentru funcția pe care o îndeplinesc sau cea pentru care se pregătesc, după caz, de salariul pentru gradul profesional deținut, de gradatiile la care au dreptul, precum și de alte drepturi bănești ca și polițiștii de la unitățile unde sunt concentrați.

(2) Drepturile bănești prevăzute la alin. (1) sunt achitate de unitățile la care sunt concentrați rezerviștii polițiști.

SECȚIUNEA a 5-a

Unele drepturi salariale ale polițiștilor pensionari

Art. 41. — Polițiștii pensionari angajați în unități de poliție sau din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională ori în funcții cu atribuții în acest domeniu din cadrul instituțiilor publice beneficiază de sporul de vechime pentru vechimea totală în muncă, precum și de celelalte drepturi prevăzute de lege.

Ordonanță de urgență privind managementul instituțiilor publice de cultură

aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 269/2009

M. Of. nr. 487/14 iul. 2009

- 1 modificări prin L. nr. 269/2009 M. Of. nr. 487/14 iul. 2009
- Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor de spectacole sau concerte, muzeelor și colecțiilor publice, bibliotecilor și al așeză mintelor culturale de drept public
- modifică titlul, art. 1, art. 2, art. 3, art. 4 alin. (1), art. 5, art. 6, art. 7 alin. (1), art. 8, art. 9, art. 10, titlul secț. a 2-a din cap. II, art. 11, art. 12 alin. (1), art. 13, art. 14, art. 16 alin. (2) și (4), art. 17, art. 18, art. 19, art. 20 alin. (2), art. 21 alin. (1), art. 22, art. 23, art. 24 alin. (1) și (3), art. 25, art. 26, art. 28, art. 29 alin. (1), art. 32, art. 33 alin. (1), (2) și (4), art. 34 alin. (1), art. 36, art. 37, art. 38, art. 39, art. 40, art. 41, art. 42 alin. (4), art. 43, art. 44, art. 45, art. 49, art. 52;*
- introduce art. 45_1, după titlul cap. V;*
- abrogă art. 16 alin. (6), art. 33 alin. (5), art. 46-48, art. 50, art. 53 alin. (2)*
- 2 aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 269/2009 M. Of. nr. 487/14 iul. 2009
- Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor de spectacole sau concerte, muzeelor și colecțiilor publice, bibliotecilor și al așeză mintelor culturale de drept public
- 3 modificări prin L. nr. 330/2009 M. Of. nr. 762/9 nov. 2009
- Lege-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice
- la data de 1 ian. 2010, abrogă art. 28 alin. (2) și art. 33 alin. (3)*

Notă: v. La 3 zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, încetează următoarele drepturi salariale suplimentare stabilite prin acte juridice în favoarea personalului autorităților și instituțiilor publice: a) suplimentul postului și suplimentul corespunzător treptei de salarizare; b) sporul de mobilitate.

21. Articolul 19 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 19. — (1) Concursul de proiecte de management se desfășoară în etapele prevăzute la art. 6 alin. (2).
(2) Nota obținută în etapa prevăzută la art. 6 alin. (2) lit. a) se aduce la cunoștința candidaților, în scris, în termen de 24 de ore de la încheierea acesteia, precum și prin afișare la sediul autorității și al instituției și pe pagina de internet a instituției publice de cultură, după caz.

(3) Sunt declarați admiși pentru susținerea interviului candidații ale căror proiecte de management au obținut în prima etapă a concursului note mai mari de 7.
(4) Rezultatul concursului, pentru fiecare candidat, se obține prin calculul mediei aritmetice a notelor obținute pentru fiecare etapă.

(5) Este declarat câștigător candidatul care a obținut cea mai mare medie, cu condiția ca aceasta să fie de minimum 7.
(6) În cazul în care mai mulți candidați obțin medii egale, este declarat câștigător candidatul care a obținut nota cea mai mare la proiectul de management.

(7) În cazul în care niciun candidat nu a obținut o medie de minimum 7, procedura de concurs se reia în termen de maximum 30 de zile, cu respectarea dispozițiilor art. 8 și 9.
(8) Rezultatul concursului se aduce la cunoștința candidaților, în scris, în termen de 24 de ore de la încheierea ultimei etape, precum și la cunoștința publică, prin afișare la sediul autorității, la sediul instituției publice de cultură și pe pagina de internet a autorității, după caz.”

22. La articolul 20, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Contestațiile se depun în condițiile stabilite de autoritate, într-un termen care nu poate depăși 5 zile lucrătoare de la data aducerii la cunoștința candidaților a rezultatului concursului.”

23. La articolul 21, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 21. — (1) În vederea soluționării contestațiilor depuse de candidați, la nivelul autorității se înființează comisii de soluționare a contestațiilor.”

24. Articolul 22 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 22. — (1) În termen de 30 de zile lucrătoare de la data aducerii la cunoștința publică a rezultatului final al concursului, potrivit prevederilor art. 20 alin. (4), câștigătorul acestuia și ordonatorul principal de credite au obligația de a negocia, pe baza proiectului de management, clauzele contractului de management.

(2) În cazul în care câștigătorul concursului de proiecte, din motive personale, renunță în scris la calitatea de manager înainte de semnarea contractului de management, ordonatorul principal de credite are dreptul să negocieze cu următorul clasat, în vederea încheierii contractului de management, cu condiția ca acesta să îndeplinească prevederile art. 19.”

25. Articolul 23 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 23. — Contractul de management se încheie pe o durată determinată, egală cu cea pentru care a fost aprobat proiectul de management.”

26. La articolul 24, alineatele (1) și (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„Art. 24. — (1) Contractul de management cuprinde clauze organizatorice, financiare și tehnice prevăzute în caietul de obiective și clauzele convenite de părțile contractante în urma negocierii prevăzute la art. 22.

(3) Modelul-cadru al contractului de management pentru instituțiile publice de cultură, în funcție de categoria și specificul acestora, este elaborat de Ministerul Culturii, Cultelor și Patrimoniului Național și se aprobă prin hotărâre a Guvernului.”

27. Articolul 25 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 25. — (1) Pe durata contractului de management, autoritatea verifică modul în care sunt respectate clauzele acestuia de către manager, în cadrul evaluărilor periodice ale managementului.
(2) Părțile au dreptul de a reanaliza periodic sumele necesare realizării programului, în raport cu valorile asumate prin angajamentele luate în documentul de referință, și de a negocia anual programul minimal, în funcție de bugetul aprobat pentru derularea contractului de management.

(3) Rezultatele negocierilor desfășurate potrivit alin. (2) sunt consemnate în acte adiționale la contractul de management.”

28. Articolul 26 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 26. — (1) Managerul își realizează obligațiile asumate prin contractul de management potrivit termenilor și condițiilor acestuia și cu respectarea prevederilor legale.
(2) În funcție de mărimea, complexitatea și specificul instituției publice de cultură, managerul este asistat în activitatea sa de organisme colegiale cu rol consultativ, după cum urmează:

a) un consiliu administrativ;
b) un consiliu de specialitate, în funcție de domeniul de activitate al instituției.
(3) În exercitarea atribuțiilor ce îi revin, managerul poate fi ajutat de unul sau de mai mulți directori generali adjuncți ori directori adjuncți, după caz, în funcție de specificul și complexitatea activității instituției publice de cultură, potrivit organigramei și statului de funcții aprobate de autoritate.”

29. Articolul 28 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 28. — (1) Pentru activitatea depusă, managerul are dreptul la o remunerație, plătită de către autoritate, conform contractului de management.

(2) Cuantumul remunerației managerului se stabilește la nivelul salariului maxim brut care se plătește în instituție, în condițiile legii, majorat cu până la 55% din acesta, fără a mai fi aplicată indemnizația de conducere.
(3) Remunerația managerului se stabilește prin negociere între manager și autoritate, în funcție de importanța și complexitatea activității instituției publice de cultură, precum și de impactul activității culturale specifice asupra comunității, reflectate de următoarele criterii de performanță:

a) nivelul de reprezentativitate;
b) eficiența financiară raportată la bugetul anual al instituției;
c) nivelul de ocupare a posturilor raportat la numărul de salariați;
d) numărul de contracte interne și externe, reflectat în colaborări cu alte instituții de cultură, din țară și din străinătate;
e) numărul de spectacole, premiere, reprezentații, expoziții, de activități culturale organizate ori găzduite;
f) numărul de beneficiari, reflectat în numărul de spectatori, vizitatori, cititori ori utilizatori.

(4) Remunerația lunară a managerului se poate modifica în funcție de rezultatul fiecărei evaluări, raportat la obiectivele și criteriile de performanță stabilite prin contractul de management, precum și la sumele alocate anual de autoritate pentru programul minimal.”

30. La articolul 29, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 29. — (1) Remunerația managerului persoană fizică este asimilată din punct de vedere fiscal veniturilor salariale.”

31. Articolul 32 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 32. — (1) Contractul de management încetează în următoarele cazuri:

a) rezultatul evaluării managementului este nesatisfăcător;
b) expirarea duratei pentru care a fost încheiat;
c) managerul nu mai îndeplinește oricare dintre condițiile prevăzute la art. 3;

Ordonanță de urgență privind unele măsuri de reîncadrare în funcții a unor categorii de personal din sectorul bugetar și stabilirea salariilor acestora, precum și alte măsuri în domeniul bugetar

1 modificări prin

L. nr. 118/2010

M. Of. nr. 441/30 iun. 2010

Lege privind unele măsuri necesare în vederea restabilirii echilibrului bugetar

Cuantumul brut al

salariilor/soldelor/indemnizațiilor lunare de încadrare, inclusiv sporuri, indemnizații și alte drepturi salariale, precum și alte drepturi în lei sau în valută se diminuează cu 25%

Prevederile art. 1-3, art. 5, art. 6 alin. (1), precum și cele ale art. 9-14 se aplică până la 31 decembrie 2010. De la data intrării în vigoare a prezentei legi, în cuprinsul actelor normative în vigoare, sintagma "pensie socială minimă garantată" se înlocuiește cu sintagma "indemnizație socială pentru pensionari". Se mai reduc cu 25% și următoarele drepturi de natură salarială de care beneficiază personalul din cadrul autorităților și instituțiilor publice, indiferent de modul de finanțare al acestora d) cuantumul compensației bănești, respectiv al alocației valorice pentru drepturile de hrană și, respectiv, valoarea financiară anuală a normelor de echipare, precum și valoarea financiară a drepturilor de echipament; e) compensația lunară pentru chirie. Valoarea drepturilor/cheltuielilor cu asistența medicală, medicamente și proteze aferente personalului propriu, pentru care legislația în vigoare la data publicării prezentei legi prevede decontarea integral de la bugetul de stat, bugetele de asigurări sociale, bugetele locale sau, după caz, bugetele fondurilor speciale, se reduce cu 25%. Prevederile art. 1 și 2 se aplică și personalului din cadrul Băncii Naționale a României, Comisiei Naționale a Valorilor Mobiliare, Comisiei de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private și Comisiei de Supraveghere a Asigurărilor.

O.U.G. nr. 17/2004

M. Of. nr. 336/16 apr. 2004

Ordonanță de urgență privind utilizarea veniturilor proprii obținute de instituțiile și unitățile de învățământ care organizează pe lângă acestea activități finanțate integral din venituri proprii

aprobată cu modificări prin

L. nr. 214/2004

M. Of. nr. 507/7 iun. 2004

1 modificări prin

L. nr. 214/2004

M. Of. nr. 507/7 iun. 2004

modifică art.1 alin.(1) lit.b)

Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 17/2004 privind utilizarea veniturilor proprii obținute de instituțiile și unitățile de învățământ care organizează pe lângă acestea activități finanțate integral din venituri proprii

O.U.G. nr. 17/2004

M. Of. nr. 336/16 apr. 2004

Ordonanță de urgență privind utilizarea veniturilor proprii obținute de instituțiile și unitățile de învățământ care organizează pe lângă acestea activități finanțate integral din venituri proprii

aprobată cu modificări prin

L. nr. 214/2004

M. Of. nr. 507/7 iun. 2004

1 modificări prin

L. nr. 214/2004

M. Of. nr. 507/7 iun. 2004

modifică art.1 alin.(1) lit.b)

Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 17/2004 privind utilizarea veniturilor proprii obținute de instituțiile și unitățile de învățământ care organizează pe lângă acestea activități finanțate integral din venituri proprii

O.U.G. nr. 291/2000

M. Of. nr. 706/29 dec. 2000

Ordonanță de urgență privind organizarea și funcționarea unor ministere

aprobată cu modificări prin

L. nr. 308/2001

M. Of. nr. 312/12 iun. 2001

- 1 modificări prin L. nr. 308/2001 M. Of. nr. 312/12 iun. 2001 *modifică titlul ordonanței, art. 1, art.5 alin. (2), art.7 alin.(2)*
 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 291/2000 privind stabilirea de măsuri referitoare la organizarea și funcționarea unor ministere

- 2 modificări prin O.U.G. nr. 192/2002 M. Of. nr. 949/24 dec. 2002 *prevede că și în anul 2003 se aplică dispozițiile referitoare la salarizarea personalului din aparatul propriu al unor ministere*
 Ordonanță de urgență privind reglementarea drepturilor de natură salarială ale funcționarilor publici
 aprobată cu modificări și L. nr. 228/2003 M. Of. nr. 360/27 mai 2003
 completări prin

- 3 modificări prin O.U.G. nr. 63/2003 M. Of. nr. 462/28 iun. 2003 *abrogă prevederile O. U. G. nr. 291/2000, cu excepția art. 4 și a anexei*
 Ordonanță de urgență privind organizarea și funcționarea Ministerului Administrației și Internelor
 aprobată cu modificări și L. nr. 604/2003 M. Of. nr. 6/6 ian. 2004
 completări prin

- 4 modificări prin L. nr. 604/2003 M. Of. nr. 6/6 ian. 2004 *aprobă cu modificări O.U.G. nr. 63/2003 și abrogă prevederile O.U.G. nr. 291/2000, cu excepția art.3 și 4 și a anexei*
 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 63/2003 privind organizarea și funcționarea Ministerului Administrației și Internelor

- 5 modificări prin O.G. nr. 10/2008 M. Of. nr. 79/1 feb. 2008 *modifică art.4*
 Ordonanță privind nivelul salariilor de bază și al altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar și personalului salarizat potrivit anexelor nr. II și III la Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, precum și unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale
 aprobată cu modificări prin L. nr. 177/2008 M. Of. nr. 706/17 oct. 2008

privind constituirea și condițiile de utilizare a fondurilor pentru stimularea personalului.

Art. 26. — Drepturile salariale stabilite personalului bugetar corespunzător structurii organizatorice și numărului maxim de posturi aprobate potrivit legii se vor acorda în continuare, corespunzător funcțiilor deținute anterior, în același cuantum, și în cazul în care structura organizatorică sau raporturile de subordonare și numărul maxim de posturi se modifică, potrivit legii, în cursul anului.

Art. 27. — (1) Președintele, vicepreședintele și membrii comisiilor pentru protecția copilului, constituite potrivit legii, au dreptul la o indemnizație de ședință al cărei cuantum se stabilește prin hotărâre a consiliului județean sau prin hotărâre a consiliilor locale ale sectoarelor municipiului București și nu poate depăși 5% din indemnizația președintelui consiliului județean, respectiv a primarului de sector.

(2) Secretarul comisiei pentru protecția copilului beneficiază de o indemnizație de ședință al cărei cuantum este de 75% din cea acordată unui membru al comisiei.

Art. 28. — Prevederile prezentei ordonanțe nu se aplică personalului contractual din cadrul Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și nici personalului din instituțiile publice din sistemul sanitar-veterinar finanțate din venituri proprii și subvenții de la bugetul de stat, la care salarizarea și celelalte drepturi se acordă potrivit prevederilor Legii nr. 435/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului care își desfășoară activitatea în sistemul sanitar-veterinar.

Art. 29. — Articolul 4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 291/2000 privind organizarea și funcționarea unor ministere, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 706 din 29 decembrie 2000, aprobată cu modificări prin Legea nr. 308/2001, cu modificările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 4. — Salariile de bază pentru funcțiile publice de execuție specifice se stabilesc prin echivalare cu cele prevăzute la pozițiile 7 și 8 din anexa nr. 1 la Legea nr. 495/2004 privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate, cu modificările și completările ulterioare, astfel:

a) consilier negociator, consilier armonizare legislativă, consilier evaluare-examinare — poziția 7;

b) expert negociator, expert armonizare legislativă, expert evaluare-examinare — poziția 7, corespunzător atribuțiilor;

c) analist negociator, analist armonizare legislativă, analist evaluare-examinare — poziția 8.”

Art. 30. — La articolul 3 alineatul (2), teza 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 19/2003 privind consilierii pentru afaceri europene, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 226 din 3 aprilie 2003, aprobată cu modificări și completări

prin Legea nr. 272/2003, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Salariile de bază și celelalte drepturi salariale ale consilierilor pentru afaceri europene sunt cele stabilite potrivit Legii nr. 495/2004 privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcția prevăzută la poziția 7 din anexa nr. 1 la aceasta și se reîncadrează în mod corespunzător pe funcția de secretar III.”

Art. 31. — (1) Gestiunea sistemului de salarizare se asigură de către fiecare ordonator principal de credite, cu încadrarea în numărul maxim de posturi și în bugetele aprobate potrivit legii.

(2) Salariile de bază și indemnizațiile de conducere se stabilesc astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile alocate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale, pentru cheltuielile cu salariile.

Art. 32. — (1) Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază, sporurilor, premiilor și a altor drepturi care se acordă potrivit prevederilor prezentei ordonanțe este de competența ordonatorilor de credite.

(2) Contestația poate fi depusă în termen de 5 zile de la data luării la cunoștință a actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale.

(3) Ordonatorii de credite vor soluționa contestațiile în termen de 10 zile, cu avizul organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, al reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt astfel de organizații sindicale.

(4) Împotriva măsurilor dispuse potrivit prevederilor alin. (1) persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente, potrivit legii, în termen de 30 de zile de la data comunicării soluționării contestației.

Art. 33. — (1) Salariile de bază și indemnizațiile lunare sunt brute și impozabile, potrivit legii.

(2) Salariile de bază individuale și indemnizațiile lunare, calculate pentru cele 3 etape de majorare, potrivit prevederilor prezentei ordonanțe, se rotunjesc din 1 leu în 1 leu în favoarea salariaților.

(3) Anexele nr. Ia—VIIIa și Ib—VIIIb*) fac parte integrantă din prezenta ordonanță.

Art. 34. — Prevederile prezentei ordonanțe se aplică începând cu drepturile salariale aferente lunii ianuarie 2008.

PRIM-MINISTRU
CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU

Contrasemnează:

Ministrul muncii, familiei și egalității de șanse,

Paul Păcuraru

Ministrul economiei și finanțelor,

Varujan Vosganian

București, 30 ianuarie 2008.
Nr. 10.

*) Anexele nr. Ia—VIIIa și Ib—VIIIb sunt reproduse în facsimil.

O.U.G. nr. 52/1999

M. Of. nr. 186/29 apr. 1999

Ordonanță de urgență privind asigurarea unui cadru unitar pentru managementul proiectelor finanțate prin împrumuturi externe contractate sau garantate de stat, rambursabile sau nerambursabile, inclusiv privind plata specialiștilor români care își desfășoară activitatea în cadrul unităților de management de proiect

aprobată prin

L. nr. 172/2001

M. Of. nr. 188/12 apr. 2001

1 modificări prin

O.G. nr. 73/1999

M. Of. nr. 419/31 aug. 1999

abrogă la 1 ian.2000 prevederile art. 6 referitoare la impozitarea veniturilor

Ordonanță privind impozitul pe venit

respinsă prin L. nr. 206/2002

M. Of. nr. 275/24 apr. 2002

2 aprobată prin

L. nr. 172/2001

M. Of. nr. 188/12 apr. 2001

Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 52/1999 privind asigurarea unui cadru unitar pentru managementul proiectelor finanțate prin împrumuturi externe contractate sau garantate de stat, rambursabile sau nerambursabile, inclusiv privind plata specialiștilor români care își desfășoară activitatea în cadrul unităților de management de proiect

3 modificări prin

L. nr. 206/2002

M. Of. nr. 275/24 apr. 2002

respinge O.G. nr. 73/1999

Lege pentru respingerea Ordonanței Guvernului nr. 73/1999 privind impozitul pe venit

4 modificări prin

O.U.G. nr. 114/2009

M. Of. nr. 919/29 dec. 2009

modifică art. 5

Ordonanță de urgență privind unele măsuri financiar-bugetare

3. La articolul 103, alineatul (2) va avea următorul cuprins:
„(2) Până în anul 2013, cheltuielile necesare implementării și administrării sistemului de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale agricultorilor, precum și cele cu personalul se suportă de la bugetul de stat.”

Art. VII. — Prevederile art. 47 din Legea nr. 223/2007 privind Statutul personalului aeronautic civil navigant profesionist din aviația civilă din România, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 481 din 18 iulie 2007, nu se aplică în anul 2010.

Art. VIII. — Articolul 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 52/1999 privind asigurarea unui cadru unitar pentru managementul proiectelor finanțate prin împrumuturi externe contractate sau garantate de stat, rambursabile sau nerambursabile, inclusiv privind plata specialiștilor români care își desfășoară activitatea în cadrul unităților de management de proiect, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 186 din 29 aprilie 1999, aprobată prin Legea nr. 172/2001, se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 5. — Salarizarea personalului prevăzut la art. 4 se stabilește prin asimilare cu salarizarea personalului din instituții publice la nivelul cărora funcționează.”

Art. IX. — Prevederile art. 49 alin. (3) din Ordonanța Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 643 din 30 august 2002, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 324/2003, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la creșterea alocațiilor bugetare, nu se aplică în anul 2010.

Art. X. — Termenul prevăzut la art. 136 din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 827 din 13 septembrie 2005, cu modificările și completările ulterioare, se prorogă la data de 1 ianuarie 2011.

Art. XI. — Termenul prevăzut la art. III din titlul XVI al Legii nr. 247/2005 privind reforma în domeniile proprietății și justiției, precum și unele măsuri adiacente, cu modificările și completările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 653 din 22 iulie 2005, de la care se aplică dispozițiile art. 13 din Legea nr. 304/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la înregistrarea ședințelor de judecată, se prorogă până la data de 1 ianuarie 2011.

Art. XII. — (1) Începând cu data de 1 ianuarie 2010, achitarea obligațiilor financiare aferente contractului de credit încheiat între județul Suceava și ceilalți 61 de împrumutați din același județ cu Deutsche Bank AG Londra, în anul 2004, finanțator care ulterior, în luna iulie 2004, a transferat contractul la Deutsche Bank Luxembourg pentru finanțarea Programului „Utilități și mediu la standarde europene în județul Suceava”, se efectuează din următoarele surse, în ordinea de mai jos:

a) soldul contului de disponibilități deschis în numele și pe seama Consiliului Județean Suceava la Banca Comercială Română — Sucursala Suceava — pentru scopurile Programului;

b) veniturile proprii ale unităților administrativ-teritoriale împrumutate;

c) sumele defalcate din unele venituri ale bugetului de stat pentru echilibrarea bugetelor locale, cu această destinație.

(2) Achitarea obligațiilor financiare prevăzute la alin. (1) se efectuează de Consiliul Județean Suceava, în calitate de mandatar, conform împuternicirilor acordate de către unitățile administrativ-teritoriale împrumutate și contractului de credit.

Art. XIII. — (1) Sumele pentru sprijinirea organizațiilor cetățenilor aparținând minorităților naționale, precum și pentru finanțarea de proiecte și programe interetnice și de combatere a intoleranței sunt prevăzute în bugetul Secretariatului General al Guvernului, iar modul de repartizare și utilizare a acestora se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

(2) Sumele rămase necheltuite la sfârșitul anului la organizațiile cetățenilor aparținând minorităților naționale se reportează în anul următor, putând fi utilizate cu aceeași destinație.

(3) Dispozițiile alin. (2) se aplică și pentru sumele rămase necheltuite la sfârșitul anului 2009.

Art. XIV. — Legea nr. 203/2009 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 79/2008 privind măsuri economico-financiare la nivelul unor operatori economici, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 389 din 9 iunie 2009, se modifică după cum urmează:

1. Articolul II va avea următorul cuprins:

„Art. II. — (1) Prevederile alin. (1) al art. 31 se aplică până la data de 30 iunie 2010, contractele de mandat încheiate până la data de 31 decembrie 2009 inclusiv modificându-se în mod corespunzător.

(2) Până la data de 30 iunie 2010 reprezentanții statului sau ai unităților administrativ-teritoriale în organele de conducere sau de control ale regiilor autonome, companiilor naționale și societăților la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială, inclusiv filialele acestora, care se supun prevederilor art. 31 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 79/2008 privind măsuri economico-financiare la nivelul unor operatori economici, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o indemnizație de 1% din remunerația directorului/directorului general sau a președintelui consiliului de administrație, respectiv al consiliului de supraveghere.”

2. Articolul III se abrogă.

Art. XV. — Prevederile art. 23 din Legea nr. 372/2005 privind performanța energetică a clădirilor, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.144 din 19 decembrie 2005, referitoare la elaborarea certificatelor de performanță energetică a clădirii și punerea acestora la dispoziție potențialilor cumpărători sau chiriași de către proprietari, în cazul vânzării sau închirierii locuințelor unifamiliale și a apartamentelor din blocurile de locuințe, se aplică începând cu data de 1 ianuarie 2011.

Art. XVI. — Anexa nr. I la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 38/2004 privind unele măsuri în domeniul învățământului, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 481 din 28 mai 2004, aprobată prin Legea nr. 568/2004, cu modificările ulterioare, se modifică și se înlocuiește cu anexa care face parte integrantă din prezenta ordonanță de urgență.

PRIM-MINISTRU
EMIL BOC

Contrasemnează:
Ministrul finanțelor publice,
Sebastian Teodor Gheorghe Vlădescu
Ministrul muncii, familiei și protecției sociale,
Mihai Constantin Șeitan
Ministrul administrației și internelor,
Vasile Blaga
Ministrul sănătății,
Cseke Attila
Ministrul educației, cercetării, tineretului și sportului,
Daniel Petru Funeriu
p. Ministrul justiției,
Alina Mihaela Bica,
secretar de stat

Lege privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției

- 1 promulgată prin D. nr. 238/2003 M. Of. nr. 279/21 apr. 2003
Decret pentru promulgarea Legii privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției

- 2 modificări prin O.U.G. nr. 40/2003 M. Of. nr. 378/2 iun. 2003 *modifică anexa privind declarația de avere de la Cartea II Titlul I; introduce art. 100_1.*
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției
aprobată prin L. nr. 114/2004 M. Of. nr. 336/16 apr. 2004

- 3 modificări prin L. nr. 23/2004 M. Of. nr. 187/3 mar. 2004 *sintagma "aparatul de lucru al primului-ministru" se înlocuiește cu sintagma "Cancelaria Primului-Ministru"*
Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 90/2001 privind organizarea și funcționarea Guvernului României și a ministerelor

- 4 modificări prin L. nr. 114/2004 M. Of. nr. 336/16 apr. 2004 *modifică art. 100_1*
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 40/2003 pentru modificarea și completarea Legii nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției

- 5 modificări prin L. nr. 171/2004 M. Of. nr. 456/20 mai 2004 *introduce alin. (2_1) la art. 94*
Lege pentru completarea articolului 94 din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției

- 6 modificări prin L. nr. 280/2004 M. Of. nr. 574/29 iun. 2004 *introduce art. 82_1*
Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 77/2003 privind completarea Legii nr. 51/1995 pentru organizarea și exercitarea profesiei de avocat

- 7 modificări prin L. nr. 359/2004 M. Of. nr. 839/13 sep. 2004 *abrogă la 13 oct. 2004 art. 174 alin. (2) din titlul V al cărții I*
Lege privind simplificarea formalităților la înregistrarea în registrul comerțului a persoanelor fizice, asociațiilor familiale și persoanelor juridice, înregistrarea fiscală a acestora, precum și la autorizarea funcționării persoanelor juridice

Notă: v. Decizia I.C.C.J. nr. LXXX (80)/2007 - M. Of. nr. 553/22 iul. 2008 (art. 30 alin. (1) și alin. (2));

- 8 modificări prin O.U.G. nr. 75/2004 M. Of. nr. 932/12 oct. 2004 *prorogă termenul de intrare în vigoare al L. nr. 359/2004 până la data de 12 noiembrie 2004*
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 359/2004 privind simplificarea formalităților la înregistrarea în registrul comerțului a persoanelor fizice, asociațiilor familiale și persoanelor juridice, înregistrarea fiscală a acestora, precum și la autorizarea funcționării persoanelor juridice
aprobată prin L. nr. 569/2004 M. Of. nr. 1196/14 dec. 2004

- 9 modificări prin O.U.G. nr. 92/2004 M. Of. nr. 1091/23 nov. 2004 *suspendă aplicarea dispozițiilor art. XVI alin. (5) și (6),*
Ordonanță de urgență privind reglementarea drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici pentru anul 2005
aprobată cu modificări și L. nr. 76/2005 M. Of. nr. 324/18 apr. 2005 completări prin
Notă: (v. Decizia Î.C.C.J. nr. 23/2008 - M. Of. nr. 895/30 dec. 2008 (art. 40 și 41);
- 10 modificări prin O.U.G. nr. 14/2005 M. Of. nr. 200/9 mar. 2005 *modifică art. 111 alin. (2) din cartea I titlul IV capitolul VI*
Ordonanță de urgență privind modificarea formularelor pentru declarația de avere și pentru declarația de interese
aprobată prin L. nr. 158/2005 M. Of. nr. 449/26 mai 2005
- 11 modificări prin L. nr. 76/2005 M. Of. nr. 324/18 apr. 2005 *aprobă cu modificări și completări O.U.G.nr. 92/2004*
Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 92/2004 privind reglementarea drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici pentru anul 2005
- 12 modificări prin L. nr. 158/2005 M. Of. nr. 449/26 mai 2005 *aprobă O.U.G. nr. 14/2005*
Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 14/2005 privind modificarea formularelor pentru declarația de avere și pentru declarația de interese
- 13 modificări prin O.G. nr. 2/2006 M. Of. nr. 57/20 ian. 2006 *abrogă alin.(5) și (6) ale art.XVI*
Ordonanță privind reglementarea drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici pentru anul 2006
aprobată cu modificări și L. nr. 417/2006 M. Of. nr. 951/24 nov. 2006 completări prin
Notă: (v. Decizia Î.C.C.J. nr. 23/2008 - M. Of. nr. 895/30 dec. 2008 (art. 42);
- 14 modificări prin O.U.G. nr. 31/2006 M. Of. nr. 357/20 apr. 2006 *modifică art. XVII alin. (3)*
Ordonanță de urgență pentru modificarea art. XVII alin. (3) din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției
aprobată prin L. nr. 354/2006 M. Of. nr. 640/25 iul. 2006
- 15 modificări prin L. nr. 96/2006 M. Of. nr. 380/3 mai 2006 *abrogă art. 82 alin. (2)*
Lege privind Statutul deputaților și al senatorilor
- 16 modificări prin L. nr. 251/2006 M. Of. nr. 574/4 iul. 2006 *abrogă art.XV alin.(2) și (3), art.XVI alin.(4)-(6) și art.XX*
Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici
Notă: v. D.C.C. nr. 185/2009 - M. Of. nr. 187/25 mar. 2009 (art. XIII referitor la intrarea în vigoare "la 1 ianuarie 2007 a prevederilor art. 29 din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin Legea nr. 251/2006")
- 17 modificări prin L. nr. 354/2006 M. Of. nr. 640/25 iul. 2006 *aprobă O.U.G. nr.31/2006*
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 31/2006 pentru modificarea art. XVII alin. (3) din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției
- 18 modificări prin O.U.G. nr. 119/2006 M. Of. nr. 1036/28 dec. 2006 *modifică art. 120 alin. (3), art. 232, art. 234;*
Ordonanță de urgență privind unele măsuri necesare pentru aplicarea unor regulamente comunitare de la data aderării României la Uniunea Europeană
aprobată cu completări prin L. nr. 191/2007 M. Of. nr. 425/26 iun. 2007 *introduce art. 234_1-234_9, art. 237_1 și 237_2;*
abrogă art. 125 alin. (3) și art. 233

- 19 modificări prin L. nr. 144/2007 M. Of. nr. 359/25 mai 2007
Lege privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate
abrogă cap. I "Dispoziții generale", alin. (3)—(7) ale art. 73, art. 74, alin. (3) și (4) ale art. 76 din cap. II "Conflictul de interese" și art. 112 și 113 din cap. VI "Dispoziții comune" din titlul IV "Conflictul de interese și regimul incompatibilităților în exercitarea demnităților publice și funcțiilor publice" al cărții I "Reglementări generale pentru prevenirea și combaterea corupției"
- 20 modificări prin L. nr. 191/2007 M. Of. nr. 425/26 iun. 2007
Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 119/2006 privind unele măsuri necesare pentru aplicarea unor regulamente comunitare de la data aderării României la Uniunea Europeană
aprobă cu completări O.U.G. nr. 119/2006
- 21 modificări prin L. nr. 330/2009 M. Of. nr. 762/9 nov. 2009
Lege-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice
la data de 12 nov. 2009, modifică art. 94 alin. (2) lit. c) și art. 96 alin. (1)

Notă: v. La 3 zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, încetează următoarele drepturi salariale suplimentare stabilite prin acte juridice în favoarea personalului autorităților și instituțiilor publice: a) suplimentul postului și suplimentul corespunzător treptei de salarizare; b) sporul de mobilitate.

Lege privind Statutul funcționarilor publici

Notă: v. Decizia I.C.C.J. nr. LXXVII (77)/2007 - M. Of. nr. 553/22 iul. 2008 (art. 35 alin. (2)); Decizia I.C.C.J. nr. LXXVIII (78)/2007 - M. Of. nr. 553/22 iul. 2008 (art. 31, art. 117); Decizia I.C.C.J. nr. 20/2009 - M. Of. nr. 880/16 dec. 2009 (art. 31 alin. (1) lit. c) și d)); D.C.C. nr. 1629/2009 - M. Of. nr. 28/14 ian. 2010 (art. 13 alin. (1) lit. d), art. 22 alin. (1) lit. j), art. 22_1, art. 58, art. 62 alin. (2) și (3), anexa); Decizia I.C.C.J. nr. 28/2009 - M. Of. nr. 44/20 ian. 2010 (art. 35 alin. (2))

- 1 republicare cu renumeroțare M. Of. nr. 365/29 mai 2007
Lege privind Statutul funcționarilor publici

- 2 modificări prin O.U.G. nr. 125/2008 M. Of. nr. 694/13 oct. 2008 *modifică art. 29 alin. (3);
introduce alin. (3_1) la art. 29*
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea art. 29 din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici
aprobată prin L. nr. 81/2009 M. Of. nr. 221/6 apr. 2009

- 3 modificări prin O.U.G. nr. 229/2008 M. Of. nr. 3/5 ian. 2009 *abrogă art. 112 alin. (2) și (3)*
Ordonanță de urgență privind măsuri pentru reducerea unor cheltuieli la nivelul administrației publice
aprobată prin L. nr. 144/2009 M. Of. nr. 307/11 mai 2009

- 4 modificări prin O.U.G. nr. 3/2009 M. Of. nr. 84/11 feb. 2009 *modifică art. 19 alin. (1) și (2), anexa;
abrogă art. 12 lit. a)*
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative referitoare la organizarea și funcționarea unor structuri din cadrul aparatului de lucru al Guvernului
respinsă prin L. nr. 379/2009 M. Of. nr. 870/14 dec. 2009
Notă: v. D.C.C. nr. 1039/2009 - M. Of. nr. 582/21 aug. 2009

- 5 modificări prin L. nr. 81/2009 M. Of. nr. 221/6 apr. 2009 *aprobă O.U.G. nr. 125/2008*
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 125/2008 pentru modificarea și completarea art. 29 din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici

- 6 modificări prin O.U.G. nr. 37/2009 M. Of. nr. 264/22 apr. 2009 *modifică art. 13 alin. (1) lit. d), art. 22 alin. (1) lit. j), art. 58, art. 62 alin. (2) și (3), anexa;
introduce art. 22_1*
Ordonanță de urgență privind unele măsuri de îmbunătățire a activității administrației publice
respinsă prin L. nr. 41/2010 M. Of. nr. 170/16 mar. 2010
Notă: v. D.C.C. nr. 1257/2009 - M. Of. nr. 758/6 nov. 2009

- 7 modificări prin L. nr. 144/2009 M. Of. nr. 307/11 mai 2009 *aprobă O.U.G. nr. 229/2008*
Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 229/2008 privind măsuri pentru reducerea unor cheltuieli la nivelul administrației publice

8 modificări prin	O.U.G. nr. 105/2009	M. Of. nr. 668/6 oct. 2009	<i>modifică art. 13 alin. (1) lit. d), art. 22 alin. (1) lit. j), art. 58, art. 62 alin. (2) și (3), art. 64 alin. (2), art. 65 alin. (1) și (2), art. 68 alin. (1), art. 90 alin. (6), art. 91, art. 92 alin. (1) și (4), art. 93 alin. (2), art. 94 alin. (1) lit. a), b) și h), art. 95 alin. (2), art. 107, art. 111 alin. (1), anexa;</i> <i>introduce art. 22_1, alin. (4) la art. 65, alin. (3) la art. 68, alin. (2_1) și (2_2) la art. 89, alin. (8) la art. 90, alin. (1_1) la art. 92, alin. (2_1) la art. 95, art. 107_1, alin. (5) și (6) la art. 111;</i> <i>abrogă O.U.G. nr. 37/2009</i>
	Notă: v. D.C.C. nr. 1629/2009 - M. Of. nr. 28/14 ian. 2010 (art. I pct. 1-5 și 26, art. III, art. IV, art. V, art. VIII și anexa nr. 1)		
9 modificări prin	L. nr. 330/2009	M. Of. nr. 762/9 nov. 2009	<i>la data de 12 nov. 2009, abrogă art. 31 alin. (1) lit. c) și d)</i>
	Lege-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice Notă: v. La 3 zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, încetează următoarele drepturi salariale suplimentare stabilite prin acte juridice în favoarea personalului autorităților și instituțiilor publice: a) suplimentul postului și suplimentul corespunzător treptei de salarizare; b) sporul de mobilitate.		
10 modificări prin	L. nr. 379/2009	M. Of. nr. 870/14 dec. 2009	<i>respinge O.U.G. nr. 3/2009</i>
	Lege privind respingerea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 3/2009 pentru modificarea și completarea unor acte normative referitoare la organizarea și funcționarea unor structuri din cadrul aparatului de lucru al Guvernului		
11 modificări prin	D.C.C. nr. 1629/2009	M. Of. nr. 28/14 ian. 2010	<i>suspendă, pentru o perioadă de 45 de zile, dispozițiile art. 13 alin. (1) lit. d), art. 22 alin. (1) lit. j), art. 22_1, art. 58, art. 62 alin. (2) și (3) și anexei (termenul se împlinște la data de 28 februarie 2010), după care operează prevederile art. 147 alin. (1) din Constituție</i>
	Decizia nr. 1.629 din 3 decembrie 2009 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. I pct. 1-5 și 26, art. III, art. IV, art. V, art. VIII și anexa nr. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 105/2009 privind unele măsuri în domeniul funcției publice, precum și pentru întărirea capacității manageriale la nivelul serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale și ale altor servicii publice, precum și pentru reglementarea unor măsuri privind cabinetul demnitarului din administrația publică centrală și locală, cancelaria prefectului și cabinetul alesului local		
12 admisă excepție de neconst. prin	D.C.C. nr. 1629/2009	M. Of. nr. 28/14 ian. 2010	<i>art. 13 alin. (1) lit. d), art. 22 alin. (1) lit. j), art. 22_1, art. 58, art. 62 alin. (2) și (3), anexa</i>
	Decizia nr. 1.629 din 3 decembrie 2009 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. I pct. 1-5 și 26, art. III, art. IV, art. V, art. VIII și anexa nr. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 105/2009 privind unele măsuri în domeniul funcției publice, precum și pentru întărirea capacității manageriale la nivelul serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale și ale altor servicii publice, precum și pentru reglementarea unor măsuri privind cabinetul demnitarului din administrația publică centrală și locală, cancelaria prefectului și cabinetul alesului local		
13 modificări prin	L. nr. 41/2010	M. Of. nr. 170/16 mar. 2010	<i>respinge O.U.G. nr. 37/2009</i>
	Lege pentru respingerea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 37/2009 privind unele măsuri de îmbunătățire a activității administrației publice		

14 modificări prin	L. nr. 49/2010 Lege privind unele măsuri în domeniul muncii și asigurărilor sociale	M. Of. nr. 195/29 mar. 2010	<i>modifică art. 98 alin. (1) lit. d)</i>
15 modificări prin	L. nr. 140/2010 Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici	M. Of. nr. 471/8 iul. 2010	<i>modifică art. 22 alin. (1) lit. j), art. 57 alin. (6) lit. b), art. 62 alin. (2) și (3), art. 64 alin. (2), art. 65 alin. (1) și (2), art. 68 alin. (1), art. 87 alin. (2) lit. d), art. 90 alin. (6), art. 91, art. 92 alin. (1), art. 92 alin. (2) și (4), art. 93 alin. (2), art. 107;</i> <i>introduce lit. j_1) și j_2) la art. 22 alin. (1), art. 22_1, alin. (4)-(8) la art. 58, alin. (4) la art. 65, alin. (3) la art. 68, alin. (2_1)-(2_3) la art. 89, alin. (8) la art. 90, alin. (1_1) la art. 92, art. 107_1;</i> <i>abrogă art. 87 alin. (1) lit. b), art. 87 alin. (3);</i> <i>suspendă, până la data de 31 dec. 2010, aplicarea prevederilor art. 22 alin. (1) lit. o), art. 65 alin. (3), art. 70 alin. (1) lit. b), alin. (2) și (3);</i> <i>abrogă intervențiile legislative din art. I pct. 6-25 și art. VII din O.U.G. nr. 105/2009</i>

conducătorii autorităților și instituțiilor publice din administrația publică centrală și locală.

(4) Actul administrativ de numire are formă scrisă și trebuie să conțină temeiul legal al numirii, numele funcționarului public, denumirea funcției publice, data de la care urmează să exercite funcția publică, drepturile salariale, precum și locul de desfășurare a activității.

(5) Fișa postului aferentă funcției publice se anexează la actul administrativ de numire, iar o copie a acesteia se înmânează funcționarului public.

(6) La intrarea în corpul funcționarilor publici, funcționarul public depune jurământul de credință în termen de 3 zile de la emiterea actului de numire în funcția publică definitivă. Jurământul are următoarea formulă: „Jur să respect Constituția, drepturile și libertățile fundamentale ale omului, să aplic în mod corect și fără părtinire legile țării, să îndeplinesc conștiincios îndatoririle ce îmi revin în funcția publică în care am fost numit, să păstrez secretul profesional și să respect normele de conduită profesională și civică. Așa să-mi ajute Dumnezeu.” Formula religioasă de încheiere va respecta libertatea convingerilor religioase.

(7) Depunerea jurământului prevăzut la alin. (6) se consemnează în scris. Refuzul depunerii jurământului se consemnează în scris și atrage revocarea actului administrativ de numire în funcția publică. Obligația de organizare a depunerii jurământului aparține persoanei care are competența legală de numire.

SECȚIUNEA a 4-a

Promovarea funcționarilor publici și evaluarea performanțelor profesionale

Art. 63. — În carieră, funcționarul public poate promova în funcția publică și poate avansa în treptele de salarizare, în condițiile legii. Promovarea în clasă, promovarea în grade profesionale și avansarea în trepte de salarizare nu sunt condiționate de existența unui post vacant.

Art. 64. — (1) Promovarea este modalitatea de dezvoltare a carierei prin ocuparea unei funcții publice superioare.

(2) Promovarea în gradul profesional imediat superior celui deținut de funcționarul public se face prin concurs sau examen, organizat anual, prin transformarea postului ocupat de funcționarul public ca urmare a promovării concursului sau examenului. Fișa postului funcționarului public care a promovat în funcția publică se completează cu noi atribuții și responsabilități.

Art. 65. — (1) Examenul de promovare în gradul profesional se organizează de autoritatea sau instituția publică, cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în limita funcțiilor publice rezervate promovării, cu încadrarea în fondurile bugetare alocate.

(2) Pentru a participa la examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut, funcționarul public trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

a) să aibă cel puțin 4 ani vechime în gradul profesional al funcției publice din care promovează;

b) să aibă cel puțin 2 ani vechime în treapta de salarizare din care avansează;

c) să fi obținut cel puțin calificativul „bine” la evaluarea performanțelor individuale în ultimii 2 ani;

d) să nu aibă în cazierul administrativ o sancțiune disciplinară neradiată în condițiile prezentei legi.

(3) Funcționarii publici care nu îndeplinesc condițiile de vechime prevăzute pentru promovarea în gradul profesional imediat superior celui deținut pot participa la concursul

organizat, în condițiile legii, în vederea promovării rapide în funcția publică.

Art. 66. — Pentru a participa la concursul de promovare într-o funcție publică de conducere, funcționarii publici trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

a) să fie absolvenți de masterat sau de studii postuniversitare în domeniul administrației publice, management sau în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice;

b) să fie numiți într-o funcție publică din clasa I;

c) să îndeplinească cerințele specifice prevăzute în fișa postului;

d) să îndeplinească condițiile prevăzute la art. 57 alin. (6);

e) să nu aibă în cazierul administrativ o sancțiune disciplinară neradiată în condițiile prezentei legi.

Art. 67. — Avansarea în trepte de salarizare se face în condițiile legii privind sistemul unitar de salarizare a funcționarilor publici.

Art. 68. — (1) În urma dobândirii unei diplome de studii de nivel superior în specialitatea în care își desfășoară activitatea, funcționarii publici de execuție au dreptul de a participa la examenul organizat pentru ocuparea unei funcții publice într-o clasă superioară celei în care sunt încadrați, în condițiile legii.

(2) Promovarea în condițiile alin. (1) se face prin transformarea postului ocupat de funcționarul public ca urmare a promovării examenului.

Art. 69. — (1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual.

(2) În urma evaluării performanțelor profesionale individuale, funcționarului public i se acordă unul dintre următoarele calificative: „foarte bine”, „bine”, „satisfăcător”, „nesatisfăcător”.

(3) Calificativele obținute la evaluarea profesională sunt avute în vedere la:

a) avansarea în treptele de salarizare;

b) promovarea într-o funcție publică superioară;

c) eliberarea din funcția publică.

(4) În cadrul procesului de evaluare a performanțelor profesionale ale funcționarilor publici se stabilesc cerințele de formare profesională a funcționarilor publici.

(5) Metodologia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, după consultarea organizațiilor sindicale ale funcționarilor publici, reprezentative la nivel național.

SECȚIUNEA a 5-a

Sistemul de promovare rapidă în funcția publică

Art. 70. — (1) Pot beneficia de sistemul de promovare rapidă în funcția publică:

a) persoanele care au absolvit programe organizate, în condițiile legii, pentru obținerea statutului de manager public;

b) funcționarii publici care au promovat concursul prevăzut la art. 65 alin. (3).

(2) Pot participa la concursul prevăzut la alin. (1) lit. b) funcționarii publici care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

a) au cel puțin 1 an vechime în gradul profesional al funcției publice din care promovează;

b) au obținut calificativul „foarte bine” la evaluarea performanțelor profesionale individuale din ultimul an;

465dr(2)ltb) - L. 188/1999

(2) Pentru a participa la concursul sau examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut, funcționarul public trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

a) să aibă cel puțin 3 ani vechime în gradul profesional al funcției publice din care promovează;

b) să aibă cel puțin 2 ani vechime în treapta de salarizare din care avansează;

c) să fi obținut cel puțin calificativul «bine» la evaluarea anuală a performanțelor individuale în ultimii 2 ani calendaristici;

d) să nu aibă în cazierul administrativ o sancțiune disciplinară neradiată în condițiile prezentei legi."

9. La articolul 65, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alineatul (4), cu următorul cuprins:

„(4) Prevederile art. 58 alin. (2) și (3) se aplică în mod corespunzător."

10. La articolul 68, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 68. — (1) În urma dobândirii unei diplome de studii de nivel superior, funcționarii publici de execuție au dreptul de a participa la examenul organizat pentru ocuparea unei funcții publice într-o clasă superioară celei în care sunt încadrați, dacă studiile absolvite sunt în specialitatea în care își desfășoară activitatea sau dacă autoritatea ori instituția publică apreciază că studiile absolvite sunt utile pentru desfășurarea activității."

11. La articolul 68, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (3), cu următorul cuprins:

„(3) Promovarea în clasă nu se poate face pe o funcție publică de auditor sau de consilier juridic."

12. La articolul 87 alineatul (1), litera b) se abrogă.

13. La articolul 87 alineatul (2), litera d) se modifică și va avea următorul cuprins:

„d) mutarea în cadrul autorității sau instituției publice ori în cadrul altei structuri fără personalitate juridică a autorității sau instituției publice, în condițiile prezentei legi;"

14. La articolul 87, alineatul (3) se abrogă.

15. La articolul 89, după alineatul (2) se introduc trei noi alineate, alineatele (2¹)—(2³), cu următorul cuprins:

„(2¹) În mod excepțional, detașarea se poate dispune și pe o funcție publică din categoria înalților funcționari publici, cu aplicarea prevederilor art. 92 alin. (1¹), dacă funcționarul public îndeplinește condițiile de studii și de vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice în condițiile prezentei legi. În acest caz, detașarea se dispune prin act administrativ al persoanei care are competența legală de numire a funcționarilor publici care ocupă funcții publice din categoria înalților funcționari publici, la propunerea conducătorului autorității sau instituției publice în care urmează să își desfășoare activitatea funcționarul public detașat.

(2²) Funcționarii publici cu statut special pot fi detașați pe funcții publice generale echivalente funcțiilor publice specifice ocupate, cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor alin. (1)—(2¹) și cu respectarea prevederilor art. 110.

(2³) Funcționarii publici pot fi detașați și pe funcții publice cu statut special, cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, cu respectarea prevederilor art. 110."

16. La articolul 90, alineatul (6) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(6) În cazul funcționarilor publici de conducere, transferul se poate realiza pe funcții publice de conducere de același nivel sau, după caz, de nivel inferior, ale căror condiții de ocupare și experiență profesională necesară în vederea ocupării sunt similare cu cele ale funcției de pe care se efectuează transferul, cu respectarea prevederilor alin. (2), (4) și (5). Autoritățile sau instituțiile publice între care se realizează transferul sunt obligate să verifice îndeplinirea condiției de similaritate a condițiilor de ocupare și a experienței profesionale."

17. La articolul 90, după alineatul (7) se introduce un nou alineat, alineatul (8), cu următorul cuprins:

„(8) Prin excepție de la prevederile alin. (5), în cazul înalților funcționari publici, transferul la cerere se poate dispune de persoana care are competența legală de numire în funcția publică, la solicitarea motivată a înaltului funcționar public și cu aprobarea conducătorului autorității sau instituției publice în a cărei structură se găsește funcția publică vacantă pe care urmează a fi transferat, cu îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru funcția publică de conducere sau de execuție respectivă și cu respectarea prevederilor alin. (7)."

18. Articolul 91 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 91. — (1) Mutarea în cadrul autorității sau instituției publice ori în cadrul altei structuri fără personalitate juridică a autorității sau instituției publice poate fi definitivă ori temporară.

(2) Mutarea definitivă poate avea loc în următoarele situații:

a) când se dispune de către conducătorul autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea funcționarul public pe o funcție publică vacantă echivalentă, de aceeași categorie, clasă și, după caz, de același grad profesional, sau pe o funcție publică vacantă de nivel inferior pentru care sunt îndeplinite condițiile specifice prevăzute în fișa postului. În cazuri temeinic justificate, mutarea se poate dispune motivat de conducătorul autorității sau instituției publice, cu repartizarea postului corespunzător funcției deținute de funcționarul public. În oricare dintre situații este necesar acordul scris al funcționarului public;

b) la solicitarea justificată a funcționarului public, cu aprobarea conducătorului autorității sau instituției publice, pe o funcție publică vacantă echivalentă, de aceeași categorie, clasă și, după caz, la același grad profesional, sau pe o funcție publică vacantă de nivel inferior pentru care sunt îndeplinite condițiile specifice prevăzute în fișa postului;

c) în alte situații prevăzute de dispozițiile legale.

(3) În cazul înalților funcționari publici, mutarea definitivă se poate dispune de persoana care are competența legală de numire în funcția publică, la solicitarea motivată a înaltului funcționar public și cu aprobarea conducătorului autorității sau instituției publice în care se găsește funcția publică de conducere ori de execuție vacantă pe care urmează a fi mutat definitiv, cu îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru funcția publică respectivă.

(4) Mutarea temporară pe o altă funcție publică se dispune motivat, în interesul autorității sau instituției publice, de către conducătorul autorității ori instituției publice, pe o funcție publică vacantă echivalentă, de aceeași categorie, clasă și, după caz, de același grad profesional, pentru care sunt îndeplinite condițiile specifice prevăzute în fișa postului sau, după caz, cu repartizarea postului corespunzător funcției deținute de

conducătorii autorităților și instituțiilor publice din administrația publică centrală și locală.

(4) Actul administrativ de numire are formă scrisă și trebuie să conțină temeiul legal al numirii, numele funcționarului public, denumirea funcției publice, data de la care urmează să exercite funcția publică, drepturile salariale, precum și locul de desfășurare a activității.

(5) Fișa postului aferentă funcției publice se anexează la actul administrativ de numire, iar o copie a acesteia se înmânează funcționarului public.

(6) La intrarea în corpul funcționarilor publici, funcționarul public depune jurământul de credință în termen de 3 zile de la emiterea actului de numire în funcția publică definitivă. Jurământul are următoarea formulă: „Jur să respect Constituția, drepturile și libertățile fundamentale ale omului, să aplic în mod corect și fără părtinire legile țării, să îndeplinesc conștiincios îndatoririle ce îmi revin în funcția publică în care am fost numit, să păstrez secretul profesional și să respect normele de conduită profesională și civică. Așa să-mi ajute Dumnezeu.” Formula religioasă de încheiere va respecta libertatea convingerilor religioase.

(7) Depunerea jurământului prevăzut la alin. (6) se consemnează în scris. Refuzul depunerii jurământului se consemnează în scris și atrage revocarea actului administrativ de numire în funcția publică. Obligația de organizare a depunerii jurământului aparține persoanei care are competența legală de numire.

SECȚIUNEA a 4-a

Promovarea funcționarilor publici și evaluarea performanțelor profesionale

Art. 63. — În carieră, funcționarul public poate promova în funcția publică și poate avansa în treptele de salarizare, în condițiile legii. Promovarea în clasă, promovarea în grade profesionale și avansarea în trepte de salarizare nu sunt condiționate de existența unui post vacant.

Art. 64. — (1) Promovarea este modalitatea de dezvoltare a carierei prin ocuparea unei funcții publice superioare.

(2) Promovarea în gradul profesional imediat superior celui deținut de funcționarul public se face prin concurs sau examen, organizat anual, prin transformarea postului ocupat de funcționarul public ca urmare a promovării concursului sau examenului. Fișa postului funcționarului public care a promovat în funcția publică se completează cu noi atribuții și responsabilități.

Art. 65. — (1) Examenul de promovare în gradul profesional se organizează de autoritatea sau instituția publică, cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în limita funcțiilor publice rezervate promovării, cu încadrarea în fondurile bugetare alocate.

(2) Pentru a participa la examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut, funcționarul public trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- să aibă cel puțin 4 ani vechime în gradul profesional al funcției publice din care promovează;
- să aibă cel puțin 2 ani vechime în treapta de salarizare din care avansează;
- să fi obținut cel puțin calificativul „bine” la evaluarea performanțelor individuale în ultimii 2 ani;
- să nu aibă în cazierul administrativ o sancțiune disciplinară neradiată în condițiile prezentei legi.

(3) Funcționarii publici care nu îndeplinesc condițiile de vechime prevăzute pentru promovarea în gradul profesional imediat superior celui deținut pot participa la concursul

organizat, în condițiile legii, în vederea promovării rapide în funcția publică.

Art. 66. — Pentru a participa la concursul de promovare într-o funcție publică de conducere, funcționarii publici trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- să fie absolvenți de masterat sau de studii postuniversitare în domeniul administrației publice, management sau în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice;
- să fie numiți într-o funcție publică din clasa I;
- să îndeplinească cerințele specifice prevăzute în fișa postului;
- să îndeplinească condițiile prevăzute la art. 57 alin. (6);
- să nu aibă în cazierul administrativ o sancțiune disciplinară neradiată în condițiile prezentei legi.

Art. 67. — Avansarea în trepte de salarizare se face în condițiile legii privind sistemul unitar de salarizare a funcționarilor publici.

Art. 68. — (1) În urma dobândirii unei diplome de studii de nivel superior în specialitatea în care își desfășoară activitatea, funcționarii publici de execuție au dreptul de a participa la examenul organizat pentru ocuparea unei funcții publice într-o clasă superioară celei în care sunt încadrați, în condițiile legii.

(2) Promovarea în condițiile alin. (1) se face prin transformarea postului ocupat de funcționarul public ca urmare a promovării examenului.

Art. 69. — (1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual.

(2) În urma evaluării performanțelor profesionale individuale, funcționarului public i se acordă unul dintre următoarele calificative: „foarte bine”, „bine”, „satisfăcător”, „nesatisfăcător”.

(3) Calificativele obținute la evaluarea profesională sunt avute în vedere la:

- avansarea în treptele de salarizare;
- promovarea într-o funcție publică superioară;
- eliberarea din funcția publică.

(4) În cadrul procesului de evaluare a performanțelor profesionale ale funcționarilor publici se stabilesc cerințele de formare profesională a funcționarilor publici.

(5) Metodologia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, după consultarea organizațiilor sindicale ale funcționarilor publici, reprezentative la nivel național.

SECȚIUNEA a 5-a

Sistemul de promovare rapidă în funcția publică

Art. 70. — (1) Pot beneficia de sistemul de promovare rapidă în funcția publică:

- persoanele care au absolvit programe organizate, în condițiile legii, pentru obținerea statutului de manager public;
- funcționarii publici care au promovat concursul prevăzut la art. 65 alin. (3).

(2) Pot participa la concursul prevăzut la alin. (1) lit. b) funcționarii publici care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- au cel puțin 1 an vechime în gradul profesional al funcției publice din care promovează;
- au obținut calificativul „foarte bine” la evaluarea performanțelor profesionale individuale din ultimul an;

c) nu au în cazierul administrativ o sancțiune disciplinară neradiată în condițiile prezentei legi;

d) au urmat cel puțin o formă de perfecționare profesională în ultimul an.

(3) Concursul pentru promovarea rapidă prevăzut la art. 65 alin. (3) se organizează anual, de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, în limita numărului de funcții publice rezervate promovării rapide.

Art. 71. — (1) Perioada în care o persoană a urmat programe organizate, în condițiile legii, pentru obținerea statutului de manager public este asimilată perioadei de stagiu.

(2) În cazul nepromovării programelor prevăzute la alin. (1), perioada de stagiu nu constituie vechime în specialitatea studiilor necesare ocupării funcțiilor publice și nici vechime în funcția publică.

CAPITOLUL VII

Acorduri colective. Comisii paritare

Art. 72. — (1) Autoritățile și instituțiile publice pot încheia anual, în condițiile legii, acorduri cu sindicatele reprezentative ale funcționarilor publici sau cu reprezentanții funcționarilor publici, care să cuprindă numai măsuri referitoare la:

- a) constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă;
- b) sănătatea și securitatea în muncă;
- c) programul zilnic de lucru;
- d) perfecționarea profesională;
- e) alte măsuri decât cele prevăzute de lege, referitoare la protecția celor aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale.

(2) În cazul în care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici nu sunt organizați în sindicat, acordul se încheie cu reprezentanții funcționarilor publici din respectiva autoritate sau instituție publică, desemnați în condițiile legii.

(3) Autoritatea sau instituția publică va furniza sindicatelor reprezentative sau reprezentanților funcționarilor publici informațiile necesare pentru încheierea acordurilor privind raporturile de serviciu, în condițiile legii.

Art. 73. — (1) În cadrul autorităților și instituțiilor publice se constituie comisii paritare.

(2) În alcătuirea comisiei paritare intră un număr egal de reprezentanți desemnați de conducătorul autorității sau instituției publice și de sindicatul reprezentativ al funcționarilor publici. În cazul în care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici nu sunt organizați în sindicat, reprezentanții lor vor fi desemnați prin votul majorității funcționarilor publici din respectiva autoritate sau instituție publică.

(3) Modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor paritare, precum și componenta, atribuțiile și procedura de lucru ale acestora se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

Art. 74. — (1) Comisiile paritare sunt consultate în următoarele situații:

- a) la stabilirea măsurilor de îmbunătățire a activității autorităților și instituțiilor publice pentru care sunt constituite;
- b) la stabilirea oricăror măsuri privind pregătirea profesională a funcționarilor publici, dacă costurile acestora sunt suportate din fonduri bugetare;
- c) la stabilirea programului de lucru de către conducătorul autorității sau instituției publice;
- d) alte situații prevăzute de lege.

(2) În exercitarea atribuțiilor, comisiile paritare emit avize consultative.

(3) Comisiile paritare urmăresc permanent realizarea acordurilor stabilite între sindicatele reprezentative sau reprezentanții funcționarilor publici cu autoritățile sau instituțiile publice.

(4) Comisia paritară întocmește rapoarte trimestriale cu privire la respectarea prevederilor acordurilor încheiate în condițiile legii, pe care le comunică conducerii autorității sau instituției publice, precum și conducerii sindicatelor reprezentative ale funcționarilor publici.

CAPITOLUL VIII

Sanctiunile disciplinare și răspunderea funcționarilor publici

Art. 75. — Încălcarea de către funcționarii publici, cu vinovăție, a îndatoririlor de serviciu atrage răspunderea disciplinară, contravențională, civilă sau penală, după caz.

Art. 76. — (1) Orice persoană care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim se poate adresa instanței judecătorești, în condițiile legii, împotriva autorității sau instituției publice care a emis actul sau care a refuzat să rezolve cererea referitoare la un drept subiectiv sau la un interes legitim.

(2) În cazul în care acțiunea se admite și se constată vinovăția funcționarului public, persoana respectivă va fi obligată la plata daunelor, solidar cu autoritatea sau instituția publică.

(3) Răspunderea juridică a funcționarului public nu se poate angaja dacă acesta a respectat prevederile legale și procedurile administrative aplicabile autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea.

Art. 77. — (1) Încălcarea cu vinovăție de către funcționarii publici a îndatoririlor corespunzătoare funcției publice pe care o dețin și a normelor de conduită profesională și civică prevăzute de lege constituie abatere disciplinară și atrage răspunderea disciplinară a acestora.

(2) Constituie abateri disciplinare următoarele fapte:

- a) întârzierea sistematică în efectuarea lucrărilor;
- b) neglijența repetată în rezolvarea lucrărilor;
- c) absențe nemotivate de la serviciu;
- d) nerespectarea în mod repetat a programului de lucru;
- e) intervențiile sau stăruințele pentru soluționarea unor cereri în afara cadrului legal;
- f) nerespectarea secretului profesional sau a confidențialității lucrărilor cu acest caracter;
- g) manifestări care aduc atingere prestigiului autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea;
- h) desfășurarea în timpul programului de lucru a unor activități cu caracter politic;
- i) refuzul de a îndeplini atribuțiile de serviciu;
- j) încălcarea prevederilor legale referitoare la îndatoriri, incompatibilități, conflicte de interese și interdicții stabilite prin lege pentru funcționarii publici;
- k) alte fapte prevăzute ca abateri disciplinare în actele normative din domeniul funcției publice și funcționarilor publici.

(3) Sanctiunile disciplinare sunt:

- a) mustrare scrisă;
- b) diminuarea drepturilor salariale cu 5—20% pe o perioadă de până la 3 luni;
- c) suspendarea dreptului de avansare în gradele de salarizare sau, după caz, de promovare în funcția publică pe o perioadă de la 1 la 3 ani;

d) retrogradarea în treptele de salarizare sau retrogradarea în funcția publică pe o perioadă de până la un an;

e) destituirea din funcția publică.

(4) La individualizarea sancțiunii disciplinare se va ține seama de cauzele și gravitatea abaterii disciplinare, împrejurările în care aceasta a fost săvârșită, gradul de vinovăție și consecințele abaterii, comportarea generală în timpul serviciului a funcționarului public, precum și de existența în antecedentele acestuia a altor sancțiuni disciplinare care nu au fost radiate în condițiile prezentei legi.

(5) Sancțiunile disciplinare se aplică în termen de cel mult 1 an de la data sesizării comisiei de disciplină cu privire la săvârșirea abaterii disciplinare, dar nu mai târziu de 2 ani de la data săvârșirii abaterii disciplinare.

(6) În cazul în care fapta funcționarului public a fost sesizată ca abatere disciplinară și ca infracțiune, procedura angajării răspunderii disciplinare se suspendă până la dispunerea neînceperii urmăririi penale, scoaterii de sub urmărire penală ori încetării urmăririi penale sau până la data la care instanța judecătorească dispune achitarea sau încetarea procesului penal.

(7) Pe perioada cercetării administrative, în situația în care funcționarul public care a săvârșit o abatere disciplinară poate influența cercetarea administrativă, conducătorul autorității sau instituției publice are obligația de a interzice accesul acestuia la documentele care pot influența cercetarea sau, după caz, de a dispune mutarea temporară a funcționarului public în cadrul altui compartiment sau altei structuri a autorității ori instituției publice.

Art. 78. — (1) Sancțiunea disciplinară prevăzută la art. 77 alin. (3) lit. a) se poate aplica direct de către persoana care are competența legală de numire în funcția publică.

(2) Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 77 alin. (3) lit. b)–e) se aplică de persoana care are competența legală de numire în funcția publică, la propunerea comisiei de disciplină.

(3) Sancțiunile disciplinare nu pot fi aplicate decât după cercetarea prealabilă a faptei săvârșite și după audierea funcționarului public. Audierea funcționarului public trebuie consemnată în scris, sub sancțiunea nulității. Refuzul funcționarului public de a se prezenta la audieri sau de a semna o declarație privitoare la abaterile disciplinare care i se impută se consemnează într-un proces-verbal.

Art. 79. — (1) Pentru analizarea faptelor sesizate ca abateri disciplinare și propunerea sancțiunii disciplinare aplicabile funcționarilor publici din autorități sau instituții publice se constituie comisii de disciplină.

(2) Din comisia de disciplină face parte și un reprezentant al organizației sindicale reprezentative sau, după caz, un reprezentant desemnat prin votul majorității funcționarilor publici pentru care este organizată comisia de disciplină, în cazul în care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici nu sunt organizați în sindicat.

(3) Comisia de disciplină poate desemna unul sau mai mulți membri și, după caz, poate solicita compartimentelor de control din cadrul autorităților sau instituțiilor publice să cerceteze faptele sesizate și să prezinte rezultatele activității de cercetare.

(4) Comisia de disciplină pentru înalții funcționari publici este compusă din 5 înalți funcționari publici, numiți prin decizia primului-ministru, la propunerea ministrului internelor și reformei administrative.

(5) Modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor de disciplină, precum și componența, atribuțiile,

modul de sesizare și procedura de lucru ale acestora se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

Art. 80. — Funcționarul public nemulțumit de sancțiunea aplicată se poate adresa instanței de contencios administrativ, solicitând anularea sau modificarea, după caz, a ordinului sau dispoziției de sancționare.

Art. 81. — (1) Pentru evidențierea situației disciplinare a funcționarului public, Agenția Națională a Funcționarilor Publici va elibera un cazier administrativ, conform bazei de date pe care o administrează.

(2) Cazierul administrativ este un act care cuprinde sancțiunile disciplinare aplicate funcționarului public și care nu au fost radiate în condițiile legii.

(3) Cazierul administrativ este necesar în următoarele cazuri:

a) desemnarea unui funcționar public ca membru în comisia de concurs pentru recrutarea funcționarilor publici;

b) desemnarea unui funcționar public în calitate de președinte și membru în comisia de disciplină;

c) desemnarea unui funcționar public ca membru în comisia paritară;

d) ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici sau categoriei funcționarilor publici de conducere;

e) în orice alte situații prevăzute de lege.

(4) Cazierul administrativ este eliberat la solicitarea:

a) funcționarului public interesat;

b) conducătorului autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea;

c) președintelui comisiei de disciplină;

d) altor persoane prevăzute de lege.

Art. 82. — (1) Sancțiunile disciplinare se radiază de drept, după cum urmează:

a) în termen de 6 luni de la aplicare, sancțiunea disciplinară prevăzută la art. 77 alin. (3) lit. a);

b) în termen de un an de la expirarea termenului pentru care au fost aplicate, sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 77 alin. (3) lit. b)–d);

c) în termen de 7 ani de la aplicare, sancțiunea prevăzută la art. 77 alin. (3) lit. e).

(2) Radierea sancțiunilor disciplinare prevăzute la alin. (1) lit. a) și b) se constată prin act administrativ al conducătorului autorității sau instituției publice.

Art. 83. — (1) Răspunderea contravențională a funcționarilor publici se angajează în cazul în care aceștia au săvârșit o contravenție în timpul și în legătură cu sarcinile de serviciu.

(2) Împotriva procesului-verbal de constatare a contravenției și de aplicare a sancțiunii funcționarul public se poate adresa cu plângere la judecătoria în a cărei circumscripție își are sediul autoritatea sau instituția publică în care este numit funcționarul public sancționat.

Art. 84. — Răspunderea civilă a funcționarului public se angajează:

a) pentru pagubele produse cu vinovăție patrimoniului autorității sau instituției publice în care funcționează;

b) pentru nerestituirea în termenul legal a sumelor ce i s-au acordat necuvenit;

c) pentru daunele plătite de autoritatea sau instituția publică, în calitate de comitent, unor terțe persoane, în temeiul unei hotărâri judecătorești definitive și irevocabile.

Art. 85. — (1) Repararea pagubelor aduse autorității sau instituției publice în situațiile prevăzute la art. 84 lit. a) și b) se dispune prin emiterea de către conducătorul autorității sau instituției publice a unui ordin sau a unei dispoziții de imputare, în termen de 30 de zile de la

L. nr. 7/2006

M. Of. nr. 35/16 ian. 2006

Lege privind statutul funcționarului public parlamentar

Notă. Prevedrile art 5 alin. (2_1), astfel cum au fost modificate prin L. nr. 113/2009, se aplică de la data de 1 ianuarie 2010

1 republicare cu
renumerotare

M. Of. nr. 345/25 mai 2009

Lege privind statutul funcționarului public parlamentar

L7/2006

regulament, de Biroul permanent al Camerei Deputaților și Senatului.

(3) Cu 5 zile înainte plecării în concediul de odihnă, funcționarul public parlamentar primește indemnizația de concediu, care nu poate fi mai mică decât suma rezultată din cumularea salariului de bază, a indemnizației de conducere și a sporurilor acordate la salariul de bază din luna anterioară plecării în concediul de odihnă și o primă egală cu salariul de bază din aceeași lună.

Art. 42. — Funcționarii publici parlamentari au dreptul la concedii medicale și la alte concedii, în condițiile legii.

Art. 43. — (1) Funcționarii publici parlamentari au dreptul la tichete de masă, în condițiile legii.

(2) Secretarilor generali și secretarilor generali adjuncți ai Camerei Deputaților și Senatului, care nu au domiciliul în municipiul București, li se asigură cazare la hotel sau, în cazul în care nu beneficiază de cazare la hotel, li se acordă, pe noapte, 70% din tariful minim negociat cu unitățile hoteliere pentru cazarea unui deputat sau senator.

(3) Secretarii generali și secretarii generali adjuncți ai Camerei Deputaților și Senatului, care nu au domiciliul în municipiul București, beneficiază lunar de 4 deplasări dus-întors între municipiul București și localitatea în care își au domiciliul, cu orice mijloc de transport, ale căror cheltuieli se decontează în condițiile legii.

Art. 44. — (1) Perioada în care funcționarul public parlamentar de specialitate juridică desfășoară activitate în structurile de specialitate ale Parlamentului se consideră vechime în magistratură și în specialitate, în condițiile legii.

(2) Se consideră, de asemenea, vechime în specialitate și perioada în care funcționarii publici parlamentari de altă specialitate își desfășoară activitatea în structurile de specialitate ale Parlamentului.

Art. 45. — Pentru merite deosebite în activitate, funcționarii publici parlamentari care au obținut numai calificativul „Excepțional” în ultimii 5 ani pot fi propuși pentru conferirea de decorații, potrivit legii.

SECȚIUNEA a 2-a

Obligațiile funcționarului public parlamentar

Art. 46. — (1) Funcționarii publici parlamentari au obligația să îndeplinească cu profesionalism, imparțialitate și în conformitate cu legea îndatoririle de serviciu și să se abțină de la orice faptă care ar putea aduce prejudicii persoanelor fizice sau juridice ori prestigiului corpului funcționarilor publici parlamentari.

(2) Funcționarii publici parlamentari au îndatorirea de a respecta normele de conduită profesională prevăzute de lege.

Art. 47. — Funcționarii publici parlamentari au obligația să nu știrbească, în orice împrejurare, prin activitatea desfășurată și conduita personală, prestigiul funcției și al Parlamentului.

Art. 48. — (1) Funcționarii publici parlamentari au obligația ca, în exercitarea atribuțiilor ce le revin, să nu favorizeze vreun partid politic și să nu participe la activități politice în timpul programului de lucru.

(2) Prevederile alin. (1) nu sunt aplicabile funcționarilor publici parlamentari care își desfășoară activitatea la Cancelaria președintelui, la cabinetele membrilor Biroului permanent, la cabinetele liderilor grupurilor parlamentare și la grupurile parlamentare.

(3) Funcționarilor publici parlamentari le este interzis să facă parte din asociații interzise de lege și să participe la manifestări politice și sindicale ilegale.

Art. 49. — (1) Funcționarii publici parlamentari sunt obligați să îndeplinească atribuțiile ce revin postului pe care îl ocupă.

(2) Funcționarii publici parlamentari sunt obligați să se conformeze dispozițiilor primite de la superiorii ierarhici și să rezolve în termenul stabilit lucrările repartizate de către aceștia.

(3) În caz de imposibilitate a exercitării funcției, funcționarii publici parlamentari sunt obligați să anunțe de îndată șefii ierarhici.

Art. 50. — Funcționarii publici parlamentari au obligația să păstreze secretul de serviciu, precum și confidențialitatea în legătură cu faptele, informațiile sau documentele de care iau cunoștință în exercitarea funcției publice parlamentare, în condițiile legii, cu excepția informațiilor de interes public.

Art. 51. — (1) Funcționarilor publici parlamentari le este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru ei sau pentru alții, în considerarea funcției lor publice parlamentare, daruri ori alte avantaje.

(2) Funcționarilor publici parlamentari le este interzis să primească direct cereri a căror rezolvare intră în competența lor sau să discute direct cu petenții ori să intervină pentru soluționarea acestor cereri, cu excepția celor cărora le sunt stabilite asemenea atribuții.

(3) La numirea într-o funcție publică parlamentară, precum și la încetarea raporturilor de serviciu funcționarii publici parlamentari sunt obligați să depună, în condițiile legii, declarația de avere. Declarația de avere se actualizează potrivit legii.

Art. 52. — Funcționarii publici parlamentari au obligația să respecte întocmai regimul juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților stabilite de lege.

Art. 53. — Funcționarii publici parlamentari sunt obligați să urmeze formele de pregătire și perfecționare profesională organizate de Parlament sau de furnizorii de servicii de formare și perfecționare profesională, specifice activității parlamentare din țară sau din străinătate.

Art. 54. — Funcționarii publici parlamentari cu funcții de conducere răspund de ordinele și instrucțiunile pe care le dau funcționarilor din subordine. Acestea trebuie să fie conforme cu reglementările legale și să nu lezeze onoarea și demnitatea funcționarilor publici parlamentari care urmează să le execute.

CAPITOLUL V

Modificarea, suspendarea și încetarea raportului de serviciu

SECȚIUNEA 1

Modificarea raportului de serviciu

Art. 55. — Modificarea raportului de serviciu se face prin:

- a) delegare;
- b) detașare;
- c) transfer;
- d) trecerea într-o altă funcție, ca urmare a promovării unui concurs sau examen, sau în cadrul altui compartiment din structurile de specialitate ale Camerei Deputaților sau Senatului, după caz.

Art. 56. — (1) Delegarea se dispune în interesul Camerei Deputaților sau al Senatului, după caz, pe o perioadă de cel mult 60 de zile calendaristice într-un an.

(2) Funcționarul public parlamentar poate refuza delegarea dacă se află în una dintre următoarele situații:

- a) graviditate;
- b) își crește singur copilul minor;
- c) starea sănătății, dovedită cu certificat medical, face contraindicată delegarea.

(3) Delegarea pe o perioadă mai mare de 60 de zile calendaristice în cursul unui an se poate dispune numai cu acordul scris al funcționarului public parlamentar. Măsura se poate dispune pentru o perioadă de cel mult 90 de zile calendaristice într-un an.

(4) Pe timpul delegării, funcționarul public parlamentar își păstrează funcția și salariul și are dreptul la plata cheltuielilor de

Hotărâre pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici

- 1 modificări prin H.G. nr. 787/2008 M. Of. nr. 602/12 aug. 2008 *modifică art. 161 alin. (2)*
Hotărâre pentru completarea Hotărârii Guvernului nr. 341/2007 privind intrarea în categoria înalților funcționari publici, managementul carierei și mobilitatea înalților funcționari publici și a art. 8 din Hotărârea Guvernului nr. 1.344/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor de disciplină, precum și pentru modificarea art. 161 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici

- 2 modificări prin H.G. nr. 1173/2008 M. Of. nr. 677/2 oct. 2008 *modifică art. 8, art.16, art.20 alin. (2), art. 21 alin. (2) lit. c), art. 43 alin. (5), art. 46 alin. (2), art. 52 alin. (5), art. 57 alin. (2), art. 60 alin. (1), art. 72 alin. (3), art. 107 alin. (2) lit. c) și e), art. 111 alin. (2), art. 125 alin. (2), art. 126 alin. (2), art. 127, art. 142 alin. (2), art. 144 alin. (1), art. 145, art. 146; introduce lit. f) la art. 143, alin. (2) la art. 158, alin. (2) la art. 159; înlocuiește anexele nr. 1, 2A, 2B, 3 și 6*

- 3 rectificare M. Of. nr. 36/20 ian. 2009 *rectifică art. 117 lit.c)*
RECTIFICARE

- 4 modificări prin O.U.G. nr. 35/2009 M. Of. nr. 249/14 apr. 2009 *modifică art. 42*
Ordonanță de urgență privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul cheltuielilor de personal în sectorul bugetar
aprobată cu modificări prin L. nr. 260/2009 M. Of. nr. 484/13 iul. 2009

- 5 modificări prin L. nr. 260/2009 M. Of. nr. 484/13 iul. 2009 *aprobă cu modificări O.U.G. nr. 35/2009*
Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 35/2009 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul cheltuielilor de personal în sectorul bugetar

L. nr. 293/2004

M. Of. nr. 581/30 iun. 2004

Lege privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor

**1 republicare cu
renumerotare**

M. Of. nr. 628/22 sep. 2009

**Lege privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din
Administrația Națională a Penitenciarelor**

O.U.G. nr. 189/2008

M. Of. nr. 817/5 dec. 2008

Ordonanță de urgență privind managementul instituțiilor publice de cultură

aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 269/2009

M. Of. nr. 487/14 iul. 2009

1. modificări prin L. nr. 269/2009 M. Of. nr. 487/14 iul. 2009

Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor de spectacole sau concerte, muzeelor și colecțiilor publice, bibliotecilor și al așezămintelor culturale de drept public

modifică titlul, art. 1, art. 2, art. 3, art. 4 alin. (1), art. 5, art. 6, art. 7 alin. (1), art. 8, art. 9, art. 10, titlul secț. a 2-a din cap. II, art. 11, art. 12 alin. (1), art. 13, art. 14, art. 16 alin. (2) și (4), art. 17, art. 18, art. 19, art. 20 alin. (2), art. 21 alin. (1), art. 22, art. 23, art. 24 alin. (1) și (3), art. 25, art. 26, art. 28, art. 29 alin. (1), art. 32, art. 33 alin. (1), (2) și (4), art. 34 alin. (1), art. 36, art. 37, art. 38, art. 39, art. 40, art. 41, art. 42 alin. (4), art. 43, art. 44, art. 45, art. 49, art. 52; introduce art. 45_1, după titlul cap. V; abrogă art. 16 alin. (6), art. 33 alin. (5), art. 46-48, art. 50, art. 53 alin. (2)
2. aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 269/2009 M. Of. nr. 487/14 iul. 2009

Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor de spectacole sau concerte, muzeelor și colecțiilor publice, bibliotecilor și al așezămintelor culturale de drept public
3. modificări prin L. nr. 330/2009 M. Of. nr. 762/9 nov. 2009

Lege-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice
 Notă: v. La 3 zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, încetează următoarele drepturi salariale suplimentare stabilite prin acte juridice în favoarea personalului autorităților și instituțiilor publice: a) suplimentul postului și suplimentul corespunzător treptei de salarizare; b) sporul de mobilitate.

la data de 1 ian. 2010, abrogă art. 28 alin. (2) și art. 33 alin. (3)

O.U.G. nr. 27/2006

M. Of. nr. 314/7 apr. 2006

Ordonanță de urgență privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal din sistemul justiției

aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 45/2007

M. Of. nr. 169/9 mar. 2007

Notă: v. D.C.C. nr. 1059/2007- M. Of. 860/17 dec. 2007 (art. 10 alin. (5));

- 1 modificări prin L. nr. 45/2007 M. Of. nr. 169/9 mar. 2007
 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 27/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal din sistemul justiției
modifică art. 5, art. 9, art. 11, art. 13 alin. (3), art. 16 alin. (2), art. 23 alin. (1), art. 25 alin. (1), art. 26, art. 28, art. 39, anexa; introduce art. 4_1, alin. (2) la art. 14, alin. (2) la art. 15, art. 24_1, alin. (2_1) la art. 27, art. 30_1; abrogă art. 13 alin. (2) și art. 35

- 2 aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 45/2007 M. Of. nr. 169/9 mar. 2007
 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 27/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal din sistemul justiției

- 3 modificări prin O.U.G. nr. 100/2007 M. Of. nr. 684/8 oct. 2007
 Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul justiției
modifică art.10 alin.(5) și (8) și la 1 ianuarie 2008 art.11 alin.(2)

- aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 97/2008 M. Of. nr. 294/15 apr. 2008

- 4 modificări prin D.C.C. nr. 1059/2007 M. Of. nr. 860/17 dec. 2007
 Decizia nr. 1.059 din 14 noiembrie 2007 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 10 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal din sistemul justiției
suspendă pentru o perioadă de 45 de zile dispozițiile art. 10 alin. (5) (termenul se împlinește la 30 ian. 2008) după care operează prevederile art. 147 alin. (1) din Constituție

- 5 admisă excepție de neconst. prin D.C.C. nr. 1059/2007 M. Of. nr. 860/17 dec. 2007
 Decizia nr. 1.059 din 14 noiembrie 2007 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 10 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal din sistemul justiției
art. 10 alin. (5), în măsura în care instituie discriminări, în ceea ce privește salarizarea, între membrii CSM cu activitate permanentă și membrii CSM fără activitate permanentă

- 6 modificări prin O.G. nr. 13/2008 M. Of. nr. 81/1 feb. 2008
 Ordonanță privind creșterile salariale aplicabile judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal din sistemul justiției pentru anul 2008
se majorează valoarea de referință sectorială

- aprobată prin L. nr. 209/2008 M. Of. nr. 736/30 oct. 2008

- 7 modificări prin L. nr. 97/2008 M. Of. nr. 294/15 apr. 2008
 Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 100/2007 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul justiției
aprobă cu modificări O.U.G. nr. 100/2007 și modifică art. 11 alin. (2), art. 23 alin. (2); introduce art. 31_1

Notă: v. La 3 zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, încetează următoarele drepturi salariale suplimentare stabilite prin acte juridice în favoarea personalului autorităților și instituțiilor publice: a) suplimentul postului și suplimentul corespunzător treptei de salarizare; b) sporul de mobilitate.

Lege privind organizarea judiciară

v. R. nr. 1/2004(ICCJ) - M.Of. nr. 876/25 sep.2004; v. Decizia ICCJ nr. V/2005 M. Of. nr. 123/ 9 feb. 2006 (Art. 57); v. Decizia C.C. nr. 345/2006 -M. Of. nr. 415/15 mai 2006 (art. 64 alin. (3) fraza a doua); Decizia ICCJ nr. LXIX (69)/2007 - M. Of. nr.539/17 iul. 2008 (art. 54 alin. (1), (2) , (3) și (4))

- 1 republicare cu
renumerotare M. Of. nr. 827/13 sep. 2005
Lege privind organizarea judiciară

Nota: dispozițiile art. 13 se aplică începând cu data de 1 ianuarie 2009 conform O.U.G. nr. 154/2007- M.Of. nr.883 din 21 dec. 2007

- 2 modificări prin L. nr. 17/2006 M. Of. nr. 48/19 ian. 2006
Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 567/2004
privind statutul personalului auxiliar de specialitate al
instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea

*abrogă art.128 în ceea ce-i privește pe
informaticieni*

- 3 modificări prin D.C.C. nr. 345/2006 M. Of. nr. 415/15 mai 2006
Decizia nr. 345 din 18 aprilie 2006 referitoare la excepția de
neconstituționalitate a dispozițiilor art. 64 alin. (3) din Legea
nr. 304/2004 privind organizarea judiciară

*suspendă pentru o perioadă de 45 zile
dispozițiile art. 64 alin. (3), fraza a doua,
dispoziția: "Măsura înfirmării este supusă
controlului instanței competente să judece
cauza în fond, la cererea procurorului care
a adoptat soluția" (termenul se împlinesce
la 1 iulie 2006, după care operează
prevederile art. 147 alin. (1) din
Constituție)*

- 4 admisă excepție
de neconst. prin D.C.C. nr. 345/2006 M. Of. nr. 415/15 mai 2006
Decizia nr. 345 din 18 aprilie 2006 referitoare la excepția de
neconstituționalitate a dispozițiilor art. 64 alin. (3) din Legea
nr. 304/2004 privind organizarea judiciară

*art. 64 alin. (3), fraza a doua, dispoziția:
"Măsura înfirmării este supusă controlului
instanței competente să judece cauza în
fond, la cererea procurorului care a
adoptat soluția"*

- 5 modificări prin O.U.G. nr. 50/2006 M. Of. nr. 566/30 iun. 2006
Ordonanță de urgență privind unele măsuri pentru asigurarea
bunei funcționări a instanțelor judecătorești și parchetelor și
pentru prorogarea unor termene

*modifică art. 64 alin. (3) și (4);
introduce alin. (3) la art. 46, alin. (2_1) la
art. 49, alin. (5) la art. 64, alin. (5) la art.
92*

aprobată cu modificări prin L. nr. 77/2009 M. Of. nr. 227/7 apr. 2009

- 6 modificări prin O.U.G. nr. 60/2006 M. Of. nr. 764/7 sep. 2006
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea
Codului de procedură penală, precum și pentru modificarea
altor legi

modifică art.64 alin. (3) și (5)

- 7 modificări prin O.U.G. nr. 100/2007 M. Of. nr. 684/8 oct. 2007
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor
acte normative în domeniul justiției
aprobată cu modificări și L. nr. 97/2008 M. Of. nr. 294/15 apr. 2008
completări prin

modifică art.104 alin.(2);

*introduce alin.(4) la art.104, art.134_1;
prorogă termenul prevăzut la art.136 până
la data de 1 ianuarie 2009*

- 8 modificări prin L. nr. 97/2008 M. Of. nr. 294/15 apr. 2008
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului
nr. 100/2007 pentru modificarea și completarea unor acte
normative în domeniul justiției

*aprobă cu modificări O.U.G. nr. 100/2007
și modifică art. 125 alin. (4), art.132 alin.
(6), art. 135 alin. (2);
introduce alin. (2) la art. 44;
abrogă art. 60 alin. (3), art.61 alin. (2)*

9 modificări prin	O.U.G. nr. 137/2008 Ordonanță de urgență pentru prorogarea unor termene aprobată prin L. nr. 100/2009	M. Of. nr. 745/4 nov. 2008 M. Of. nr. 251/15 apr. 2009	<i>prorogă, până la data de 1 ianuarie 2010, termenul prevăzut la art. 136</i>
10 modificări prin	L. nr. 77/2009 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 50/2006 privind unele măsuri pentru asigurarea bunei funcționări a instanțelor judecătorești și parchetelor și pentru prorogarea unor termene	M. Of. nr. 227/7 apr. 2009	<i>aprobă cu modificări O.U.G. nr. 50/2006</i>
11 modificări prin	L. nr. 100/2009 Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 137/2008 pentru prorogarea unor termene	M. Of. nr. 251/15 apr. 2009	<i>aprobă O.U.G. nr. 137/2008</i>
12 completat prin	O.U.G. nr. 56/2009 Ordonanță de urgență pentru completarea Legii nr. 304/2004 privind organizarea judiciară aprobată prin L. nr. 385/2009	M. Of. nr. 381/4 iun. 2009 M. Of. nr. 890/18 dec. 2009	<i>introduce alin. (11_1) la art. 75 și alin. (9_1) la art. 87</i>
13 modificări prin	L. nr. 385/2009 Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 56/2009 pentru completarea Legii nr. 304/2004 privind organizarea judiciară	M. Of. nr. 890/18 dec. 2009	<i>aprobă O.U.G. nr. 56/2009</i>
14 modificări prin	O.U.G. nr. 114/2009 Ordonanță de urgență privind unele măsuri financiar-bugetare	M. Of. nr. 919/29 dec. 2009	<i>prorogă, până la data de 1 ian. 2011, termenul prevăzut la art. 136</i>
15 modificări prin	L. nr. 202/2010 Lege privind unele măsuri pentru accelerarea soluționării proceselor	M. Of. nr. 714/26 oct. 2010	<i>modifică art. 19 alin. (2), art. 24, art. 32, art. 33 alin. (1), art. 55 alin. (1); introduce art. 24_1; abrogă art. 25 lit. a), art. 33 alin. (2), art. 55 alin. (3)</i>

L. nr. 567/2004

M. Of. nr. 1197/14 dec. 2004

Lege privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea

Notă: v. D.I.C.C.J. nr. 46/2008- M. Of. nr. 495/16 iul. 2009 (art. 78 alin. (1))

- 1 promulgată prin D. nr. 1061/2004 M. Of. nr. 1197/14 dec. 2004
Decret pentru promulgarea Legii privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea

- 2 rectificare M. Of. nr. 47/14 ian. 2005 *rectifică art.68 alin. (4)*
RECTIFICARE

- 3 modificări prin L. nr. 17/2006 M. Of. nr. 48/19 ian. 2006
Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea
modifică art. 1, art.2, art.3 alin.(1) și (3), art.8 alin.(3), cap.II titlul secțiunii a 3-a, art.9 alin.(1), art.10, art.16 alin.(2), art.18 alin.(1), art.20 alin.(1), art.21 alin.(2) și (3), art.31 alin.(2), art.32, art.33 alin.(2), art.36, art.38 alin.(1) și (3), art.39, art.40 alin.(2), art.45, art.46 alin.(1) și alin.(2), art.47, art.48 alin.(1) lit.a), art.48 alin.(2), art.49 alin.(1), art.56 alin.(1), art.60 alin.(4), art.63 alin.(4), art.68 alin.(1), (2), (4) și (7), art.69 alin.(1), art.77 alin.(1), art.86 alin.(2), art.87 alin.(2), art.88 alin.(1), art.91 alin.(2), art.93;

introduce alin.(3) la art.16, alin.(2) la art.19, alin.(2) și (3) la art.26, alin.(1_1), alin.(2_1) și alin.(4) la art.46, alin.(5) la art.60, alin.(5) la art.63, alin.(1_1), (4_1) și (4_2) la art.68, art.68_1, alin.(3) la art.91;

abrogă art.87 alin.(3);

Pe data intrării în vigoare a prezentei legi, noțiunea de "informatician" se înlocuiește cu noțiunea de "grefier informatician" iar noțiunea de "Parchet Național Anticorupție", cu noțiunea de "Departament Național Anticorupție".

- 4 modificări prin O.U.G. nr. 100/2007 M. Of. nr. 684/8 oct. 2007
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul justiției
modifică art.68, art.68_1, art.93 alin.(1) și (4);
introduce art.68_2 - 68_4, art.90_1
aprobată cu modificări și L. nr. 97/2008 M. Of. nr. 294/15 apr. 2008
completări prin

- 5 modificări prin L. nr. 97/2008 M. Of. nr. 294/15 apr. 2008
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 100/2007 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul justiției
aprobă cu modificări O.U.G. nr. 100/2007 și modifică art. 3 alin. (1);
introduce art. 90_2;
abrogă art. 60 alin. (2)

6 modificări prin	O.U.G. nr. 195/2008 Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul justiției	M. Of. nr. 825/8 dec. 2008	<i>introduce alin. (3) la art. 24 și art. 67_1; înlocuiește, în tot cuprinsul legii, sintagma "Departamentul Național Anticorupție" cu sintagma "Direcția Națională Anticorupție"</i>
	aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 118/2009	M. Of. nr. 285/30 apr. 2009	
7 modificări prin	O.U.G. nr. 230/2008 Ordonanță de urgență pentru modificarea unor acte normative în domeniul pensiilor din sistemul public, pensiilor de stat și al celor de serviciu	M. Of. nr. 4/5 ian. 2009	<i>modifică art. 68_3 alin. (2), art. 68_4 alin. (3); introduce alin. (2_1) și (2_2) la art. 68_3</i>
	respinsă prin L. nr. 208/2009	M. Of. nr. 385/9 iun. 2009	
	Notă: Încetat efecte juridice prin D.C.C. nr. 82/2009 - M. Of. nr. 33/16 ian. 2009		
8 modificări prin	D.C.C. nr. 82/2009 Decizia nr. 82 din 15 ianuarie 2009 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 230/2008 pentru modificarea unor acte normative în domeniul pensiilor din sistemul public, pensiilor de stat și al celor de serviciu	M. Of. nr. 33/16 ian. 2009	<i>suspendă pentru o perioadă de 45 de zile dispozițiile O.U.G. nr. 230/2008 (termenul se împlineste la 1 martie 2009) după care operează prevederile art. 147 alin. (1) din Constituție</i>
9 modificări prin	L. nr. 118/2009 Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 195/2008 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul justiției	M. Of. nr. 285/30 apr. 2009	<i>aprobă cu modificări și completări O.U.G. nr. 195/2008 și modifică art. 67_1 alin. (3); introduce art. 32_1</i>
10 modificări prin	L. nr. 208/2009 Lege privind respingerea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 230/2008 pentru modificarea unor acte normative în domeniul pensiilor din sistemul public, pensiilor de stat și al celor de serviciu	M. Of. nr. 385/9 iun. 2009	<i>respinge O.U.G. nr. 230/2008</i>

L. nr. 360/2002

M. Of. nr. 440/24 iun. 2002

Lege privind Statutul polițistului

Notă: v. Decizia Î.C.C.J. nr. III/2006 - M. Of. nr. 284/29 mar. 2006 (art. 28 alin. (1) lit. c))

- 1 promulgată prin D. nr. 505/2002 M. Of. nr. 440/24 iun. 2002
Decret pentru promulgarea Legii privind Statutul polițistului
- 2 modificări prin L. nr. 281/2003 M. Of. nr. 468/1 iul. 2003 *abrogă la 1 ian. 2004 art. 64*
Lege privind modificarea și completarea Codului de procedură penală și a unor legi speciale

Notă: v. Decizia Î.C.C.J. nr. XXVI/2007 - M. Of. nr. 772/14 nov. 2007 (art. IX pct. 4);
- 3 modificări prin O.U.G. nr. 89/2003 M. Of. nr. 715/14 oct. 2003 *modifică art. 4 alin. (1), art. 9 alin. (3) și (4), art. 10 alin. (1) lit. a) și alin. (2), art. 11 alin. (1), art. 14 alin. (2) pct. I, art. 15 alin. (1), art. 16 alin. (1) lit. a), art. 16 alin. (2), art. 17 pct. I lit. a), art. 18, art. 19, art. 21 alin. (3), (4) și (5), art. 22 alin. (4), art. 25 alin. (1) lit. b), art. 25 alin. (3), art. 26, art. 28 alin. (1) lit. j), k) și o), art. 29 alin. (3), art. 45 alin. (1) lit. i), art. 46, art. 47, art. 49 alin. (5), art. 58, art. 59 alin. (1), (7) și (9), art. 60 alin. (1), art. 61 alin. (1), art. 65 alin. (2) și (3), titlul cap. V, art. 69, art. 73 alin. (1) lit. A, lit. i) și j), art. 73 alin. (2), (3), (7), (8) și (11), art. 74 alin. (1), art. 76, art. 78; introduce alin. (5) la art. 9, alin. (3) la art. 16, alin. (6), (7) și (8) la art. 22, art. 29_1, art. 37_1, lit. k) la art. 57, art. 69_1; abrogă art. 15 alin. (2), art. 50 lit. c) și f), art. 67, art. 68; înlocuiește referirile la "Ministerul de Interne" și la "ministrul de interne" cu "Ministerul Administrației și Internelor" și "ministrul administrației și internelor".*
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 360/2002 privind Statutul polițistului
aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 101/2004 M. Of. nr. 346/20 apr. 2004
- 4 modificări prin L. nr. 101/2004 M. Of. nr. 346/20 apr. 2004 *modifică art. 16 alin. (2), art. 18, art. 19 alin. (3) și (4), art. 21 alin. (3) și (4), art. 37_1, art. 61 alin. (1), art. 65 alin. (2) și (3), art. 69 alin. (1) lit. c) și h), art. 71 alin. (1) lit. a) ; abrogă alin. (3) al art. 16.*
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 89/2003 pentru modificarea și completarea Legii nr. 360/2002 privind Statutul polițistului
- 5 modificări prin O.U.G. nr. 102/2004 M. Of. nr. 1083/22 nov. 2004 *modifică art. 31 alin. (1), art. 65; introduce alin. (1_1) la art. 31, alin. (2) la art. 38, lit. c_1 la art. 58, art. 62_1; abrogă art. 29_1, art. 31 alin. (3)*
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 360/2002 privind Statutul polițistului
aprobată cu modificări prin L. nr. 24/2005 M. Of. nr. 191/7 mar. 2005
- 6 modificări prin L. nr. 562/2004 M. Of. nr. 1169/9 dec. 2004 *abrogă art. 32 alin. (2)*
Lege privind autorizarea instituțiilor publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională de a vinde personalului propriu unele locuințe de serviciu pe care acestea le au în administrare

7 modificări prin	L. nr. 24/2005 Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 102/2004 pentru modificarea și completarea Legii nr. 360/2002 privind Statutul polițistului	M. Of. nr. 191/7 mar. 2005	<i>aprobă cu modificări O.U.G.nr. 102/2004 și modifică art. 31 alin. (1_1)</i>
8 modificări prin	O.U.G. nr. 153/2008 Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 360/2002 privind Statutul polițistului	M. Of. nr. 769/17 nov. 2008	<i>modifică art. 22 alin. (8), art. 28 alin. (1) lit. m) și o); introduce lit. e) la art. 42, alin. (2) și (3) la art. 48</i>
9 modificări prin	L. nr. 188/2009 Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 153/2008 pentru modificarea și completarea Legii nr. 360/2002 privind Statutul polițistului	M. Of. nr. 368/1 iun. 2009	<i>aprobă O.U.G. nr. 153/2008</i>

L. nr. 293/2004

M. Of. nr. 581/30 iun. 2004

Lege privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor

1 republicare cu
renumerotare

M. Of. nr. 628/22 sep. 2009

Lege privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din
Administrația Națională a Penitenciarelor

L. nr. 80/1995

M. Of. nr. 155/20 iul. 1995

Lege privind statutul cadrelor militare

Notă: v. Decizia Î.C.C.J. nr. III/2006 - M. Of. nr. 284/29 mar. 2006 (art. 9 lit. b)); Decizia C.C. nr. 384/2006 - M. Of. nr. 451/24 mai 2006 (art. 66 alin. 3); Decizia Î.C.C.J nr.LV(55)/2007 - M. Of. nr.138/22 feb. 2008 (art.10)

- | | | | |
|-------------------|--|--|---|
| 1 modificări prin | O.G. nr. 73/1999
Ordonanță privind impozitul pe venit
respinsă prin L. nr. 206/2002 | M. Of. nr. 419/31 aug. 1999

M. Of. nr. 275/24 apr. 2002 | <i>abrogă la 1 ian.2000 prevederile art. 9 lit. c referitoare la reduceri sau scutiri de impozit pe venit și ale art.10 referitoare la reducerea impozitului pe venit</i> |
| 2 modificări prin | L. nr. 29/2000
Lege privind sistemul național de decorații al României | M. Of. nr. 146/7 apr. 2000 | <i>înlocuiește denumirea Ordinul "Meritul Militar" cu denumirea "Semnul onorific"</i> |
| 3 modificări prin | O.U.G. nr. 60/2000
Modificarea alin.2 al art.74 din Legea nr. 80/1995 privind Statutul cadrelor militare
respinsă prin L. nr. 611/2001 | M. Of. nr. 240/31 mai 2000

M. Of. nr. 716/9 nov. 2001 | <i>modifică art. 74 alin. 2</i> |
| 4 modificări prin | O.U.G. nr. 119/2000
Completarea alin.2 al art.74 din Legea nr. 80/1995 privind Statutul cadrelor militare, astfel cum a fost modificată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 60/2000
respinsă prin L. nr. 613/2001 | M. Of. nr. 305/4 iul. 2000

M. Of. nr. 716/9 nov. 2001 | <i>modifică art. 74 alin. (2) teza a II-a</i> |
| 5 modificări prin | O.U.G. nr. 69/2001
Ordonanță de urgență pentru modificarea alin. 2 al art. 74 din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare
aprobată prin L. nr. 607/2001 | M. Of. nr. 263/22 mai 2001

M. Of. nr. 713/8 nov. 2001 | <i>modifică art. 74 alin. (2)</i> |
| 6 modificări prin | O.U.G. nr. 90/2001
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 80/1995 privind Statutul cadrelor militare
aprobată cu modificări prin L. nr. 652/2001 | M. Of. nr. 349/29 iun. 2001

M. Of. nr. 773/4 dec. 2001 | <i>modifică art. 36 alin. (2) partea introductivă, art.41 lit. h; introduce alin.(2_1) la art.2, alin.(2) la art.5, lit.e și f la art.40 alin.(1), art.41_1, alin.(5) la art.50, alin.(2) la art.51, alin.(2) la art.54, alin.(3) și (4) la art.66, <u>alin.(2) la art.75, art.75_1, lit.e_1 la art.85 alin.(1), art.92_1, art.93_1, art.94_1, art.108_1, alin.(3) și (4) la art.109</u>; înlocuiește pentru Ministerul Apărării Naționale termenul "sergent" respectiv "sergenți" cu termenul "caporal", respectiv "caporali", dispozițiile art.55, 63 și 64 nu se aplică în Ministerul Apărării Naționale; normele de trimitere la L. nr. 80/1995 din L. nr. 164/2001 și L. nr. 138/1999 se interpretează pentru Ministerul Apărării Naționale prin raportare la prevederile acestei ordonanțe de urgență</i> |
| 7 modificări prin | O.G. nr. 88/2001
Ordonanță privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare pentru situații de urgență
aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 363/2002 | M. Of. nr. 544/1 sep. 2001

M. Of. nr. 447/26 iun. 2002 | <i>modifică în mod corespunzător</i> |

8 modificări prin	L. nr. 611/2001 Lege privind respingerea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 60/2000 pentru modificarea alin.2 al art.74 din Legea nr. 80/1995 privind Statutul cadrelor militare	M. Of. nr. 716/9 nov. 2001	<i>respinge O.U.G. nr. 60/2000</i>
9 modificări prin	L. nr. 613/2001 Lege privind respingerea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 119/2000 pentru completarea alin. 2 al art.74 din Legea nr. 80/1995 privind Statutul cadrelor militare, astfel cum a fost modificată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 60/2000	M. Of. nr. 716/9 nov. 2001	<i>respinge O.U.G. nr. 119/2000</i>
10 modificări prin	L. nr. 652/2001 Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 90/2001 pentru modificarea și completarea Legii nr. 80/1995 privind Statutul cadrelor militare	M. Of. nr. 773/4 dec. 2001	<i>modifică art. 66 alin. (3), art.93_1 lit. d, art.109 alin.(3); dispozițiile art.55, art.58, art.63 și art.64 nu se aplică în Ministerul Apărării Naționale</i>
11 modificări prin	O.U.G. nr. 182/2001 Ordonanță de urgență pentru modificarea Legii nr. 80/1995 privind Statutul cadrelor militare aprobată prin L. nr. 419/2002	M. Of. nr. 844/28 dec. 2001 M. Of. nr. 482/5 iul. 2002	<i>modifică art. 94 lit. A alin. (2)</i>
12 modificări prin	L. nr. 478/2002 Lege pentru modificarea art. 29 lit. e) din Legea nr. 80/1995 privind Statutul cadrelor militare	M. Of. nr. 537/23 iul. 2002	<i>modifică art.29 lit.e</i>
13 modificări prin	O.U.G. nr. 169/2002 Ordonanță de urgență pentru completarea art. 58 din Legea nr. 80/1995 privind Statutul cadrelor militare aprobată prin L. nr. 66/2003	M. Of. nr. 893/10 dec. 2002 M. Of. nr. 183/24 mar. 2003	<i>introduce alin. (2_1) la art. 58</i>
14 modificări prin	L. nr. 66/2003 Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 169/2002 pentru completarea art. 58 din Legea nr. 80/1995 privind Statutul cadrelor militare	M. Of. nr. 183/24 mar. 2003	<i>aprobă OUG. nr 169/2002</i>
15 modificări prin	L. nr. 516/2003 Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 80/1995 privind Statutul cadrelor militare	M. Of. nr. 861/4 dec. 2003	<i>introduce art. 20_1; abrogă art.66 alin. (1) și (2)</i>
16 modificări prin	L. nr. 520/2003 Lege pentru modificarea art. 58 din Legea nr. 80/1995 privind Statutul cadrelor militare	M. Of. nr. 872/9 dec. 2003	<i>modifică art. 58 alin. (2) lit.b); abrogă art.58 alin. (2_1)</i>
17 modificări prin	O.U.G. nr. 4/2004 Ordonanță de urgență pentru modificarea Legii nr. 80/1995 privind Statutul cadrelor militare aprobată prin L. nr. 182/2004	M. Of. nr. 220/12 mar. 2004 M. Of. nr. 457/21 mai 2004	<i>modifică art.2 alin.2 paragraful C lit.c), art.20_1, art.92 lit.g) și h), art.109 alin.(3), art.111; abrogă art.20</i>
18 modificări prin	L. nr. 182/2004 Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 4/2004 pentru modificarea Legii nr. 80/1995 privind Statutul cadrelor militare	M. Of. nr. 457/21 mai 2004	<i>aprobă O.U.G. nr. 4/2004</i>

19 modificări prin	L. nr. 286/2004 Lege pentru modificarea alineatului 2 litera a) al articolului 4 din Legea nr. 80/1995 privind Statutul cadrelor militare	M. Of. nr. 586/30 iun. 2004	<i>modifică art.4 lit.a) alin.(2)</i>
20 admisă excepție de neconst. prin	D.C.C. nr. 90/2005 Decizia nr. 90 din 10 februarie 2005 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 15 alin. 1 din Legea nr. 80/1995 privind Statutul cadrelor militare	M. Of. nr. 245/24 mar. 2005	<i>art. 15 alin. 1</i>
21 modificări prin	D.C.C. nr. 90/2005 Decizia nr. 90 din 10 februarie 2005 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 15 alin. 1 din Legea nr. 80/1995 privind Statutul cadrelor militare	M. Of. nr. 245/24 mar. 2005	<i>suspendă, pentru o perioadă de 45 zile, dispozițiile art. 15 alin. 1 (termenul se împlinește la 8 mai 2005, după care operează prevederile art. 147 alin. (1) din Constituție)</i>
22 modificări prin	O.U.G. nr. 60/2005 Ordonanță de urgență pentru modificarea Legii nr. 80/1995 privind Statutul cadrelor militare aprobată cu modificări prin L. nr. 310/2005	M. Of. nr. 555/29 iun. 2005 M. Of. nr. 998/10 nov. 2005	<i>modifică art. 36 și art.40; în cuprinsul legii prin trimiterea la art. 36 alin. 2 se înțelege trimiterea la art. 36 lit. g) și h), prin trimiterea la art. 36 alin. 2 lit. a) se înțelege trimiterea la art. 36 lit. g), iar prin trimiterea la art. 40 alin. 2 se înțelege trimiterea la art. 40 lit. g).</i>
23 modificări prin	L. nr. 310/2005 Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 60/2005 pentru modificarea Legii nr. 80/1995 privind Statutul cadrelor militare	M. Of. nr. 998/10 nov. 2005	<i>aprobă cu modificări O.U.G. nr. 60/2005 și modifică art. 36 lit. d)</i>
24 modificări prin	L. nr. 18/2006 Lege pentru modificarea art. 15 din Legea nr. 80/1995 privind Statutul cadrelor militare	M. Of. nr. 38/16 ian. 2006	<i>modifică art. 15</i>
25 modificări prin	O.U.G. nr. 9/2006 Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 80/1995 privind Statutul cadrelor militare aprobată prin L. nr. 234/2006	M. Of. nr. 184/27 feb. 2006 M. Of. nr. 508/13 iun. 2006	<i>modifică art. 52; introduce alin. 2 la art. 36, alin. 3 la art. 51</i>
26 modificări prin	D.C.C. nr. 384/2006 Decizia nr. 384 din 4 mai 2006 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 66 alin. 3 din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare	M. Of. nr. 451/24 mai 2006	<i>suspendă pentru o perioadă de 45 de zile dispozițiile art. 66 alin. 3 (termenul se împlinește la 8 iulie 2006, după care operează prevederile art. 147 alin. (1) din Constituție)</i>
27 admisă excepție de neconst. prin	D.C.C. nr. 384/2006 Decizia nr. 384 din 4 mai 2006 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 66 alin. 3 din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare	M. Of. nr. 451/24 mai 2006	<i>art. 66 alin. 3</i>
28 modificări prin	L. nr. 234/2006 Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 9/2006 pentru modificarea și completarea Legii nr. 80/1995 privind Statutul cadrelor militare	M. Of. nr. 508/13 iun. 2006	<i>aprobă O.U.G. nr. 9/2006</i>

29 modificări prin

L. nr. 81/2007

M. Of. nr. 236/5 apr. 2007

Lege pentru modificarea Legii nr. 80/1995 privind statutul
cadrelor militare

*modifică art.66 alin.(3);
abrogă art.29 lit.f)*

30 modificări prin

O.U.G. nr. 77/2007

M. Of. nr. 444/29 iun. 2007

Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii
nr. 164/2001 privind pensiile militare de stat, precum și pentru
modificarea Legii nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare

modifică art.90 alin.1

aprobată cu modificări și
completări prin L. nr. 14/2008

M. Of. nr. 127/19 feb. 2008

L. nr. 293/2004

M. Of. nr. 581/30 iun. 2004

Lege privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor

1 republicare cu
renumerotare

M. Of. nr. 628/22 sep. 2009

Lege privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din
Administrația Națională a Penitenciarelor

L. nr. 35/1990

M. Of. nr. 134/5 dec. 1990

Lege privind Statutul personalului aeronautic din aviația militară a României

L. nr. 42/2004

M. Of. nr. 242/18 mar. 2004

Lege privind participarea forțelor armate la misiuni în afara teritoriului statului român

1 promulgată prin D. nr. 131/2004 M. Of. nr. 242/18 mar. 2004

Decret pentru promulgarea Legii privind participarea forțelor armate la misiuni în afara teritoriului statului român

2 modificări prin O.G. nr. 31/2005 M. Of. nr. 641/20 iul. 2005

Ordonanță pentru completarea Legii nr. 138/1999 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului militar din instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, precum și acordarea unor drepturi salariale personalului civil din aceste instituții

începând cu data intrării în vigoare a O.G. nr. 31/2005, prevederile art. 16 alin. (1) lit. b) nu se aplică personalului Ministerului Apărării Naționale.

aprobată cu modificări prin L. nr. 21/2006 M. Of. nr. 56/20 ian. 2006

3 modificări prin L. nr. 21/2006 M. Of. nr. 56/20 ian. 2006

Lege privind aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 31/2005 pentru completarea Legii nr. 138/1999 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului militar din instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, precum și acordarea unor drepturi salariale personalului civil din aceste instituții

aprobă cu modificări O.G. nr. 31/2005

L. nr. 42/2004

M. Of. nr. 242/18 mar. 2004

Lege privind participarea forțelor armate la misiuni în afara teritoriului statului român

1 promulgată prin D. nr. 131/2004 M. Of. nr. 242/18 mar. 2004

Decret pentru promulgarea Legii privind participarea forțelor armate la misiuni în afara teritoriului statului român

2 modificări prin O.G. nr. 31/2005 M. Of. nr. 641/20 iul. 2005

Ordonanță pentru completarea Legii nr. 138/1999 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului militar din instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, precum și acordarea unor drepturi salariale personalului civil din aceste instituții

începând cu data intrării în vigoare a O.G. nr. 31/2005, prevederile art. 16 alin. (1) lit. b) nu se aplică personalului Ministerului Apărării Naționale.

aprobată cu modificări prin L. nr. 21/2006 M. Of. nr. 56/20 ian. 2006

3 modificări prin L. nr. 21/2006 M. Of. nr. 56/20 ian. 2006

Lege privind aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 31/2005 pentru completarea Legii nr. 138/1999 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului militar din instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, precum și acordarea unor drepturi salariale personalului civil din aceste instituții

aprobă cu modificări O.G. nr. 31/2005